



# ÅRSRAPPORT

Foto: Kent Even Grundtved



FØRR EVIG



# DAGSORDEN

## Årsmøte FK Bodø/Glimt torsdag 12.03.2019

- 1) Åpning med godkjenning av stemmeberettigede
- 2) Godkjenne innkalling, sakliste og foretningsorden
- 3) Valg av dirigent(er), referent(er) samt 2 medlemmer til å undertegne protokoll
- 4) Årsberetning fra hovedstyre med underrapporter
- 5) Regnskap 2018, revisors og kontrollkomiteens beretning
- 6) Innkomne forslag
- 7) Medlemskontigent 2019
- 8) Budsjett 2019
- 9) Utdeling av diplomer og gaver
- 10) Valg:
  - a) Hovedstyre bestående av leder, nestleder, fire (4) styremedlemmer og et (1) varamedlem
  - b) Statsautorisert revisor
  - c) Valgkomite bestående av tre (3) medlemmer og et (1) varamedlem
  - d) Kontrollkomite
- 11) Avslutning



# TILLITSVERV

## Hovedstyre

Styreleder	Inge Henning Andersen
Nestleder	Berit Wilhelmsen
Styremedlem	Tom Cato Karlsen
Styremedlem	Monica Ahjee
Styremedlem	Kristin Fagerheim Hammervik
Styremedlem	Ola Haldorsen
Varamedlem	Martin Kvarsvik

## Valgkomitè

Leder	Tord Kolstad
Medlem	Tor Ove Falch
Medlem	Brita Bjørnbakk
Vara	Geir <b>Bjarne</b> Hansen

Revisor	EY, Bodø
---------	----------

## Kontrollkomitè

Leder	Arne Hanssen
Medlem	Paul Martin Strand
Medlem	Kristin Ingebrigtsen

## Andre tillitsverv

Ernst Pedersen, kretsformann NFK
Dag Trygve Berntsen, lisensnemda NFF

# STYRETS ÅRSBERETNING

1. Møteaktivitet, strategi og overordnede styringssignaler
2. Nærmere om fotballaktiviteten
3. Økonomi
4. Marked og kommunikasjon
5. Administrasjon/organisasjon
6. Infrastruktur
7. NordlandsGlimt AS
8. Noen enkeltsaker
9. Framtidsutsikter

## VEDLEGG

1. Årsregnskap 2018
2. Årsberetning A-laget, B-laget, Utviklingsavdeling, Ungdomsavdelingen, Old boys og dommergruppen.
3. Oversikt spillerstall og terminliste

## 1. MØTEAKTIVITET, STRATEGI OG OVERORDNEDE STYRINGSSIGNALER

Hovedstyret har i årsmøteperioden bestått av følgende valgte personer:

Leder:	Inge Henning Andersen
Nestleder	Berit Wilhelmsen
Styremedlem	Tom Cato Karlsen
Styremedlem	Kristin Fagerheim Hammervik
Styremedlem	Ola Haldorsen
Styremedlem	Monica Ahyee
Varamedlem	Martin Kvarsvik

Det har i perioden fra 7. mars 2018 til 28. februar 2019 vært avholdt 13 protokollerte styremøter. Daglig leder Frode Thomassen har deltatt fast i styremøtene, mens øvrige ansatte har møtt etter behov. Året har vært svært arbeidskrevende både sportslig, organisatorisk og økonomisk. Styret har i tillegg til de ordinære styremøtene møttes ved hjemmekampene, samt kommunisert via mail og telefon.

Virksomheten drives med utgangspunkt i Bodø kommune, men klubben har et regionalt oppdrag i Nordland. Gjennom å være den ledende fotballklubben i vår region har vi et særlig ansvar for å bistå og bidra til positiv utvikling av fotballen i landsdelen. I dette ligger et naturlig og sterkt behov for høy fotballfaglig kvalitet i alt vi gjør, men også at vi deler kunnskap og kompetanse med andre fotballklubber i regionen. Vi skal være en viktig leverandør av fotballrelaterte tjenester og være inspirasjon til fotballivet lokalt, regionalt og nasjonalt.

Styret er imponert over den viljen og evnen klubbens sponsorer, publikum, ansatte, frivillige dugnadsarbeidere og øvrige samarbeidspartnere har hatt til å bidra til klubbens arbeid i 2018 – og det er

svært gledelig at innsatsen og arbeidet i sesongen 2018 resulterte i gode sportslige resultater og prestasjoner både for A-lag (nr. 11 i serien og kvartfinale i cupen), Glimtakademiet og for barne- og ungdomsavdelingen - tusen takk!

# VI SKA GJØR NORDLENDINGAN STOLT!

## **KLUBBENS VIRKSOMHET**

Det har vært en svært aktivt år for klubben, og det har vært jobbet iherdig for å utvikle klubben slik at man kan arbeide på en god måte, og ha realistisk forventinger til å innfri klubbens overordnede og ambisiøse målsettinger over tid.

Visjonen «Vi ska gjør nordlendingan stolt!» og misjonen «Bodø/Glimt førr evig!» ligger fast, og våre kjerneverdier er rammet inn under benevnelsen:

## **GI ALT! (GLAD – INKLUDERENDE – AMBISIØS – LOJAL – TROVERDIG).**

Klubbens målsettinger for A-lag, Glimt akademiet og Barne- og ungdomsavdelingen er uttrykt på følgende måte:

Hovedmål: Vi skal gi nordlendinger muligheten til å spille i eliteserien for FK Bodø/Glimt

Hovedmål: Vi skal utvikle spillere for salg til Europas 15 beste ligaer.

Innenfor de respektive virksomhetsområder er følgende mål definert:

- FK Bodø/Glimt skal alltid være i eliteserien og ha en nord-norsk profil
- Glimt-akademiet skal være en av landets tre beste fotballakademier, og utvikle spillere både til eget eliteserielag og internasjonale klubber
- Gi alle spillerne en god fotballopplevelse preget av trygghet, mestring, trivsel og mulighet til sportslig og menneskelig utvikling.

For både Glimt akademiet og B/U-avdelingen skal det være et mål om:

## **FLEST MULIG – LENGST MULIG – BEST MULIG**

Styret har videre ønsket å operasjonalisere målsettingene ytterligere i forhold til klubbens klare og uttalte mål om å ha en nord-norsk profil på vårt A-lag og klubbens satsing på egenutviklede spillere. Styret har derfor tilkjennegitt følgende:

- I 2018 skal produktivetsprosent i form av spilletid for egenproduserte spillere under 23 år være på minimum på 10%. Denne skal i løpet av en 3-års periode (innen 2020) økes til 15%.
- A-lags stallen til FK Bodø/Glimt skal ha en nord-norsk profil, noe som innebærer at minimum 40% av spillerne skal være nord-norsk. Klubben har et mål om å styrke denne ytterligere innen 2023 (50%).

Styret er svært opptatt av at arbeidet i klubben må være forankret i en solid, god og trygg organisatorisk og økonomisk plattform, og at dette er kjernen for klubbens arbeid med å nå sine sportslige ambisjoner. I tiden fra 2010 og frem til sommeren 2017 var det et sterkt fokus på å opprettholde

klubbens økonomiske soliditet. I samme tidsrom var det samtidig svært liten oppmerksomhet på å bygge og utvikle klubben som en profesjonell og god organisasjon, noe som også er en nødvendig forutsetning for å kunne være konkurransedyktig i norsk toppfotball. Opprykket i 2017 ble derfor sett på som en mulighet til å satse hardere og skape nødvendige rammebetingelser. Med bakgrunn i de mål, ambisjoner og planer som ble fremlagt på Årsmøtet i 2018 har styret derfor jobbet ut fra et 3-års perspektiv på å bygge og utvikle FK Bodø/Glimt med nødvendig og gjennomgående Eliteserie standard.

Det er åpenbart at klubben (i tråd med sine verdier) har ambisiøse og krevende mål for sin virksomhet, men samtidig er det ingen åpenbar sammenheng mellom klubbens ressursgrunnlag (eksempelvis økonomiske inntektsbase, demografi og geografi) og våre muligheter til å nå de mål vi har satt oss i fellesskap. I så måte kan det refereres til Eliteseriebarometeret (Deloitte 2018).

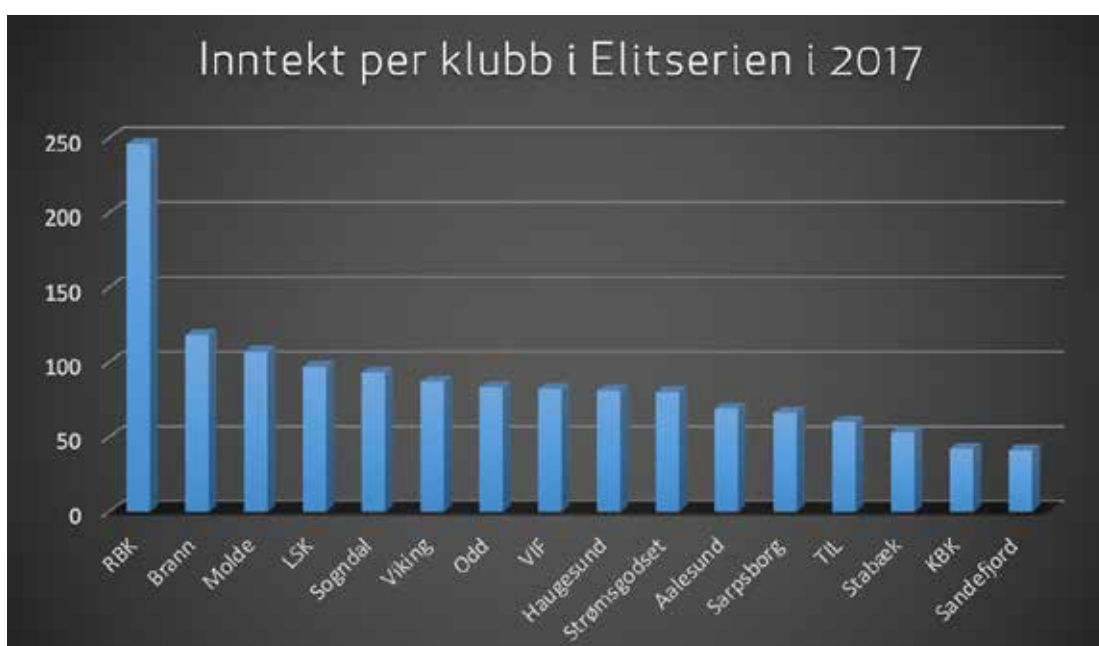


FIG 1: Inntekter for klubber i Eliteserien i 2017



FIG 2: Positivt driftsresultat de siste tre årene er drevet av gevinst av spillersalg

Det er over tid en nær sammenheng mellom klubbens finansielle plattform og tabellposisjon. I den grad FK Bodø/Glimt skal kunne være en stabil Eliteseriekubb er vi derfor avhengig av å øke vår inntektsbase, for å kunne bære kostnadene som følger av å skulle være en stabil Eliteseriekubb. Eliteseriens totale inntekter har vært rimelig stabil fra 2009 til 2017 (økt med 6%), men det er verdt å merke seg at inntektssammensettingen har endret seg over perioden. I et nasjonalt bilde er det eksempelvis slik at reduserte billettinntekter har blitt kompensert med høyere inntekter fra media- og ligasponsorinntekter, samt at reklame- og partnerinntekter oppleves som mer utfordrende for mange klubber enn tidligere år.

Verdiskapingen i en fotballklubb skjer i all hovedsak gjennom:

- 1) Sportslige resultater
- 2) Spillersalg (utvikle spillere for salg til andre og større klubber)

Det er også i forhold til disse to parameterne at det største inntekspotensialet ligger hos norske fotballklubber. Etter styrets vurdering vil det være avgjørende for en klubb som FK Bodø/Glimt (i samarbeid med NordlandsGlimt), å klare og generere et tilfredsstillende inntektsnivå gjennom spillersalg de kommende årene, for å kunne en realistisk mulighet til å være en stabil Eliteseriekubb og fortsette satsingen på talentutvikling.

