



ÅRSRAPPORT

Foto: Kent Even Grundestad



FØRR EVIG



DAGSORDEN

Årsmøte FK Bodø/Glimt tirsdag 10.03.2020 kl 18.30

- 1) Åpning med godkjenning av stemmeberettigede
- 2) Godkjenne innkalling, sakliste og foretningsorden
- 3) Valg av dirigent(er), referent(er) samt 2 medlemmer til å undertegne protokoll
- 4) Årsberetning fra hovedstyre med underrapporter
- 5) Regnskap 2019, revisors og kontrollkomiteens beretning
- 6) Innkomne forslag
- 7) Neste års kontingent
- 8) Budsjett 2020
- 9) Utdeling av diplomer og gaver
- 10) Valg:
 - a) Hovedstyre bestående av leder, nestleder, fire (4) styremedlemmer og et (1) varamedlem
 - b) Statsautorisert revisor
 - c) Valgkomite bestående av tre (3) medlemmer og et (1) varamedlem
 - d) Kontrollkomite
- 11) Avslutning



TILLITSVERV 2019

Hovedstyre

Styreleder	Inge Henning Andersen
Nestleder	Berit Wilhelmsen
Styremedlem	Tom Cato Karlsen
Styremedlem	Stephan Andre Skjelvan
Styremedlem	Tor Arne Aga
Styremedlem	Ola Haldorsen
Varamedlem	Martin Kvarsvik

Valgkomitè

Leder	Tord Kolstad
Medlem	Tor Ove Falch
Medlem	Brita Bjørnbakk
Vara	Geir Bjarne Hansen

Revisor	EY, Bodø
----------------	----------

Kontrollkomitè

Leder	Paul Martin Strand
Medlem	Kristin Ingebrigtsen
Medlem	Tarjei Eck Hansen

Andre tillitsverv

Ernst Pedersen, kretsformann NFK
Dag Trygve Berntsen, lisensnemda NFF

STYRETS ÅRSBERETNING

1. Møteaktivitet, strategi og overordnede styringssignaler
2. Nærmere om fotballaktiviteten
3. Økonomi
4. Marked og kommunikasjon
5. Administrasjon/organisasjon
6. Infrastruktur
7. NordlandsGlimt AS
8. Noen enkeltsaker
9. Framtidsutsikter

VEDLEGG

1. Årsregnskap 2019
2. Årsberetning A-laget, B-laget, Akademiet, Barne- og ungdomsavdelingen, Old boys og dommergruppen.
3. Oversikt spillerstall og terminliste/resultater A-lag

1. MØTEAKTIVITET, STRATEGI OG OVERORDNEDE STYRINGSSIGNALER

Hovedstyret har i årsmøteperioden bestått av følgende valgte personer:

Leder:	Inge Henning Andersen
Nestleder	Berit Wilhelmsen
Styremedlem	Tom Cato Karlsen
Styremedlem	Stephan Andre Skjelvan
Styremedlem	Ola Haldorsen
Styremedlem	Tor Arne Aga
Varamedlem	Martin Kvarsvik

Det har i perioden fra 12. mars 2019 til 27. februar 2020 vært avholdt 12 protokollerte styremøter. Daglig leder Frode Thomassen har deltatt fast i styremøtene, mens øvrige ansatte har møtt etter behov. Året har vært svært godt, men også arbeidskrevende både sportslig, organisatorisk og økonomisk. Styret har i tillegg til de ordinære styremøtene møttes ved hjemmekampene, samt kommunisert via mail og telefon.

Virksomheten drives med utgangspunkt i Bodø kommune, men klubben har et regionalt oppdrag i Nordland. Gjennom å være den ledende fotballklubben i vår region har vi et særlig ansvar for å bistå og bidra til positiv utvikling av fotballen i landsdelen. I dette ligger et naturlig og sterkt behov for høy fotballfaglig kvalitet i alt vi gjør, men også at vi deler kunnskap og kompetanse med andre fotballklubber i regionen. Vi skal være en viktig leverandør av fotballrelaterte tjenester og være en inspirasjon til fotballivet lokalt, regionalt og nasjonalt.

Styret er imponert over den viljen og evnen klubbens sponsorer, publikum, ansatte, frivillige dugnadsarbeidere og øvrige samarbeidspartnere har hatt til å bidra til klubbens arbeid i 2019 – og det er svært gledelig at innsatsen og arbeidet i sesongen 2019 resulterte i gode sportslige resultater og prestasjoner både for A-lag (nr. 2 i serien), Glimtakademiet og for barne- og ungdomsavdelingen – tusen takk!

KLUBBENS VIRKSOMHET

Det har vært et svært aktivt år, og det har vært jobbet iherdig og godt for å videreutvikle klubben og samtidig ha realistiske forventninger til å innfri klubbens overordnede og ambisiøse målsettinger over tid. Visjonen «Vi ska gjør nordlendingan stolt!» og misjonen «Bodø/Glimt førr evig!» ligger fast, og våre kjerneverdier er rammet inn under benevnelsen:

GI ALT! (GLAD – INKLUDERENDE – AMBISIØS – LOJAL – TROVERDIG).

Klubbens målsettinger for A-lag, Glimt akademiet og Barne- og ungdomsavdelingen er uttrykt på følgende måte:

Hovedmål: Vi skal gi nordlendinger muligheten til å spille i eliteserien for FK Bodø/Glimt

Hovedmål: Vi skal utvikle spillere for salg til Europas 15 beste ligaer.

Innenfor de respektive virksomhetsområder er følgende mål definert:

- FK Bodø/Glimt skal alltid være i eliteserien og ha en nord-norsk profil
- Glimt-akademiet skal være en av landets tre beste fotballakademier, og utvikle spillere både til eget eliteserielag og internasjonale klubber
- Gi alle spillerne en god fotballopplevelse preget av trygghet, mestring, trivsel og mulighet til sportslig og menneskelig utvikling.

For både Glimt akademiet og B/U-avdelingen skal det være et mål om:

FLEST MULIG – LENGST MULIG – BEST MULIG

Styret har videre ønsket å operasjonalisere målsettingene ytterligere i forhold til klubbens klare og uttalte mål om å ha en nord-norsk profil på vårt A-lag og klubbens satsing på egenutviklede spillere. Styret har derfor tilkjennegitt følgende:

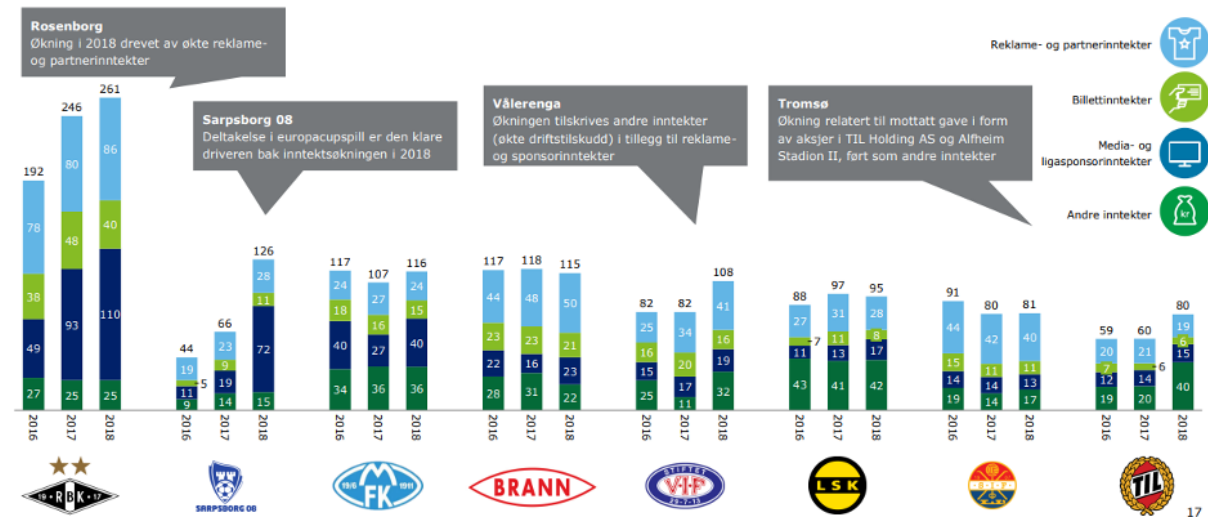
- På fjorårets årsmøte uttalte derfor styret at produktivetsprosent i form av spilletid for egenproduserte spillere under 23 år skal være på minimum på 10%. Denne skal i løpet av en 3-års periode (innen 2020) økes til 15%.
- A-lags stallen til FK Bodø/Glimt skal ha en nord-norsk profil, noe som innebærer at minimum 40% av spillerne skal være nord-norsk. Klubben har et mål om å styrke denne ytterligere innen 2023 (50%).