Med dagens kostnadsnivå må klubben over en tre-års periode gjennomføre salg for ca. 15 – 20 mill for å kunne opprettholde dagens drift på samme nivå som inn i 2019 (gitt at andre inntekts-/kostnadselementer holdes stabilt). Det vil naturlig nok også gi klubben tid og mulighet til å innfri en større ambisjon hva gjelder markeds- og partnerinntekter, samt billettinntekter. Det er uansett slik at klubben må basere seg på en finansieringsmodell hvor spillersalg utgjør en vesentlig høyere andel av inntektsbasen i fremtiden, enn tilfellet har vært tidligere.

På årsmøtet i 2017 ble utfordringen og behovet for å styrke inntektssiden tydelig beskrevet av daværende styreleder, og klubben hadde samtidig et klart og uttalt mål om å rykke direkte opp etter nedrykket i 2016. Det ble budsjettet med et underskudd på NOK 3 mill. kroner, mens den underliggende driften representerte et mulig underskudd på 6-7 mill. kroner. Gjennom bl.a. spillersalg sommeren 2017, prosjektet Opprykkskameratene og kutt i personalkostnader høsten 2017 klarte klubben å levere et driftsresultat tilsvarende budsjettet i 2017.

På årsmøtet i 2018 ble det presentert en ambisjon om å etablere oss som klubb i Eliteserien gjennom en målrettet satsing i de kommende 3 år. Styret har i sitt arbeid tatt utgangspunkt i klubbens styringsdokument «Vårres måte». Dokumentet «Vårres måte» er etter styrets vurdering en god ramme for vårt arbeid, da det er helt avgjørende at klubben både utvikler seg og styres i forhold til den samfunnskontekst og ressursbase som er tilgjengelig i en nord-norsk toppklubb. I praksis vil det si at klubben ikke kan kopiere andre klubber i mer befolkningstette områder eller med en større ressursbase, men at klubben må utvikle sin egen måte å drive toppklubb i en nord-norsk sammenheng.

FK Bodø/Glimt har sin kjernevirksomhet i fotballaktivitet, og helt sentrale grunnpilarer i vårt arbeid er knyttet til:

- 1) Sammensetting av spillerstall og arbeidet med spillerlogistikk
- 2) Kvalitet i treningsprosessene.

Ved inngangen av 2018 opplevde man et behov for en styrket bemanning og tilførsel av kompetanse i organisasjonen, noe som for styret vært en viktig del av arbeidet høsten 2017 og i 2018. Dette både for å kunne arbeide mer målrettet og systematisk med spillerlogistikk, men også for å kunne optimalisere arbeidet med å ta ut det individuelle potensiale i spillergruppene (både i A-laget og i akademiet) og sikre nødvendig kvalitet i sportslige arbeidsprosesser. Klubben har over tid hatt en av de

aller minste trenerstabene rundt A-lag, og akademiets samlede virksomhet er vesentlig mer arbeidskrevende (grunnet demografi og geografi) enn sammenlignbare akademier med samme ambisjonsnivå som vårt. Det er også slik at akademiklassifiseringen, som også innebærer en rangering av akademiene i landet stiller en rekke krav. Dette også i forhold til kompetanse og antall årsverk. FK Bodø/Glimt er per dato rangert som det tredje beste i landet (tilsvarende klubbens målsettinger), men det er hele 8 akademier som er gitt 4 stjerner (foreløpig har ingen klubber et 5 stjerners akademi).



FIG 3: Krav til bemanning akademiet i forhold til Akademi - klassifisering



FIG 4: Størrelsen på trenerapparatene i Eliteserielubbene

Styret er av den oppfatning at klubbens arbeid med å være en stabil eliteserielubb og et av landets beste akademier krever innsats, kvalitet og eliteseriestandard på alle sentrale arbeidsområder, og at dette må reflekteres i måten vi bygger klubb for fremtiden. Klubbens målsettinger og styringsdokumenter gir i så måte retning og innhold for klubbens daglige drift. Det er imidlertid viktig at dette skjer innenfor forsvarlig økonomiske rammer og at klubben har god økonomistyring. Klubbens styre og administrasjon har gjennom 2018 vært opptatt av å ha en forsvarlig og bærekraftig drift, men



samtidig gi kraft og retning til en nødvendig videreutvikling av klubben, slik at klubben har best mulig forutsetninger for sportslig suksess i årene fremover.

Klubben har altså de seneste årene prioritert å bygge nødvendig og viktig kompetanse i trenerapparatene til våre sportslige avdelinger. Gjennom dette har vi etablert en organisasjon på sport som har nødvendig, tilstrekkelig kompetanse til å arbeide på en kvalitativ god måte i forhold til våre strategier og målsettinger. Klubben har de siste månedene møtt spørsmål som knyttes til om vi har bygd for store trenerapparat rundt A-lag og akademi. Tilstrekkelig menneskelig ressurs og økt kompetanse er etter styrets oppfatning en helt avgjørende faktor for å kunne ha realistiske forventninger til å være en norsk toppklubb. Lønnsnivået i klubben er relativt lavt, og som figurene over viser, så er bemannings situasjonen i våre sportslige avdelinger på ingen måte overdimensjonert i forhold til sammenlignbare klubber.

I desember 2018 viste prognosen for året et langt større underskudd enn tidligere prognoser, og som synliggjorde at det innen økonomifunksjonen har vært avvik som synliggjør sviktende kontroll på økonomien gjennom 2018. Dette var et alvorlig avvik, som klubbens styre og administrasjon umiddelbart grep fatt i, og som vil bli nærmere omtalt, både i kapittel 3.0, og som egen sak i kapittel 8.3. I det videre følger en nærmere gjennomgang av virksomhetens ulike områder.

## 2. NÆRMERE OM FOTBALLAKTIVITETEN I 2018

FK Bodø/Glimt hadde ved inngangen til 2018 med seg en optimisme fra opprykket i 2017, som bidro til et uttalt mål om å kunne prestere en topp 10 plassering. For A-laget ble det resultatmessig en tilfredsstillende sesong med 11. plass i serien (3. beste prestasjon på 15 år og kvartfinale i NM-cupen), selv om vi først i siste kampen fikk en avgjørelse knyttet til fortsatt spill i Eliteserien. Vi klarte det imidlertid selv og da uten å være avhengig av andre resultater i siste serierunde.

I forhold til klubbens øvrige målsettinger knyttet til A-laget kan følgende rapporteres:



FIG 5: Nord-norsk profil



FIG 6: Spilletid for egenproduserte spillere under 23 år

Jf. figurene ovenfor har klubben i løpet av 2018 innfridd sine målsettinger, noe styret er svært fornøyd med.

Siden årsmøtet i 2018 har følgende spillere skiftet klubb;  
Martin Bjørnbak, Kristian Fardal Opseth, Erik Wollen Steen, Trond Olsen, Thomas Jacobsen, Emil Jonasen, Simon Thomas, Zoran Popovic, Marco Tagbajumi og Arthur Kriziak.  
Vi takker dem for deres innsats og tid i klubben, og ønsker dem lykke til videre.

Styret vil takke Kjetil Knutsen, Aasmund Bjørkan, spillere og støtteapparat for øvrig for den gode innsatsen i 2018, og som har resultert til at vi også for sesongen 2019 vil spille i Eliteserien. Det er etablert en god plattform for å ta ytterligere steg i 2019.

Styret er videre svært fornøyd med at man i tiden fra forrige årsmøte har gjennomført salg av spillere, som viser at klubben utvikler spillere som blir attraktive for andre klubber og at finansieringsmodellen omkring spillersalg virker å fungere på en god måte. Dette krever en definert og målrettet salgsstrategi. Klubben og NordlandsGlimt har gjennom salg av Zoran Popovic (Røde Stjerne, Beograd), Martin Bjørnbak (Molde FK) og Kristian Fardal Opseth (Erzurumspor, Tyrkia) skapt et inntektsgrunnlag, som har gitt nødvendige økonomisk effekt for 2018, og samtidig trygget driften for 2019. Styret ser det som svært viktig at dette gode arbeidet videreføres de kommende årene.

Styret er videre svært tilfreds med at arbeidet med å satse på unge, egenproduserte spillere virkelig begynner å bære frukter. I 2018 er hele 6 unge spillere gitt profesjonelle kontrakter med klubben: Casper Øyvann, Adrian Skindlo, Andreas van der Spa, Tobias Johnsen, William Mikalsen og Ask Tjærandsen Skau. I tillegg er flere av våre unge egenproduserte spillere involvert på ulike aldersbestemte landslag: Morten Konradsen (U21), Fredrik Andre Bjørkan (U21), Jens Petter Hauge (U19), Håkon Evjen (U18), Runar Hauge (U17), Sivert Jarmund (U17) og Oliver Voll Karlsen (U15). Videre representerte følgende spillere klubben på Statoil talentleir i Porsgrunn: Eskil Rønning Imøy, Petter Nilssen Einarson, Mads Fagerli Halsøy og Andreas Rædergård Schjelderup. Dette viser tydelig at vi er på god vei til å lykkes med arbeidet i akademiet.

I løpet av 2018 har det også vært iverksatt en prosess for å sikre at flere av våre unge spillere kunne få A-lagskontrakt (dette for å følge flere lengre i deres utviklingsløp, og sikre klubbens fremtidige verdier). Klubbens arbeid med å satse på unge, egenproduserte spillere begynner å gi resultater. Gjennom sesongen har spillere som Jens Petter Hauge, Runar Hauge, Håkon Evjen, Fredrik André Bjørkan, Patrick Berg, Casper Øyvann, Tobias Johnsen, Ask Tjærandsen Skau og William Mikalsen fått spilletid for A-laget. Det er grunn til å slå fast at det gror godt i klubbens egne rekker.

I årsberetningen er det videre viktig for styret å få uttrykke tilfredshet med det arbeid som gjøres i Glimtakademiet. Det gjøres nå en ny akademiklassifisering, hvor resultatet vil være kjent i løpet av våren 2019. Styret er av den oppfatning at klubben ytterligere har styrket og profesjonalisert arbeidet i akademiet i løpet av 2018. I den senere tid har det vært stilt spørsmålstegn ved om investeringene i akademiet kan forsvares i forhold til den verdien som realiseres/omsettes gjennom spillere til A-lag og spillersalg. Det er styrets klare vurdering at det å utvikle en fotballspiller må ses i et 5-10 års perspektiv. Oppbyggingen av akademiet startet med de første heltids ansatte spillerutviklerne i 2011, og deretter med en gradvis oppbygging, før akademiklassifiseringene i 2017, justeringer av regelverket før akademiklassifiseringen i 2019, gav nye rammebetingelser og behov for ytterligere satsing. Ved inngangen til 2019 har klubben et spillerutviklingsapparat som er tilpasset klubbens mål og ambisjon. I hvilken grad denne satsingen gir forventet og nødvendig avkastning vil først kunne evalueres om 2-3 år, men vi har gode indikasjoner på at vi er på rett vei. Over tid er det et mål å bidra til at flere spillere fra byen og regionen får spille fotball på toppnivå.



FIG 7: Utviklingen knyttet til antall egenproduserte spillere med profesjonell A-lags kontrakt og antall årsverk i akademiet fra 2013 til 2018

Styret ønsker også å få fremheve det gode arbeidet som gjøres i barne- og ungdomsavdelingen. I løpet av 2017 ble klubben klassifisert som Kvalitetsklubb, og det har i 2018 blitt lagt ned mye godt arbeid for å sikre og bidra til at FK Bodø/Glimt er et godt sted å være for våre medlemmer, trenere og frivillige. Gjennom Barne- og ungdomsavdelingen arrangeres det årlig to turneringer (Løvdal Cup og Scandic Stopp Volden Cup), som også i 2018 ble gjennomført på en meget god måte.

Fotballprestasjonen til alle lagene i klubben er et resultat av kvaliteten på trenere, spillerne og samspillet mellom dem. Alt klubben gjør for å bedre prestasjonsutviklingen er rettet mot å optimalisere spiller- og lagutvikling samt de strukturer, systemer og kulturer som påvirker disse prosessene. Vi er av den oppfatning av at den sportslige driften i klubben som helhet blir stadig bedre. Suksesskriteriet er nå å ta vare på det som er gjort rett, korrigere det som er gjort feil og ha full fokus på det arbeid som vil bidra til at vi når våre sportslige målsettinger.

For ytterligere og nærmere om klubbens aktivitet viser styret til egne beretninger for A-laget, Utviklingsavdelingen, Barne- og Ungdomsavdelingen, Old boys og dommergruppen.

### 3. ØKONOMI

For 2018 viser regnskapet til FK Bodø/Glimt inntekter på totalt kr 56 798 318,- inkludert salg av spillere, mot en budsjettert omsetning på kr 54 840 000,-. Kostnadene er på kr 58 520 348,- mot budsjettert kr 54 830 000,-.

Driftsresultatet er da på kr 1 722 030,- i underskudd, mot budsjettert underskudd kr 830 000,-. Netto finans er kr -46 206 mot budsjettert kr 20 000.

Årsresultatet er med det kr -1 768 236,- mot budsjettert kr 30 000.

Klubben har brukt 2018 til å bygge kompetanse for å kunne opprettholde målsettingen om å være en stabil eliteserierklubb og ha ett av de tre beste akademiene i landet. I tillegg er det gjort investeringer i infrastruktur.

Ved årsskiftet er arbeidskapitalen er på kr 4.514.781, som er en nedgang på kr 4.070.020 fra 2017, og egenkapitalen er på kr 6.929.967,- som er en nedgang tilsvarende årsunderskuddet. Regnskapet gir etter styrets vurdering en rettviseende oversikt over utvikling og resultat av foretakets virksomhet.

Arbeidet med å skape et godt utgangspunkt for en forsvarlig økonomisk drift fortsetter inn i 2019. Styret konstaterer med tilfredshet at vi rapporterer i grønn sone. Klubben er imidlertid svært ydmyk i forhold til oppgaven med å sikre en bærekraftig klubbøkonomi i årene som kommer, og det er krevende å nå klubbens ambisiøse sportslige mål med utgangspunkt i den ressursbasen som klubben rår over. Klubben må lykkes med å skape økte verdier/inntekter gjennom sportslige resultater og spillersalg, samt opprettholde og styrke vesentlige inntektsposter som reklame-/partnerinntekter og kampinntekter.

Klubben er avhengig av stabilitet og vekst i inntektene for å nå ovennevnte krav i årene som kommer. Dette klarer vi ikke uten at publikum fortsetter å kjøpe billetter på Aspmyra, stabile medieinntekter fra forbundsavtalene, bidrag fra våre økonomiske samarbeidspartnere, og ikke minst det formidable verdibidrag vi får fra de frivillige i alle ledd og foreldrebidragene fra Barne- og Ungdomsavdelingen. Klubbens samarbeidspartnere er av stor betydning for klubbens økonomiske driftsgrunnlag. Styret er svært fornøyd med klubbens generalsponsoravtale med Sparebank1 Nord – Norge. Vi ser frem til fortsatt gjensidig verdiskaping med en bank som for alle praktiske formål har samme visjon som oss;

## "FOR NORD – NORGE".

Klubben har i 2018 hatt hovedsponsoravtaler med Diadora, Laks.no, NOBL og Bodø Energi - som også er den største aksjonæren i NordlandsGlimt AS. Styret er svært glad for den medvirkning til vår fremgang som disse sponsorene gir. Samarbeidet med våre samarbeidspartnere utvikles stadig. Våre øvrige samarbeidskonsepter er bygd noe om og vi søker å etablere relevante partneravtaler, hvor avtalene bygger på elementer etter behov og ønsker. Bodø/Glimt har også en forretningsmessig relasjon til mange flere bedrifter, som kjøpte av klubbens rene støtte-, profilering- eller billettprodukter i 2018.

De frivillige i klubben og foreldrebidraget fra Barne- og Ungdomsavdelingen representerer grunnfjellet i klubben og tilfører svært nødvendige verdibidrag til klubbens kultur, profil og økonomi. Styret vil berømme og takke det frivillige apparatet og de aktive foreldregruppene for den hjelp og entusiasme de har vist i 2018.

Vi satser på gjensidig verdiskaping sammen med våre økonomiske samarbeidspartnere slik at vår sponsorfamilie blir stabil og økende i årene som kommer. I tillegg har klubben kontinuerlig fokus på rasjonalisering av driften, noe som samlet skal være et godt grunnlag for å skape en bærekraftig økonomi for framtiden.

Styret vil også takke alle andre som er engasjert og opptatt av klubben og støtter laget.

## 4. MARKED OG KOMMUNIKASJON

Det har i løpet av 2018 vært jobbet godt mot eksisterende partnere og i reforhandlinger/fornyelse av avtaler.

Klubben erfarer dog en endring i våre partners ønske om gjenytelser. Det aktive begrepet **partnerskap** appellerer bedre enn det mer passive sponsor-begrepet. Bedriftene ønsker mer moderne eksponeringsflater, og vi opplever økt etterspørsel etter skreddersydde produkter og tjenester.



FIG 8: Samlede reklame-/partnerinntekter for Eliteserien 2009 – 2017

Klubben er selv tydelige på at vi ønsker å levere fruktbare og profesjonelle partnerskap, og strekker oss langt for å utvikle produkter sammen med våre partnere. Dette utfordrer selvsagt vår kapasitet til leveranse gjennom året, og stiller krav til gode interne rutiner. Dette jobber vi kontinuerlig med. Ett av våre nye produkter i 2018 var imidlertid svært samlende, nemlig inspirasjonsarenaen **VINN** (=Vi inspirerer Nord-Norge). Gjennom seks treff ble bedriftene kjent med hverandre på en ny måte, og vi fikk gode tilbakemeldinger på gjennomføringen.

Oppussingen og omleggingen av Aspmyra Sportsbar har også vært god. Åpne arealer, ny matservering og bedre adgangskontroll har gjort produktet langt bedre for betalende gjester. Det vil bli gjennomført en partnertilfredshetsundersøkelse ila våren 2019.

Det oppleves imidlertid noe utfordrende å komme i posisjon ovenfor helt nye aktører i markedet, særlig på nasjonalt nivå. På slutten av 2018 utviklet vi et bærekraftsprosjekt som skal etterleves i 2019. På kort sikt kjenner vi at dette gir ny kraft og en spennende inngang til samtaler med aktuelle partnere.

## KOMMUNIKASJON

Ettersom klubben måles og belønnes ut fra trafikk på egne kanaler, så ønsker vi å levere spennende innhold her. Samtidig må vi balansere dette mot saker som vi vet lokalpressen ønsker å lage. Vi har et godt forhold til lokale medier og vet at saker om Glimt engasjerer deres lesere. Det er viktig for oss å bidra til gode saker som bl.a bygger engasjement inn mot kamper, spennende spillerprofiler og de gode historiene fra både A-laget og barn/ungdom/akademi.

Gjennom året 2018 måtte klubben håndtere flere negative mediesaker som har vært krevende i forhold til klubbens omdømme. I en ny mediehverdag er verden mer åpen, på godt og vondt. Engasjement i kommentarfelt og forum kan være utfordrende å forholde seg til. Klubben ønsker imidlertid å ta steg i kommunikasjonsarbeidet, og jobber nå med strategi for å ta en mer proaktiv rolle på egne saker. Dette er ressurskrevende arbeid, men må prioriteres.

**Glimt.no** er vår hovedkanal for egne nyheter. Sammenlignet med 2017 har vi en 15% nedgang i trafikk fra 775 000 sidevisninger til 659 000. Noe av forklaringen kan være at vi jobber med ulikt innhold på ulike kanaler, og på den måten sprer vår egen trafikk.

Vår **Facebookside** har 40921 følgere. 25311 av disse er tilhørende i Norge, og ca 15000 fra eget fylke. 7707 av dem er fra Bodø. Tallet på antall følgere har vært stabilt i 2018. Vår organiske rekkevidde på Facebook varierer fra rundt 2500 til opp mot 20 000 på saker som engasjerer godt. Så godt som alle reaksjoner er av positiv karakter, dvs at det trykkes lite på «trist» og «sint».

Vår **Instagram-konto** har vokst fra rundt 4600 følgere til 6900, og vokser fremdeles jevnt og trutt. Instagram er fremdeles en liten kanal sammenlignet med Facebook, men innholdet er «ledigere» og vi har en noe eldre alderssammensetning på Instagram. Vi har også høyere kvinneandel (32%) sammenliket med Facebook (27%)

Vi er tilstede på **Twitter**, dog i noe beskjedne grad. Vi twitterer live fra kamper og deler egne nyheter. Vi har 6000 følgere, et stabilt tall gjennom året.

## 5. ADMINISTRASJON/ORGANISASJON

Det er etter styrets vurdering et godt arbeidsmiljø i klubben, og det tilkjennegis gjennom medarbeidersamtaler at klubben er et godt arbeidssted for sine ansatte. Det legges ned en svært stor arbeidsinnsats blant klubbens ansatte, og styret har som tidligere år også i 2018 vært noe bekymret for arbeidsbelastningen.

Gjennom året er det satt i verk tiltak for å styrke klubben, og gi oss nødvendig kvalitet og standard på våre virksomhetsområder. Det er likevel slik at klubbens administrasjon må styrkes de nærmeste årene for å kunne ha tilstrekkelige bemanning og forvente nødvendig kvalitet på viktige arbeidsområder.

I løpet av 2018 er det foretatt en ny ansettelse i administrasjonen, og klubbens administrasjon har fra 1. mars 2019 følgende bemanning.

Stilling	Navn
Daglig leder	Frode Thomassen
Leder økonomi og administrasjon	Svein Tore Hansen
Leder Marked og kommunikasjon	Jannike Ramsvik
Arrangements- og arenaansvarlig	Kent Ågnes (til 15. august 2018) Ørjan Heldal (fra 1. november 2018)
Markedsansvarlig – digitale medier	Regine Boym
Team Manager	Håvard Sakariassen
Utviklingsleder	Gregg Broughton
Daglig leder Barne- og ungdomsavdelingen	Ørjan Berg
Administrator B&U	Beathe Falch
Bane-/vaktmester	Thor Lihall

I løpet av 2018 har det vært en utskiftning i administrasjonen og styret ønsker å takke Kent Ågnes for det arbeid og den innsats som han har gjort for FK Bodø/Glimt. Det er videre gjennom de siste årene etablert en god kjønnsmessig balanse i administrasjonen, og styret er fornøyd med kompetansebyggingen som er gjennomført. Klubben har fortsatt en liten, men effektiv administrasjon, og det vil være viktig med god oppfølging av den enkelte medarbeider.

Det er påbegynt et arbeid med administrasjonshåndbok med mål om klarere rolle- og ansvarsfordeling og bedre rutiner og retningslinjer på alle områder. Det vil være viktig at dette arbeidet prioriteres ytterligere i 2019.

Klubben har gjennom sitt medisinske apparat en kontinuerlig dialog for å redusere sykefravær, ulykker og skader. Det arbeides daglig med skadeforebyggende tiltak. I løpet av året har vi hatt noen langtidsskader, og da særlig knyttet til problematikk med Gilmors groyn (belastningsskade lysk). Det ble ved inngangen til ny sesong gjort en gjennomgang av 2017 (øvelser, belastning m.m) for å sikre at vi ikke kom i tilsvarende situasjon i 2018. Dette bidro til justeringer i treningsopplegget både kollektivt og individuelt. Utover problematikken knyttet til Gilmors groyn og i forhold til yrket som fotballspiller oppleves det totale sykefraværet i klubben som normalt.

I 2018 har vi hatt et sykefravær på 1.733 dager. Av dette er 653 dager langtidssykemelding på en av våre spillere, en av våre trenere og en i administrasjonen. Styret vil ellers opplyse at virksomheten ikke gir noen skader på det ytre miljø.

Klubbens medisinske støtteapparatet har i 2018 bestått av følgende personer;

Medisinsk ansvarlig (lege):	Morten Sørgård
Fysioterapeut:	Frank Rizzo
Manuellterapeut:	Ronny Hansen / Håvard Sørensen
Lege:	Thor Mikalsen

I henhold til klubbens styringsdokumenter skal klubben være organisert slik at den sikrer kontinuerlig forbedring av A-laget, spillerutvikling, barne- og ungdomsfotballen, samt klubben som helhet. Klubben har en en-leder modell, og arbeider mot å skape en tilpasset og kompetent administrasjon. Det er tatt store steg på dette området de siste årene, og det som gjenstår er knyttet til kapasitetsutfordringer i forhold til de krav og arbeidsoppgaver som tilligger det å være en eliteserieklubb. En av utfordringene for klubben er at det fra tidligere ikke har vært oppdaterte stillingsbeskrivelser og arbeidsrutiner. Dette arbeidet ble startet i 2018, og vil søkes avsluttet i første halvdel av 2019.