Styret er svært opptatt av at arbeidet i klubben må være forankret i en solid, god og trygg organisatorisk og økonomisk plattform, og at dette er kjernen for klubbens arbeid med å nå sine sportslige ambisjoner. I tiden fra 2010 og frem til sommeren 2017 var det et sterkt fokus på å opprettholde klubbens økonomiske soliditet. I samme tidsrom var det samtidig svært liten oppmerksomhet på å bygge og utvikle klubben som en profesjonell og god organisasjon, noe som også er en nødvendig forutsetning for å kunne være konkurransedyktig i norsk toppfotball. Opprykket i 2017 ble derfor sett på som en mulighet til å satse hardere og skape nødvendige rammebetingelser. Med bakgrunn i de mål, ambisjoner og planer som ble fremlagt på Årsmøtet i 2018 har styret derfor jobbet ut fra et 3-års perspektiv på å bygge og utvikle FK Bodø/Glimt med nødvendig og gjennomgående Eliteserie standard. Vi står nå på terskelen inn i det 3. året av denne 3-årsplanen, og det er gledelig å kunne rapportere at vi har lagt en god plattform for å kunne innfri målene våre i løpet av 2020. Dette som et grunnlag for videre drift som norsk toppklubb.

Det er åpenbart at klubben (i tråd med sine verdier) har ambisiøse og krevende mål for sin virksomhet, men samtidig er det ingen åpenbar sammenheng mellom klubbens ressursgrunnlag (eksempelvis økonomiske inntektsbase, demografi og geografi) og våre muligheter til å nå de mål vi har satt oss i fellesskap. I så måte kan det refereres til Elitseriebarometeret (Deloitte 2019).

INNTEKTER PER KLUBB I ELITESERIEN I 2018

11 av klubbene i Eliteserien opplevde en økning i driftsinntekter i 2018



Verdiskapingen i en fotballklubb skjer i all hovedsak gjennom:

- 1) Sportslige resultater
- 2) Spillersalg (utvikle spillere for salg til andre og større klubber)

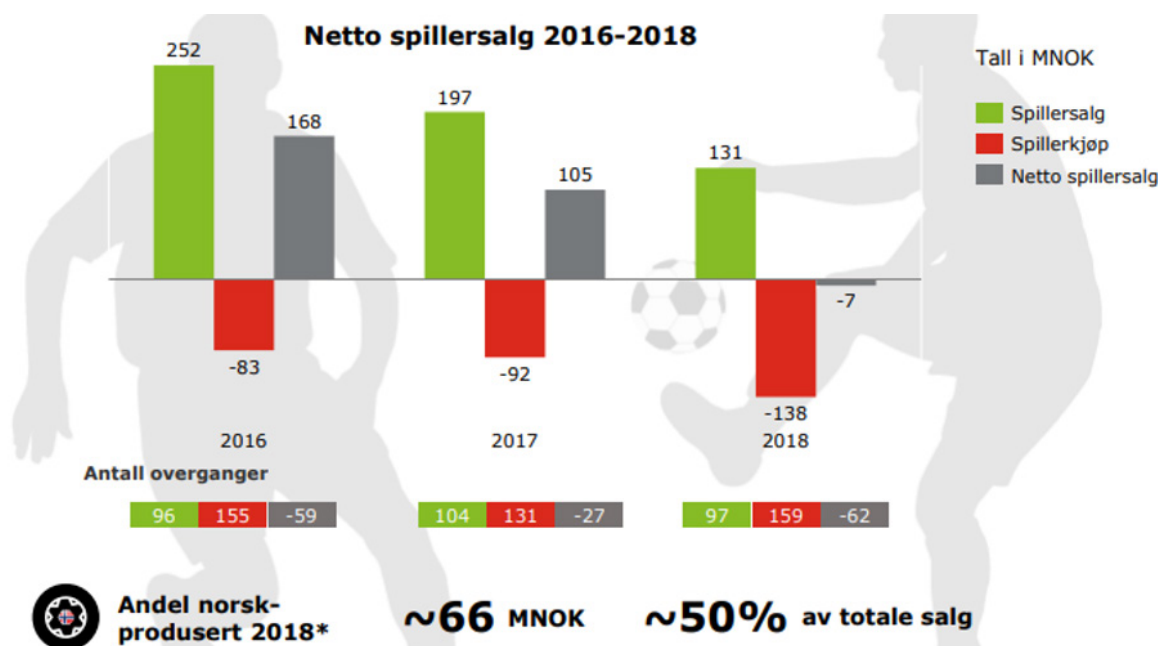


FIG 2: Positivt driftsresultat 2 av de siste tre årene er drevet av gevinst av spillersalg

Styret har tidligere tilkjennegitt at det også er i forhold til disse to parameterne at det største inntekspotensialet ligger hos norske fotballklubber. Etter styrets vurdering vil det være avgjørende for en klubb som FK Bodø/Glimt (i samarbeid med NordlandsGlimt), å klare og generere et tilfredsstillende inntektsnivå gjennom spillersalg de kommende årene. Dette, for å kunne en realistisk mulighet til å være en stabil Eliteserieklubb og fortsette satsingen på talentutvikling.