I tillegg til våre ansattes aktiviteter gjennomføres det en omfattende innsats fra frivillige i klubbens organisasjon. Det er en utfordring å få vervet flere i det frivillige apparatet, slik at belastningen på de som i dag bidrar ikke blir for stort, og at disse fortsatt kan arbeide med glede og entusiasme. Det er derfor iverksatt en egen kampanje i samarbeid med Sparebanken for å rekruttere ytterligere frivillige i løpet av våren 2018. I tillegg til å styrke rekrutteringsarbeidet av frivillige vil det også settes inn betydelig ressurser for å gi de frivillige et løft, slik at vi som klubb i enda større grad får verdsett det betydelig og viktige arbeidet som de frivillige gjør.

## 6. INFRASTRUKTUR

I løpet av 2018 er det også gjennomført arbeid som bidrar til at infrastrukturen for klubbens virksomhet løftes opp på Eliteserienivå. Klubben har gjort vesentlige utbedringer i 3. etasje og etablert Aspmyra sportsbar som et moderne og godt partnerlokale på kampdag. Lokalene i 3. etasje gir også mange muligheter for utleie, og oppleves å være attraktive for mange ulike aktiviteter. I mars 2018 flyttet klubben også sin virksomhet til nye kontorlokaler i førsteetasje (gamle Kinnarps lokalene). Dette har gitt klubben gode og egnede lokaler for kontakt med publikum og befolkningen, og har nå langt bedre fasiliteter i den daglige drift. Det har også vært foretatt en oppgradering av garderoben til A-laget og garderobene under Sparebanktribunen. Videre er det skiftet en rekke stoler på arenaen, og man har også gjort en oppgradering av fasilitetene for de frivillige på kampdag ved å fjerne den gamle brakkeriggen mot Hålogalandsgata, og i stedet leie lokaler hos NTG.

Styret er svært tilfreds med at klubben nå har skapt bedre fasiliteter og utviklet infrastrukturen slik at rammebetingelsene for å være en stabil eliteserierklubb bedre ivaretas.

## **7. NORDLANDSGLIMT AS**

NordlandsGlimt AS har økonomisk interesse i alle spillerrettighetene for spillerne på A-laget. Selskapet er en sentral aktør i forbindelse med klubbens spillerlogistikk, og samarbeidet i 2018 har vært meget godt. NordlandsGlimt er en avgjørende samarbeidspartner for klubbens satsing de kommende årene for å kunne opprettholde og nå våre ambisiøse mål.

Den nye avtalen som ble utarbeidet etter vedtak i FIFA i desember 2015 gir en god plattform for samarbeidet. Avtalen er, som det da også ble orientert om på fjorårets årsmøte, godkjent av NFF. Styret anser det som gledelig og viktig for klubben at dette samarbeidet videreføres. Videre har klubben gjennom året blitt enige med Nordlandsglimt om å justere fordelingsnøkkelen ved salg av spillere, slik at en større andel av denne nå tilfaller klubb. Dette er en avgjørende justering for klubbens satsing på nåværende nivå. Det er nødvendig for FK Bodø/Glimt, slik tilfellet er for de fleste eliteserierklubber, å være en klubb som selger spillere for mer enn man kjøper.

Styret i selskapet består av styreleder Arne Juell og styremedlemmene Ove Andreassen, Benn Eidissen og Tord Kolstad. For å holde en armlengdes avstand mellom klubben og selskapet er ikke klubben representert i styret. Daglig leder i FK Bodø/Glimt har møteplikt i styret hvis styret ber om det. Daglig leder, samt trenere og styreleder har således deltatt i styremøtene i NordlandsGlimt AS på forespørsel og ved behov.

## **8. NOEN ENKELTSAKER**

Styret vil i det videre bare kort redegjøre for noen enkelt saker som har krevd særlig oppmerksomhet i 2018.

### **OVERGANGSSAK PAPA ALIOUNE NDIAYE FRA OSMANLISPOR TIL GALATASARAY**

Denne saken ble det også redegjort for på fjorårets årsmøte. Det har vært en viss offentlig oppmerksomhet knyttet til overgangen for tidligere glimtspiller Papa Alioune Ndiaye fra Osmanlispor til Galatasaray. Sakens kjerne er at vi (les: FK Bodø/Glimt) mener å ha krav på videresalgsprosent ved nevnte overgang, mens Osmanlispor bestrider et slikt krav. Klubben har i denne saken engasjert advokatfirmaet Kleven & Kristensen, og jf. tidligere orientering i årsmøtet ble saken oversendt til FIFA Players Status Committee for behandling i februar 2018.

Saken har i løpet av 2018 vært fremstilt overfor FIFA PSC gjennom våre advokater. Det foreligger også en beslutning fra PSC (av 8. august 2018 – mottatt på epost 16. august), som dessverre (men ikke overraskende) var negativ for vårt vedkommende, og hvor da vårt krav ble avvist.

Klubben og styret måtte på denne bakgrunn gjøre en vurdering av videre håndtering av saken. Behandlingen i FIFA PSD var relativ overfladisk og det var flere momenter i saken som talte for at den burde behandles i CAS for å få en god og etter våre advokaters mening/standarder «riktig» saksbehandling med full bevisførsel. I dialog med våre advokater er det gjort en vurdering av kostnadsbilde for å føre saken videre, samt da også hvilke muligheter vi har for å nå frem i saken.

Styret og klubben har på denne bakgrunn besluttet å anke saken videre frem overfor CAS, og saken er nå i en fase hvor partene utveksler prosess skriv. Det forventes at saken kommer til en endelig domsavgjørelse i løpet av 2019.



## **ARBEIDET MED NASJONALE-/INTERNASJONALE PARTNERE**

I løpet av 2018 har klubben arbeidet aktivt med å få store, nye og relevante partnere. Dette arbeidet er krevende og innebærer at klubben må være proaktiv når større internasjonale og nasjonale aktører viser interesse for etablering og investeringer i byen og regionen.

Et av de spor som klubben forfulgte i 2018 resulterte i signering av en sponsor-/partneravtale med Geddes Lab. Ulike faktorer resulterte i at avtalen aldri ble realisert.

Styret og klubben har gjennom denne prosessen høstet verdifull erfaring, noe som forhåpentligvis vil ha verdi i tilsvarende prosesser på et senere tidspunkt.

## **AVVIK PÅ ØKONOMIOMRÅDET AVDEKKET GJENNOM PROGNOSE – DESEMBER 2018**

I desember 2018 ble det avdekket et større og alvorlig avvik på rapportering og prognostisering innenfor økonomiområdet. Styret tok umiddelbart grep med gjennom av interne prosesser, samt engasjement av SNN-regnskapshuset til å kartlegge og vurdere klubbens eksisterende økonomifunksjon. Gjennom evalueringene fremstod det som åpenbart for styret at klubben hadde behov for å gjøre endringer og forbedringer av klubbens arbeid på økonomiområdet.

Konklusjonene fra SNN-regnskapshuset og klubbens egne vurderinger, er sammenfallende. Fra september 2018 og til 5. desember 2018 økte det prognostiserte underskuddet med ca 3,7 mill. kroner. Årsaken til dette var todelte:

1. 2,0 mill skyldtes 3 større poster som er feilberegnet/ikke inngikk i prognosen i september
2. 1,7 mill skyldes flere mindre poster hvor prognosen slår feil; kostnader som blir høyere enn forventet og svikt i inntektsposter

Feilberegningene vurderes til å være rene menneskelige feil, dog feil som burde vært fanget opp av rutiner og systemer. I forhold til øvrige poster er det vanskelig å peke på direkte feil, men de store avvikene tyder på at grunnlaget for prognosene ikke har vært god nok. En viktig faktor er i så måte at det gjennom året ikke har vært gitt løpende rapporter fra avdelingslederne, og at rutiner og prosedyrer for en slik rapportering ikke har vært etablert.

Det har siden desember vært jobbet hardt og målrettet med å skape et best mulig driftsresultat for 2018, og skape en god plattform for videre satsing i 2019. Konkret har klubben igangsatt et prosjekt med etablering av et rammeverk for forbedret drift på økonomiområdet. Arbeidet skal være ferdigstilt medio 2019 og sluttproduktet er en økonomihåndbok som sikrer klubben nødvendig kontroll i økonomistyringen.

## **STYRKING AV A-LAGETS TRENERTEAMET OG STABEN I AKADEMIET.**

Klubben har som tidligere tilkjennegitt ambisiøse målsettinger, og de aller fleste av våre konkurrenter har en større inntektsbase for sin virksomhet. Klubben har blant de minste trenerapparatene i Eliteserien, og som det fremgår tidligere i beretningen, så måles vårt akademi blant annet på kompetanse og antall stillinger.

På bakgrunn av evaluering (av A-laget) og den pågående klassifiseringen av fotballakademiene i landet har klubben i løpet av 2018 sett det som nødvendig å styrke kompetansebasen innenfor kjerneområdet sport. Tilstrekkelig relevant kompetanse og personalressurs er etter styrets oppfatning helt avgjørende for å kunne jobbe med nødvendig kvalitet og kraft for å nå klubbens målsettinger.

## JENTEAKTIVITET

Høsten 2017 vedtok klubbens styret å vurdere om FK Bodø/Glimt skulle starte opp med fotballaktivitet for jenter:

*Styret i FK Bodø/Glimt er positive til å vurdere å starte opp med fotballaktivitet på jentesiden. Klubben ønsker imidlertid å bruke tiden frem til september 2018 med å avklare om dette er fornuftig, og eventuelt innretningen og omfanget på et slikt tilbud.*

Styret forutsatte den gang at Nordland fotballkrets og andre fotballklubber i byen ble gitt anledning til å komme med sine synspunkter. Klubben tok videre initiativ til et møte med IK Grand for å drøfte denne problemstillingen mer inngående. Det ble på denne bakgrunn både gjennomført en høringsprosess med relevante aktører, samt at det ble nedsatt en arbeidsgruppe med representanter fra Grand og Glimt. Dette arbeidet tok noe lengre tid enn forutsatt, da den berører flere problemstillinger. Bl.a. det faktum at rekrutteringsgrunnlaget i bynære områder er begrenset, og at både egen klubb og IK Grand sliter med sitt rekrutteringsgrunnlag i barnefotballen. Det foreligger imidlertid en rapport fra den nedsatte arbeidsgruppen, og det er også gjort en oppsummering av den høringsrunde som er gjennomført. Klubbens styre vil gjøre en vurdering av videre håndtering av denne sak i løpet av våren 2019.

## SYNLIG I HELE NORDLAND

Klubben har også i 2018 lagt stor vekt på at FK Bodø/Glimt skal være synlig i hele Nordland – ikke bare Bodø og Salten. Det vises i den forbindelse til rapporten fra akademiet som beskriver det omfattende og gode arbeidet som gjøres i hele regionen. I 2018 besøkt klubben en rekke steder i regionen med kamper, fotballskoler m.m. som innhold og tema. I disse sammenhenger har klubben også benyttet muligheten til å møte andre relevante aktører i kommuner og næringsliv. Klubben ønsker også i 2019 å videreføre arbeidet med å delta i arrangementer og spille kamper mot mindre klubber andre steder i regionen.

## 9.0 FRAMTIDSUTSIKTER

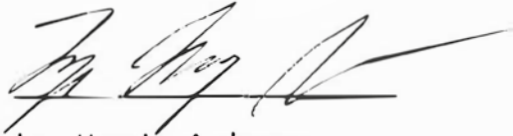
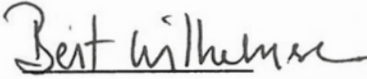
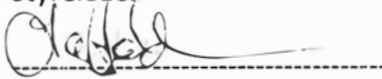

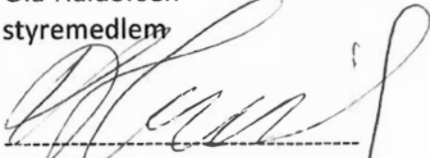

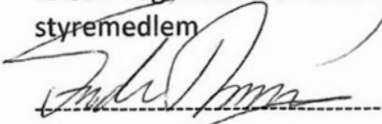
Klubbens første år i Eliteserien etter opprykket i 2017 har gitt oss verdifull erfaring, og det er fortsatt slik at klubben ikke bare ønsker å være der, men at vi også for kommende sesong har en målsetting om at vi skal underholde, skape stolthet og vi skal sørge for tilstrekkelig med poeng til plassene på øvre halvdel av tabellen. Med vårt ressursgrunnlag krever dette solid kvalitetsarbeid i alle ledd. Vi må ha Eliteseriestandard på alle våre interne og eksterne leveranser. Dette krever hardt, nøkternt og ærlig arbeid, noe som er representativt for hvordan klubben har vært drevet over mange år.

Vi må GI ALT for å oppnå seier, først og fremst sportslig, men også organisatorisk og økonomisk. Vi må fortsette vår strategi om å drive klubben på en bærekraftig måte, gjennom å forbedre alle deler av virksomheten.

Det vil være viktig at klubbens virksomhet er basert på en økonomisk bærekraftig drift, og vi har gjennom 2018 erfart at vi i større grad enn tidligere vil måtte styrke inntektsbasen bl.a gjennom et strategisk og målrettet arbeid innenfor spillerlogistikk. Klubben vil i fremtiden måtte skape verdier gjennom å utvikle spillere og skape sportslige resultater.

Med dette som utgangspunkt er det helt avgjørende at klubben evner å satse målrettet, systematisk og kunnskapsbasert i arbeidet med spillerlogistikk, spiller og trenerutvikling i egen klubb. FK Bodø Glimt som toppklubb skal jobbe med å ta en sterkere posisjon, og følgelig et større ansvar for utviklingen av spillere og klubber i hele Nordland. Klubben skal holde eliteseriestandard på alle nivå, i alle aktiviteter innad og utad, og vi skal dyrke og utnytte det å være en god utfordrer på det øverste nivå.

Bodø, 25. februar 2019.

 Inge Henning Andersen Styreleder	 Berit Wilhelmsen nestleder
 Ola Haldorsen styremedlem	 Tom Cato Karlsen styremedlem
 Kristin Fagerheim Hammervik styremedlem	 Monica Iren Ahjee styremedlem
 Frode Thomassen Daglig leder	

# ÅRSRAPPORT A-LAGET

11 plass i  
eliteserien 2018

Kvartfinalen i  
NM-cupen

Satt ny rekord i  
antall uavgjorte  
kamper i eliteserien  
- 14 stk

Klart færre skader  
enn i 2017

Solide defensivt,  
håper å score mer  
mål i 2019.

Med 32 poeng, 11 plass i serien og kvartfinalen i cupen ble 2018 en respektabel sesong resultatmessig. At vi satte ny rekord i antall uavgjorte kamper er nok på mange måter betegnende for 2018: Vi ble aldri spilt ut i hverken mål eller sjanseprotokollen, men var heller ikke dyktige nok til å avgjøre kampene i vår favør. Målforskjellen (32-35) viser nok også ganske greit hvor skoen trykker. Å slippe inn litt over et mål i snitt imot er bra, men vi må selvfølgelig ha som ambisjon å skape mer fremover enn vi gjorde i 2018.

Oppkjøringsfasen var preget av optimisme. Vi spilte gode kamper og klarte å bygge et bra treningsgrunnlag for de fleste spillerne våre. Vi fikk et par skader som preget oss sent i oppkjøringa/tidlig i sesongen, for eksempel Endre Kupens korsbåndskade uka før seriestart og Fredrik Andre Bjørkans benbrudd i serierunde 4. Samtidig klarte vi å eliminere de fleste belastningskadene som var en problematikk i 2017, særlig i forhold til lysk/mage.

Sesongen startet perfekt med seier over Lillestrøm i en herlig snøballkamp på Aspmyra før vi trakk det korteste strået i fire jevne kamper på rad, mot Brann, Haugesund, Odd og Rosenborg. Slik havnet vi i nederste sjikt på tabellen og vi klarte aldri å distansere oss helt derfra, selv om vi var stabile og tok jevnt og trutt med poeng derfra og ut.

Vi jobber hardt for å kunne ta nye steg foran 2019: Vi vil ha spillere i A-lagsgruppa som ønsker og evner å trene godt og intensivt over tid. Morten Kalvenes er kommet inn som en ekstra ressurs i trenerteamet, og vi ønsker således også der å ta tydelige steg i måten vi jobber på. Først og fremst i forhold til oppfølging av enkeltspillere i det daglige. Å hjelpe spillerne vi har å nå sitt maksimale potensiale, individuelt og samhandlingsmessig, vil alltid være vår fremste prioritet! Men også i forhold til å ha mer tid og energi i teamet til spillerlogistikk, som vi vet er en avgjørende faktor i forhold til å kunne stabilisere en klubb som Bodø/Glimt i toppen av norsk fotball.

2018 var året da markante Glimtpersonligheter som Trond Olsen og Thomas Jakobsen mønstret av etter mange års innsats og tjeneste for Bodø/Glimt. Svært gledelig er det at Morten Konradsen ønsket å komme hjem igjen fra Rosenborg, og nye bekjentskaper som Philip Zinkernagel, Endre Kupa, Geir Andre Herrem og Jose Isidoro har også kommet til. Zoran Popovic hadde et kort opphold hos oss,

før han ble solgt til Røde Stjerne i Serbia. Vi ønsker også å takke Emil Jonassen, Thomas Drage, Arthur Kryziak, Marco Tagbajumi og Erik Wollen Steen for innsatsen så langt. De har vært gode ambassadører for Bodø/Glimt både på og utenfor banen.

Å gi unge lokale spillere muligheten til å utvikle talentet sitt er som alltid svært viktig for oss i Bodø/Glimt. Utover Morten Konradsen (96) Patrick Berg (97), Fredrik Andre Bjørkan (98), og Jens Petter Hauge (99) som alle allerede har en god del A-lagskamper i beltet, var det nok først og fremst Håkon Evjen (00) som fikk et slags gjennombrudd i eliteserien i 2018. I tillegg har Casper Øyvann (99), Adrian Skindlo (99), Andreas Van Der Spa (99), William Mikalsen (00), Tobias Johnsen (00) og Ask Tjærandsen Skau(01), både skrevet kontrakt med og spilt kamper for A laget vårt i 2018. Det blir spennende å følge disse gutta og alle de andre unge talentene i akademiet vårt i fremtiden.

Sportslig hilsen A laget ved: Kjetil, Aasmund, Jonas og Ørjan



# KAMPSTATISTIKK 2018

NR	NAVN	POSISJON
30	Trond Olsen	Angrep
5	Thomas Jacobsen	Forsvar
14	Ulrik Saltnes	Midtbane
18	Brede Moe	Forsvar
4	Martin Bjørnbak	Forsvar
16	Morten Konradsen	Midtbane
3	Emil Jonassen	Forsvar
27	Patrick Berg	Angrep
31	Jens Petter Hauge	Angrep
22	Kristian Fardal Opseth	Angrep
10	Jose Angel de la Torre	Midtbane
6	Vegard Leikvoll Moberg	Midtbane
2	Marius Lode	Forsvar
25	Ricardo Friedrich	Keeper
24	Fredrik Andre Bjørkan	Forsvar
7	Thomas Drage	Midtbane
20	Amor Layouni	Angrep
19	Philip Zinckernagel	Angrep
17	Jose Isidoro Gomez Torres	Forsvar
33	Håkon Evjen	Midtbane
21	Geir Andre Herrem	Angrep
12	Zoran Popovic	Keeper
8	Eirik W Steen	Forsvar
11	Marco Tagbajumi	Angrep
28	William Arne Hanssen	Angrep
23	Oliver Sigurjonsson	Midtbane
32	Casper Øyvann	Forsvar
33	William M Mikalsen	Midtbane
34	Runar Hauge	Angrep
37	Ask T Skau	Midtbane
35	Adrian Skindlo	Angrep
9	Endre Kupaen	Angrep

SERIEKAMPER	MÅL	CUPKAMPER	MÅL	KAMPER TOTALT
37	10	4	1	294
35		1		284
55	17	7	3	149
26	2	0		103
57	8	6	2	98
3		2		81
42	1	7		75
36		7	2	72
40	2	4	2	68
60	38	6	4	66
50	1	5	1	55
50	8	3		53
36		5		51
45		3		48
25	2	1		40
33	3	3	1	36
39	5	3		35
24	6	3	1	27
21		3		24
18	2	5	1	23
16	1	5	2	21
7		2		9
4		2		6
4		1		5
3		0		5
2		0		2
		1		1
		1		1
1				1
		1		1
		1		1
				0

# ÅRSRAPPORT GLIMT-AKADEMIET

## PLAYERS

The overall success of any academy will ultimately be judged by its productivity and, for 2018, Glimt set a target of having 10% of A-Lag minutes to be played by club developed players. By the end of this season this measure was 12% (10% Eliteserien only), due to the following minutes:

Player	Appearances	Minutes
Fredrik Andre Bjørkan	14	1,109
Patrick Berg	24	1,102
Håkon Evjen	17	987
Jens Petter Hauge	13	533
Morten Konradsen	4	35
Other	5	243

Although this is an area of success, our productivity ranking is 11th out of 32. This ultimately could affect the academy ranking by NTF (and therefore income) and shows there is still work to do in. With this in mind, the club will discuss a more ambitious target for 2019.

A process was implemented for contract planning with four clear criteria agreed on for a young player to achieve a contract with the A-Lag. Six players were offered contracts for the first time in 2018, meaning that nine players in total born between 1999 and 2001 are now under contract with the club. Long-term succession planning is the key focus of the "Technical Heart" meeting, and this has led to two of these players being targeted for loans at a minimum of second division level, and an individual plan being implemented for five of these players attending school to allow them regular access to A-Lag training

## INTERNATIONAL REPRESENTASJON

Følgende spillere fra Bodø/Glimt representerte Norge på aldersbestemte landslag:

- U21: Fredrik Andre Bjørkan og Morten Konradsen
- U19: Jens Petter Hauge
- U18: Håkon Evjen
- U17: Runar Hauge og Sivert Jarmund
- U15 Oliver Voll Karlsen

I tillegg deltok Eskil Rønning Imøy, Petter Nilssen Einarson, Mads Fagerli Halsøy og Andreas Rædergård Schjelderup på Statoil Talentleir i Porsgrunn.

## TEAMS

In March the G19 squad set four targets for the season, in order of priority:

- 1) To get as many players from the squad the opportunity to train with the A-Lag as often as possible
- 2) To win the 4th division
- 3) To win the G19 National Cup
- 4) To finish in the top-5 in the G18 National league



Three of the four targets were achieved, with only a penalty defeat in the QF of the G19 cup to Lillestrøm preventing full-quota. The daily informal communication with the A-Lag staff, complemented by the monthly technical heart meetings were key to promotion from the 4th division as it allowed senior players to support the group when available.

The U16 and U14 team competed in the national league programme, with the G13's and G15's playing a combination of local games and national tournaments.

## **COACHES**

With five out of the nine academy coaches having contracts expiring in December 2018, along with the additional demands of the classification process, a total of seven positions were advertised in June. The response for these roles were huge with almost 200 applicants from across Europe. After a three stage interview process, five internal candidates were reappointed, along with two external candidates.

The academy structure now has a G13-15 section and a G16-19 section, to bring player decisions in line with NTG selection. All players, when entering the academy at G13 are guaranteed to have a place for three years and then, post-16, a further four years to avoid rejection from the programme. This also makes decision making on players tighter, and allows more hospitants to train with the groups on a regular basis.

## **WORKING THROUGHOUT THE REGION**

Across the county of Nordland, we have worked hard to promote the Glimt methodology and support grassroots clubs with their player development. This has included presenting 16 practical training sessions, 19 trainer forums and 18 G6-12 methodology presentations with our partner clubs. We have also had a presence at tournaments throughout the county, in order to demonstrate our support and to identify potential talent. This has meant that we now have 60 players between the ages of 13 and 17 being monitored in all areas of the county, to complement the work being carried out by Krets.

We have launched a "Glimt-Extra" programme throughout Nordland in 2019, working with our club partners and Krets.. This will allow us to ensure that the club is able to fulfil its aim of giving North Norwegians an opportunity to play in the Eliteserien, by improving our identification and development of players from outside the City. It is important that the two teams playing in the National Leagues (G14 and G16) have a better representation of players from Hålogaland and Helgeland even though this presents logistical challenges for us.

## **G13 SELECTION PROCESS**

We met individually with the sporting leaders of the clubs within the City to discuss the recruitment process for the new G13 academy squad. Similar meetings have been held with the grassroots G12 parents and coaches. Once this process was complete we briefed the newspaper on the process in order to ensure consistency of the message.

Over 40 G12 players trained with our coaches in the "Bygruppe" programme throughout the season, and then 20 players travelled to compete in a national tournament at Stabæk. From this group a squad of around 12 players was announced at the end of October. All selected players will be with the Academy for a minimum of three years. Non-selected players continue to have the opportunity to hospitate throughout 2019, and there will be further opportunities to be selected over the next three years.

The selection process included opinions from a number of different coaches (to avoid bias), and ensured that there was a balance of late developers, left-footed players and players who may have

potential to play in positions that the club has traditionally struggled to develop players (e.g central defenders). The training process for this age group now also includes a weekly "bio-band" session where, for that session, players aged 13-15 train in groups organized by physical maturation rather than by age.

### **UNIVERSITY SUPPORT**

The academy has worked weekly in partnership with the university and with two students who have supported the collection and analysis of data and footage for games. The plan is to increase this programme in 2019, and to create a support network of students that in return will develop their own skillset and practical experience whilst studying.

### **NTG**

NTG and NTG-u were launched in August, and both are vital for the progression of player development in the county. The design of the coaching timetable post-16 which is based around daytime training is fundamental to allow our young players to experience training in the first team environment. By 2020, all G19 players will be attending NTG, or will have the option to remain in other educational programmes that support flexibility in their hours of delivery.

Med vennlig hilsen  
Gregg Broughton  
Leder Glimt-akademiet

# ÅRSRAPPORT BARNE- OG UNGDOMSAVDELING

## ORGANISERING

Barne og Ungdomsavdelingen (BUA) ledes av barne- og ungdomsleder som er valgt på årsmøte av klubbens medlemmer. BUA-lederen inngår i FK Bodø/Glimt's styre.

BUA-leder støtter sine beslutninger på vedtak/råd fra BUA-utvalg, som oppnevnes av sittende BUA-utvalgsleder. Utvalget er ikke et formelt organ. Utvalget har gjennomført 4 møter i 2018 og har som hovedformål å påse at driften i klubben er forsvarlig og gir våre medlemmer et godt og utviklende tilbud.

BUA har også et eget sportslig utvalg som legger premisser for og tar beslutninger på saker av sportslig karakter. Dette utvalget har gjennomført 4 møter i 2018.

Daglig drift ivaretas av leder Ørjan Berg og Beathe Falch administrator i BUA.

### Barne- & ungdomsutvalget 2018:

Barne- & ungdomsleder	Berit Wilhelmsen
Daglig leder	Ørjan Berg
Turneringsleder	Berit Wilhelmsen
Dugnadsansvarlig	Cecilie Andersen
Støtteressurs sport	Frank Andersen
Støtteressurs sport	Tore Strand
Administrator BUA	Beathe Falch

### Sportslig utvalg 2018:

Ørjan Berg (leder)  
Berit Wilhelmsen  
Frank Andersen  
Thomas Aakvik  
Tore Strand  
Tarald Laugsand

## SPORTSLIG

Sportsplanen, dvs «Håndboka» og «Trenerguidene» for de ulike årsklassene legger gode føringer for et kvalitetsmessig godt sportslig arbeid med lagene og spillerne i BUA. Arbeidet med barnelagene 6-12 år i form av treneroppfølging og innføring av Glimt-metodikken har vært mye bedre enn noen gang før, mye pga Tarald Laugsand spillerutvikler/trenerveileder 6-12 år og Tom Solhaug trenerveileder 6-8 år.

I ungdomsfotballen har lagene jevnt over hatt en god sesong med god utvikling, med kretsfinale for vårt juniorlag som et høydepunkt. Samarbeidsprosjektet «Velkommen til fotball» var en stor suksess

med totalt over 130 gutter og jenter f. 2013 som deltok på fotballtrening 11 onsdager i Nordlandshallen i perioden mai-oktober. En uke etter siste trening startet Glimt opp lag for gutter født 2013, mens de andre klubbene i prosjektet gjorde det samme.

## **SERIESPILL**

I sesongen 2018 har vi hatt 31 lag i aktivitet i serien. Lagene fordelte seg slik:

- 1 jr lag (17-19 år)
- 2 guttelag (15-16 år)
- 3 småguttelag (13-14 år)
- 25 barnelag (6-12 år)

Totalt har vi hatt ca. 335 spillere i Bodø/Glimt BUA i 2018. Antall medlemmer har gått noe ned de siste årene. Hovedårsaken er lavere tilvekst av barn i klubbens nedslagsfelt.

## **TURNERINGER**

Barne- og ungdomslagene i klubben har gjennomgående høy aktivitet og har deltatt i de fleste lokale turneringer, både innendørs og utendørs, med et godt sportslig og sosialt utbytte. I sommersesongen har flere av lagene deltatt på turneringer rundt om i landet og i Sverige og Danmark.

## **TRENERE OG FORELDRE**

Totalt er det ca 55 trenere i BUA. Trenerne følger klubbens sportsplan og benytter i stor utstrekning treningsmetodikken som er utviklet i klubbens fagmiljø. Alle trenere tilbys sesongkort og oppfordres til å samles på Aspmyra i forbindelse med klubbens hjemmekamper. Samarbeidet og dialogen oppleves som god mellom trenere og klubb.

Foreldre i klubben er en svært viktig del av klubbens frivillighetsapparat. Også i 2018 har foreldrene til klubbens medlemmer vært avgjørende for driften av lagene, og ikke minst for gjennomføring av klubbens turneringer og kamparrangementer.

Vi har mange engasjerte trenere og foreldre, noe vi setter stor pris på.

## **UTVIKLINGSARBEID**

Arbeidet med talentutvikling har et langt perspektiv og høy prioritet i BUA. Sesongen 2018 har vært et oppløftende år i forhold til talentutvikling og videre utvikling av sportslig kvalitet i alle lagene. Dialogene mellom klubb og trenere er god og vi er så heldige at vi har mange engasjerte og kompetente trenere i BUA. BUA rommer i dag flere lovende spillere, med potensial til å kunne utvikle seg til framtidige spillere til Glimt-akademiet og videre til A-laget i Bodø/Glimt. BUA har og vil fortsatt spille en viktig rolle i talentsatsingen til klubben, som i 2018 har vært på nivå med de beste i landet. For å få flest mulig til å holde på lengst mulig vil det framover være viktig med godt samarbeid på tvers av klubbene i Bodø.

## **DRIFT OG ADMINISTRASJON**

### **TURNERINGER**

BUA har i 2018 gjennomført sine to årlige turneringer, Løvold Cup på våren og Scandic Stopp Volden Cup på høsten.

### **LØVOLD CUP 20.-22. APRIL**

Årets Løvold Cup ble arrangert med 116 deltakende lag, noe som er nedgang fra tidligere år. Vi tror årsaken til nedgangen er dårlig vær de siste årene turneringen har vært arrangert, større tilbud på turneringer, og nye spillformer med flere spillere pr. lag og følgende færre påmeldinger i turneringene. Løvold Cup ble gjennomført på beste måte for lagene og med godt økonomisk utbytte for BUA.

Med en kompakt og liten turneringsgruppe er vi svært avhengige av godt samarbeid med klubben, med «kaffebordet» og med vår samarbeidspartner Løvold.

### **SCANDIC STOPP VOLDEN CUP 19.-21. OKTOBER**

Turneringen ble gjennomført med hele 215 deltagende lag hvorav 97 lag er tilreisende lag fra hele Nordland. AN TV viste til sammen 13 timer med fotball fra turneringer. Nattcupen ble også i år en suksess med 24 deltagende junior jente og guttelag, og mange besøkende ungdommer i hallen natterstid.

Vi vil berømme og takke den etter hvert så erfarne turneringsgjengen, og ikke minst alle foreldre som stiller til dugnad disse helgene. Uten frivillige ville vi ikke klart gjennomført disse to flotte arrangementene som utgjør et svært viktig økonomisk fundament for barne- og ungdomsavdelingens aktivitet og tilbud.

### **KVALITETSKLUBB**

Klubben oppfyller NFF's krav til klubborganisering og arbeid innenfor barne- og ungdomsfotball, og er begynt arbeidet med å bli Kvalitetsklubb nivå 2.

### **ØKONOMI**

BUA drives på en økonomisk bærekraftig måte med stabile inntekter og kostnadskontroll. Turneringene er svært avgjørende for resultatene. Færre medlemmer har redusert inntektene noe uten at kostnadene er tilsvarende redusert. Årsaken er at færre lag gir rom for mer treningstid pr lag, noe som fra et sportslig ståsted er ønskelig.

Regnskapet til BUA er inkludert i Bodø/Glimt's hovedregnskap, men regnskapet og økonomien er adskilt. Inntektskildene har i hovedsak vært medlemskontingenter, treningsavgifter, loddsalg, Løvold Cup, Scandic Stopp Volden Cup og tilskudd offentlig LAM (Lokale Aktivitets-midler). De største kostnadsdriverne er leie treningstimer, trenings- og kampstyr, tilskudd til Glimt-akademiet og lønn daglig leder.

Økonomiske utsikter for 2019 er fortsatt god kostnadskontroll og stabile inntekter. Målet er å få flere medlemmer og økt aktivitet slik at det sportslige tilbudet til våre lag og spillere blir så godt som mulig innenfor våre økonomiske rammer.

### **OPPSUMMERING**

2018 har vært et hektisk og godt fotballår i barne- og ungdomsavdelingen. Vi har tro på at et fortsatt målrettet sportslig utviklingsarbeid i klubben og vårt eget videre arbeid med Kvalitetsklubb vil gjøre oss til en enda bedre klubb for våre medlemmer, trenere og frivillige i fremtiden.

Stor takk til alle som har bidratt til driften av klubben og barne- og ungdomsavdelingen i 2018. Takk også til øvrige ansatte i administrasjonen for godt samarbeid. Herunder ikke minst «kaffebordet» og Thor Lihall som sammen med sine karer har gjort en uvurderlig innsats ikke minst rundt våre to turneringer.

FK Bodø/Glimt Barne- og ungdomsavdeling

Berit Wilhelmsen, leder

# ÅRSRAPPORT BODØ GLIMT OLD BOYS

Årsmøte Bodø Glimt Old Boys (BGO) for 2018  
- 21 januar 2019.

Følgende saksliste forelå:

1. Konstituering som ble godkjent
2. Godkjenning av innkalling som ble godkjent
3. Valg av ordstyrer/møteleder ble Roger Andreassen (RA) og RA ble også valgt som referent
4. Regnskap - v/Truls. Truls presenterte regnskapet for 2017 og som viste et underskudd på kr. 4.962. Kontingent innbetalt kr. 22.800
5. Innkomne forslag. Nye treningsavgifter.
6. Valg av styre/tillitsvalgte : Roger Andreassen ble valgt som leder og oppmann.  
Truls Ryer har ansvar for regnskap

7. Saksliste:
  1. Hvordan få "gamle" Bodø glimt spillere til å trene. Forsett oppsøkende virksomhet. Har fått en del nye spillere med hovedsakelig fra andre klubber.
  2. Årskontingent for 2019 er på kr. 2000 per år per person for hele året inklusiv seriespill. Kr. 1.500 for kun treningsavgift. Alle må betale.
  3. Innbetaling av årskontingent for 2019 skjer innen 30. mars 2019.
  4. BGO stilte lag i bedriftsserien og kom på 5. plass.
  5. I romsjulturneringen stilte vi lag og kom til kvartfinalen.
  6. Likviditeten er meget god og vi er i grønn sone.

Møtet ble avsluttet med enkel bevertning.

## KASSERERENS KOMMENTARER FOR ÅRET 2018 :

### INNTektENE :

- Det kom inn 22800,- i kontingent/treningsavgift i 2018, dette er 6500,- kr mindre enn i 2017.
- Vi fikk kr 18,02 i renteinntekter i 2018. Dette er en 9,53 mindre enn i 2017.

### UTGIFTENE :

- I 2018 trente vi 7 mnd i Nordlandshallen. Vi har fortsatt halv sal 4.
- Utgiftene til leie i Nordlandshallen økte med 580 kr i.f.t. 2017.
- Påmelding og spilleravgifter til Bedriftskretsen ble på 9600 kr, dette er 700 kr mer enn i 2017.
- Vi fikk ingen "gamle" krav i 2018.
- Vi hadde ingen utgifter i.f.m. dømming i fjor, fortsatt honnør til Roger A. som betalte for oss av pengene han fikk for å dømme andre :)
- Vi kjøpte ikke nytt materiell i fjor.
- Utgiftene i.f.m. bevertning årsmøte ble på 0 kr i 2018, 1210 kr mindre enn i 2017.

I 2018 ble utgiftene til romjulsturnering som vanlig betalt utenom felleskontoen.

### KONKLUSJON: Vi hadde et driftunderskudd på 4961,98 kr i fjor.

- For å fortsatt ha sunn drift må vi få inn ca 30000,- pr år i kontingent / treningsavgift.
- Vi fikk inn "historisk" lite penger i fjor, betalingsviljen må opp noen "knepp" i gruppa i 2019.
- Kassereren mener at vi likevel befinner oss i "grønn sone".
- Vi har fortsatt litt penger på konto og kan drive videre i 2019.

Mvh Truls Ryer, kasserer.

PS. Regnskap med kommentarer ble presentert på årsmøtet 21.januar 2019.

Saldo pr 1/1-2018	46191,13	
<b>Inntekter 2018 :</b>		<b>2017</b>
Innbetalt kontingent / treningsavgift	22800	29300
Renteinntekter	18,02	27,55
Sum inntekter	22818,02	29327,55
<b>Utgifter 2018 :</b>		
Leie Nordlandshallen	18180	17600
Påmelding/spilleravgift bedrift.	9600	8900
Tilbake betaling NNM, IL Vinger	0	2000
Isposer, tape	0	308
Dommer	0	200
Utgifter årsmøte 2018	0	1210
Sum utgifter	27780	30218
<b>Saldo pr 31/12-2018</b>	<b>41229,15</b>	

# ÅRSRAPPORT DOMMERGRUPPEN

## STATUS I DOMMERGRUPPEN FOR SESONGEN 2018 VAR SLIK:

I sesongen 2018 hadde vi totalt 19 medlemmer i dommergruppen. Dette er en nedgang på 3 fra antallet vi hadde i 2017. Vi har gjennomført 299 dommeroppdrag i løpet av sesongen 2018. Dette er en nedgang på 27 oppdrag fra 2017, men en nedgang på hele 142 i forhold til oppdrag i 2016.

Av dommerne var det Runar N. Eide som hadde flest oppdrag (101). Han er forøvrig også dommerutvikler i Nordland Fotballkrets. Vi hadde tre observatør/dommerveiledere i dommergruppen, Oddbjørn Olsen, Runar N. Eide og Lars Ove S. Hanssen.

Vårt mål var at vi skulle ha flest mulig oppdrag og minimum oppfylle kravet fra Nordland Fotballkrets om et tilstrekkelig antall oppdrag pr. klubb, noe vi også lyktes med.

Selv om vi selvsagt skal si oss fornøyd med et stort sett stabilt antall dommere de siste tre-fire årene, er utfordringen vår er å beholde dem. De er unge og spiller gjerne selv. Dette medfører stort tidsbruk og samtidskonflikter for den enkelte dommer. Da er det som oftest dømmingen som blir nedprioritert. Det er dessverre alt for mange som er med i en sesong eller to for deretter å avslutte som dommer. Føler ikke at dette er noe vi som dommergruppe kan være med på å påvirke. Videre ser vi at noen dommere, med erfaring/kompetanse, velger seg andre klubber for å kunne dømme B/G 2 og i Nasjonal serie G16. Dette er nok også den viktigste årsaken til nedgangen i antall oppdrag. Uheldig for dommergruppen, men valgene må selvsagt hver enkelt ta.

## MEDLEMMER (STATUS FOR SESONGEN 2018)

Magnus Arnsen

Runar N. Eide

Kristian Holm

Rasti Jasim

Oliver V. Karlsen

Amund Larsen

Lars Ove S. Hanssen

Even Marthinussen

Aleksander F. Mentzoni

Tobias Nikolaisen

Jonatan H. Nøstdahl

Fredrik H. Olsen

Oddbjørn Olsen (kun observatør/veileder)

Sander Øvrevold

Aksel M. Pettersen

Milos Staniskovic

Vebjørn Sjøhaug

Inger Svendsen

Bjørn Wake

Dommerkontakt sesongen 2018 har vært Geir Jeremiassen.

### **STIKKORD AKTIVITETER:**

- 1 Ansvar for dommere/ass.dommere til A-lagets og B/G 2 treningskamper.
- 2 Behjelpelig med dommer til intern kamper i den grad det går i forhold til tidspunktet på kampene.
- 3 Behjelpelig med å få dommere/ass.dommere til treningskamper i aldersbestemte klasser
- 4 Oppfølging av yngre/nye dommere i klubben.
- 5 Ansvar for dommeroppsettet og gjennomføring av kampene i Løvold cup og Stopp Volden cup.
- 6 Ansvar for å stille med dommervert (serie og cup-kamper) til alle hjemmekamper for A laget.
- 7 Deltakelse (dommere/observatører) på kurs/samlinger i regi av Nordland Fotballkrets.
- 8 Møte i dommergruppen.

Dommergruppen i B/G gjennomførte ett møte (for egen gruppe) før sesongstart, hvor daglig leder Frode Thomassen deltok på første del av møtet.

Flere av våre dommere har deltatt på de to samlingene for Salten dommere Nordland fotballkrets gjennomførte i 2018, samt kretssamling for NFK.

Dommergruppens målsetting er å være en ledende gruppe innen dommermiljøet. Vi skal gjennomføre nok oppdrag i.h.t. Nordland Fotballkrets' s krav. Vi skal ivareta og veilede våre yngste dommere, samt nyrekruttering av dommere. Generasjonsskifte innen dommerlaugene, også for Bodø/Glimt. Det er veldig stor interesse for dommerkursene i regi av NFK, så fremtiden ser lys ut.

Ellers har vi selvsagt fokus på å beholde de dommere vi har. Selv om valg av dommerkontakt for 2019 i skrivende stund ikke er gjennomført er det lite som tyder på at det vil komme endring på dommerkontakt i 2019.

Bodø 20.01.19

Geir Jeremiassen  
Dommerkontakt B/G



# REGNSKAP

## FK Bodø-Glimt

### Resultatregnskap

	Note	2018	2017
<b>Driftsinntekter</b>			
Medlemsinntekter		2 939 344	2 692 904
Tilskudd		5 463 065	2 513 871
Serie-/cupinntekter		5 110 111	4 119 384
Inntekter markeds-/mediaavtalen		12 419 680	8 825 916
Reklame-/sponsorinntekter		13 621 960	16 015 601
Inntekter andre tiltak		13 920 170	7 326 194
Salg/utleie spillere		3 107 216	2 750 828
Gevinst ved salg av driftsmidler		167 155	0
Sum driftsinntekter		<u>56 748 700</u>	<u>44 244 697</u>
<b>Driftskostnader</b>			
Varekostnad		3 008 578	830 087
Lønnskostnad	2	29 016 130	23 361 168
Avskrivning	3	331 566	0
Trenings- / Utstyrskostnader		5 967 996	5 039 373
Arrangementskostnader		5 170 986	3 505 601
Anleggskostnader / Baneleie		4 301 982	3 855 561
Kostnader markeds- / mediaavtalen		2 409 901	2 153 355
Reklame- og sponsorkostnader		576 209	923 205
Annen driftskostnad	2	7 687 382	7 560 421
Sum driftskostnader		<u>58 470 730</u>	<u>47 228 771</u>
Driftsresultat		<u>-1 722 030</u>	<u>-2 984 073</u>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen finansinntekt		11 788	31 935
Annen finanskostnad		57 994	7 779
Netto finansposter		<u>-46 206</u>	<u>24 156</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>-1 768 236</u>	<u>-2 959 917</u>
<b>Årsresultat</b>		<u>-1 768 236</u>	<u>-2 959 917</u>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Overføringer annen egenkapital	8	<u>-1 768 235</u>	<u>-2 959 917</u>

## FK Bodø-Glimt

### Balanse pr. 31. desember

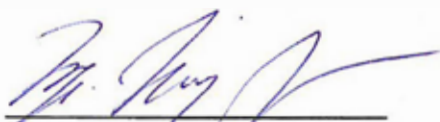
	Note	2018	2017
<b>Anleggsmidler</b>			
<i>Varige driftsmidler</i>			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	3	2 301 784	0
Sum varige driftsmidler		<u>2 301 784</u>	<u>0</u>
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investeringer i aksjer og andeler	4	113 401	113 401
Sum finansielle anleggsmidler		<u>113 401</u>	<u>113 401</u>
Sum anleggsmidler		<u>2 415 185</u>	<u>113 401</u>
<b>Omløpsmidler</b>			
Varer		<u>120 000</u>	<u>0</u>
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer	5	11 205 601	5 461 422
Andre fordringer	5	1 098 023	1 334 662
Sum fordringer		<u>12 303 624</u>	<u>6 796 084</u>
Bankinnskudd, kontanter og lignende	6, 7	<u>1 220 560</u>	<u>8 531 516</u>
Sum omløpsmidler		<u>13 644 184</u>	<u>15 327 600</u>
Sum eiendeler		<u>16 059 369</u>	<u>15 441 001</u>

Balanse pr. 31. desember

	Note	2018	2017
<b>Egenkapital</b>			
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	8	6 929 967	8 698 202
Sum opptjent egenkapital		6 929 967	8 698 202
Sum egenkapital		6 929 967	8 698 202
<b>Gjeld</b>			
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		2 468 386	1 544 170
Skyldige offentlige avgifter	6	3 426 191	1 834 428
Annen kortsiktig gjeld		3 234 825	3 364 201
Sum kortsiktig gjeld		9 129 402	6 742 799
Sum gjeld		9 129 402	6 742 799
Sum egenkapital og gjeld		16 059 369	15 441 001

31. desember 2018

Bodø, .



Inge Henning Andersen  
Styreleder



Berit Helen Wilhelmsen  
Nestleder

Tom Cato Karlsen  
Styremedlem

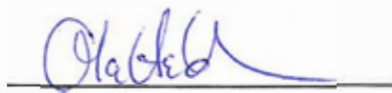


Monica Iren Ahyee

Styremedlem



Kristin Fagerheim  
Hammervik  
Styremedlem



Ola Haldorsen

Styremedlem



Frode Thomassen  
Daglig leder

### Noter til regnskapet for 2018

#### Note 1 - Regnskapsprinsipper

I årsregnskapet er alle poster verdsatt og periodisert i overensstemmelse med regnskapslovens bestemmelser og reglene som følger av god regnskapsskikk for små selskaper. Klubben er ikke skattepliktig.

##### *Klassifisering*

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk, samt fordringer med forfall mer enn ett år etter balansedagen er medtatt som anleggsmidler. Øvrige eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Gjeld som forfaller senere enn et år etter regnskapsperiodens utløp er oppført som langsiktig gjeld.

##### *Varige driftsmidler og avskrivninger*

Varige driftsmidler er vurdert til historisk kost etter fradrag for bedriftsøkonomiske avskrivninger som er beregnet på grunnlag av kostpris og antatt økonomisk levetid.

##### *Spillerinvesteringer og spillerrettigheter*

Klubben har avtale med Nordlandsglimt AS om at Nordlandsglimt AS har de økonomiske rettighetene til fotballspillere som er under kontrakt med FK Bodø Glimt. Spillerrettigheter og spillerstall er derfor bokført i Nordlandsglimt AS. Spillerstall avskrives lineært over kontraktsperioden, mens spillerrettigheter avskrives lineært over 20 år.

##### *Fordringer*

Fordringer er oppført i balansen med fordringens pålydende etter fradrag for konstaterte og forventede tap.

##### *Driftsinntekter og kostnader*

Inntektsføring skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være leveringstidspunktet for varer og tjenester. Mottatt ekstern støtte periodiseres i regnskapet i henhold til intensjonen til giver. Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres.

##### *Valuta*

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

##### *Pensjoner*

Pensjonsordningen er en innskuddsbasert ordning hvor alle faste ansatte over 20 år er inkludert. Innbetalt beløp til forsikringselskapet kostnadsføres fortløpende.

**Noter til regnskapet for 2018**

**Note 2 - Lønnskostnader, antall ansatte, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor**

<i>Lønnskostnader</i>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Lønninger	25 235 768	20 397 641
Arbeidsgiveravgift	2 165 401	1 746 317
Pensjonskostnader	297 489	350 430
Andre ytelser	1 317 473	866 781
Sum	<u>29 016 131</u>	<u>23 361 169</u>

Gjennomsnittlig antall årsverk	45	43
--------------------------------	----	----

*Ytelser til ledende personer*

	Lønn	Andre godtgjørelser
Daglig leder	956 584	4 392
Styret		16 667

Klubben har ikke gitt lån eller stillet sikkerhet eller garanti for daglig leder, styremedlemmene eller noen av deres nærstående parter.

Klubben har inngått avtale om obligatorisk tjenestepensjon som oppfyller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

**Note 3 - Spesifikasjon av varige driftsmidler og aktiverte spillerrettigheter**

	<b>Drivtsløyse, inventar o.a. utstyr</b>	<b>Klubbhus</b>	<b>Investering stadionanlegg</b>	<b>Sum</b>
Anskaffelseskost 01.01.	0	130 000	4 256 476	4 386 476
Tilgang kjøpte driftsmidler	4 973 499	0	0	4 973 499
Avgang solgte driftsmidler	-2 507 303	0	0	-2 507 303
Anskaffelseskost 31.12.	<u>2 466 196</u>	<u>130 000</u>	<u>4 256 476</u>	<u>6 852 672</u>
Akk.avskrivning 31.12.	-164 413	-130 000	-4 256 476	-4 550 889
Balanseført pr. 31.12.	<u>2 301 783</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>2 301 783</u>
Årets avskrivninger	164 413	0	0	164 413
Årets avskrivning solgte driftsmidler	167 153	0	0	167 153
Økonomisk levetid	0			
Avskrivningssats	10-25%	4%	5-33,33%	

**Noter til regnskapet for 2018****Note 4 - Andre aksjer og andeler**

Klubben har totalt investert kr. 3.000.000 i NordlandsGlimt AS. På balansedagen er aksjeposten nedskrevet til kr. 1. Verdsettelsen er i samsvar med retningslinjene fra NFFs lisensnemnd.

Klubben eier en andel i Norsk Toppfotball. Innskuddet er på kr 100 000.

I tillegg eier klubben to andeler i en barnehage. Andelene er balanseført til kostpris med til sammen kr 13 400.

**Note 5 - Utestående fordringer**

	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Kundefordringer vurdert til pålydende	11 240 601	5 546 422
- Avsatt til dekning av usikre fordringer	-35 000	-85 000
Andre fordringer vurdert til pålydende	1 098 023	1 334 662
Sum	<u>12 303 624</u>	<u>6 796 084</u>

*Mellomværende med tilknyttet selskap som inngår i kundefordringer*

	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Fordringer mot Nordlandsglimt AS	7 053 288	1 394 536

Nordlandsglimt har i 2018 besluttet å gi tilsammen NOK 4.500.000 i spillerutviklingsmidler som skal bidra til klubbens arbeid med utvikling av spillere.

**Note 6 - Bundne midler**

	<b>2018</b>
I posten inngår bundne bankinnskudd vedrørende skattetrekk	1 101 683

**Note 7 - Langsiktig gjeld/ansvarlig lån/ pantstillelser/ garantier**

Klubben har ved utgangen av 2018 ingen langsiktig gjeld eller pantstillelser.

Det er stilt garanti på kr. 400 000 i Sparebank 1 Nord-Norge i forbindelse med kredittkort reisekonto.

**Note 8 - Egenkapital**

	<b>Egenkapital</b>
Egenkapital 01.01.2018	8 698 202
Årsresultat	-1 768 235
<u>Egenkapital 31.12.2018</u>	<u>6 929 967</u>

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til Årsmøtet i FK Bodø Glimt

### Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

#### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for FK Bodø Glimt som består av balanse per 31. desember 2018, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2018 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

#### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med de relevante etiske kravene i Norge knyttet til revisjon slik det kreves i lov og forskrift. Vi har også overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

#### Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

#### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

#### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- ▶ identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll;
- ▶ opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll;
- ▶ vurderer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige;
- ▶ konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det foreligger vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet. Hvis slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, må vi modifisere vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapets evne til fortsatt drift ikke lenger er til stede;
- ▶ vurderer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen, tidspunktet for vårt revisjonsarbeid og eventuelle vesentlige funn i vår revisjon, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom vårt arbeid.

## Uttalelse om øvrige lovmessige krav

### Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Bodø, 4. mars 2019

ERNST & YOUNG AS,



Arve Willumsen  
statsautorisert revisor



# KONTROLLKOMITEEN I

## FK BODØ/GLIMT

---

### BERETNING FOR REGNSKAPSÅRET 2018

Kontrollkomiteen har hatt 10 egne møter og seks møter med klubbens daglige leder og styrets leder i løpet av regnskapsåret 2018 for å følge opp klubbens drift, administrativt og sportslig, og de disposisjoner som er gjort som påvirker klubbens sportslige og økonomiske resultater. Kontrollkomiteen har gått gjennom de dokumenter som styret legger frem for årsmøtet. Det gjelder regnskap, styrets- og revisors beretning samt budsjett for 2019.

Når det gjelder klubbens organisasjon, så henviser kontrollkomiteen til hva styret har anført i sin beretning. Utgangspunktet er at klubben må opptre slik at arbeidet i Barne- og ungdomsavdelingen opprettholdes og at klubbens målsetninger søkes oppnådd. Det har ikke unngått kontrollkomiteens oppmerksomhet det nivået og de resultater klubbens akademi har oppnådd.

Kontrollkomiteen basere seg på det regnskapet som er fremlagt for 2018 og som klubbens revisor har godkjent.

Regnskapet for FK Bodø/Glimt for 2018 viser et underskudd på kr. 1.768.235,- vesentlig dårligere enn budsjettet.

Egenkapitalen er positiv med kr. 6.929.967,-.

Klubbens ledelse skal ha honnør for måten de har arbeidet den siste tiden for å redusere underskuddet, som fremkom på slutten av året. De tiltak de har gjennomført har vært fornuftige og nødvendige, selv om faresignalene nok viste seg langt tidligere. Prognosene viste både pr 30.06 og 30.09 et «akseptabelt» negativt resultat for 2018. Kontrollkomiteen mener det er primært en systemsvikt, ikke menneskelig feil alene, når det ikke ble avdekket av ledelse og styret at disse prognosene var for optimistiske. Vi tenker her spesielt på at lavere kampinntekter og reklame/sponsorinntekter og høyere kostnader på personal- og kamp/treningskostnader ikke er kommet med i prognosene. I tillegg har utbyggingen av sportsbar og kontorlokaler ikke hatt en klar plan for kostnader og finansiering. Utbyggingen ble godkjent av det forrige styret.

Kontrollkomiteen mener at den ikke er forankret og kommunisert tilstrekkelig i det nye styret og at alle overskridelsene ikke har vært forelagt styret til

godkjenning. Avtalen med huseier om å bekoste hele utbyggingen burde vært avklart på et langt tidligere tidspunkt. Det samme gjelder avtalen med NordlandsGlimt AS om ekstraordinært tilskudd fra spillersalg.

Kontrollkomiteen tror at avtale om ekstern bistand til kvalitetssikring av økonomistyringen kan være positivt, og forbedre arbeidssituasjonen for økonomiansvarlig for å få en mer nøyaktig resultatoppfølging.

Klubben har ingen langsiktig gjeld eller pantstillelser. Det er heller ikke stillet sikkerhet eller garantier for daglig leder, styremedlemmer eller noen av deres nærstående.

Klubben legger frem et budsjett for 2019 med et tilnærmet nullresultat.

Klubben har god oppfølging av HMS.

Det legges daglig ned et meget stort arbeid i hele klubben. Dette står det stor respekt av og medfører at klubben har et godt grunnlag for videre drift.

Kontrollkomiteen takker klubbens direktør og styrets leder for et meget godt samarbeid i året som er gått.

Bodø, 28. februar 2019

Arne Hanssen

Kristin Ingebrigtsen



Paul M Strand

Leder



# INNKOMNE FORSLAG



# MEDLEMSKONTIGENT 2019

# BUDSJETT

Resultatregnskap	Regnskap 31.12.18	Budsjett 2019
<b>INNEKTER</b>		
Reklame-/sponsorinntekter	13 621 960	15 336 000
Kampbillettinntekter	4 392 208	5 725 000
Andre kampdagsinntekter	2 023 149	2 300 000
Medie- og ligasponsoratinntekter	13 914 378	13 689 000
Medlems- og aktivitetsinntekter	4 045 843	5 172 000
Andre salgsinntekter	2 032 953	1 000 000
Leieinntekter	1 735 125	2 050 000
Andre inntekter	11 708 715	7 328 000
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>53 474 329</b>	<b>52 600 000</b>
<b>KOSTNADER</b>		
Variable kamp og treningskostnader	12 984 246	12 466 000
Personalkostnader	28 887 630	29 110 000
Avskrivninger	331 566	247 000
Administrasjonskostnader	6 959 585	7 866 000
Leie av faste trenings- og kampfasiliteter	4 147 004	4 192 000
Bane og anleggskostnader egne anlegg	1 326 794	1 214 000
Kostnader reklame/sponsor	830 825	770 000
Salgskostnader	3 003 080	1 365 000
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>58 470 730</b>	<b>57 230 000</b>
<b>DRIFTSRESULTAT I</b>	<b>-4 996 401</b>	<b>-4 630 000</b>
Salg av spillerrettigheter	2 090 573	3 700 000
Direkte kostnader kjøp av spillerrettigheter	235 771	200 000
Tidligere realiserte spillerrettigheter	1 252 414	1 150 000
<b>Netto transfer</b>	<b>3 107 216</b>	<b>4 650 000</b>
Gevinst ved salg av driftsmidler	167 155	0
<b>DRIFTSRESULTAT II</b>	<b>-1 722 030</b>	<b>20 000</b>
Finansinntekter	11 788	10 000
Finanskostnader	57 994	20 000
Finansnetto	-46 206	-10 000
<b>ÅRSRESULTAT</b>	<b>-1 768 236</b>	<b>10 000</b>



# UTDELING AV DIPLOMER OG GAVER

# VALG AV TILLITSVERV

Til årsmøtet i FK Bodø/Glimt

Ad. Valg av styre og kontrollkomite for 2019/2020

Valgkomiteen i FK Bodø/Glimt har bestått av:

Tord Kolstad (leder), Tor-Ove Falch og Brita Bjørnbakk

## VALGKOMITEENS INNSTILLING TIL STYRET ER SOM FØLGER:

Leder:	Inge Henning Andersen
Nestleder:	Berit Wilhelmsen (også leder av Barne- og ungdomsavdelingen - gjenvalg)
Styremedlemmer:	Ola Haldorsen (gjenvalg)
	Tom Cato Karlsen (gjenvalg)
	Tor Arne Aga (ny)
	Stephan Skjelvan (ny)
Varamedlem:	Martin Kvarsvik (gjenvalg)

## VALGKOMITEENS INNSTILLING TIL KONTROLLKOMITE ER SOM FØLGER:

Leder:	Paul Martin Strand
Medlemmer:	Kristin Ingebrigtsen
	Tarjei Eck Hansen

## STYRETS INNSTILLING TIL VALGKOMITE:

Leder:	Tord Kolstad
Medlemmer:	Brita Bjørnbakk
	Tor-Ove Falch



# NOTATER







GENERALPARTNER:



HOVEDSPONSORER:



LAKS.NO

WWW.GLIMT.NO