Med dagens kostnadsnivå må klubben over en tre-års periode gjennomføre salg for ca. 15 – 20 mill for å kunne opprettholde dagens drift på samme nivå som inn i 2019 (gitt at andre inntekts-/kostnadselementer holdes stabilt). Det vil naturlig nok også gi klubben tid og mulighet til å innfri en større ambisjon hva gjelder markeds- og partnerinntekter, samt billettinntekter. Det er uansett slik at klubben må basere seg på en finansieringsmodell hvor spillersalg utgjør en vesentlig høyere andel av inntektsbasen i fremtiden, enn tilfellet har vært tidligere.

På årsmøtet i 2018 ble det presentert en ambisjon om å etablere oss som klubb i Eliteserien gjennom en målrettet satsing i de kommende 3 år. Styret har i sitt arbeid tatt utgangspunkt i klubbens styringsdokument «Vårres måte». Dokumentet «Vårres måte» er etter styrets vurdering en god ramme for vårt arbeid, da det er helt avgjørende at klubben både utvikler seg og styres i forhold til den samfunnskontekst og ressursbase som er tilgjengelig i en nord-norsk toppklubb. I praksis vil det si at klubben ikke kan kopiere andre klubber i mer befolkningstette områder eller med en større ressursbase, men at klubben må utvikle sin egen måte å drive toppklubb i en nord-norsk sammenheng.

FK Bodø/Glimt har sin kjernevirksomhet i fotballaktivitet, og helt sentrale grunnpilarer i vårt arbeid er knyttet til:

- 1) Sammensetting av spillerstall og arbeidet med spillerlogistikk
- 2) Kvalitet i treningsprosessene.

Ved inngangen av 2019 opplevde man et behov for en styrket bemanning og tilførsel av kompetanse i organisasjonen, noe som for styret vært en viktig del av arbeidet høsten 2017 og i 2018. Dette både for å kunne arbeidet mer målrettet og systematisk med spillerlogistikk, men også for å kunne optimalisere arbeidet med å ta ut det individuelle potensiale i spillergruppene (både i A-laget og i akademiet) og sikre nødvendig kvalitet i sportslige arbeidsprosesser. Klubben har over tid hatt en av de aller minste trenerstabene rundt A-lag, og akademiets samlede virksomhet er vesentlig mer arbeidskrevende (grunnet demografi og geografi) enn sammenlignbare akademier med samme ambisjonsnivå som vårt. Det er også slik at akademiklassifiseringen, som også innebærer en rangering av akademiene i landet stiller en rekke krav. Dette også i forhold til kompetanse og antall årsverk. FK Bodø/Glimt er per dato rangert som det tredje beste i landet (tilsvarende klubbens målsettinger).

Academy Productivity

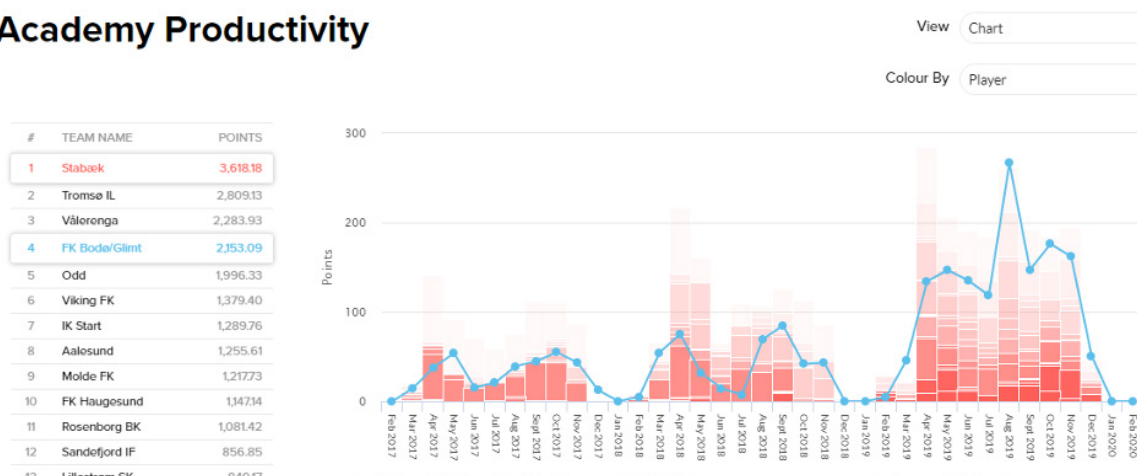


FIG 3: FK Bodø/Glimt er ved inngangen til 2020 sesongen på 4 plass hva gjelder produktivitet.

Styret er av den oppfatning at klubbens arbeid med å være en stabil eliteserielubb og et av landets beste akademier krever innsats, kvalitet og eliteseriestandard på alle sentrale arbeidsområder, og at dette må reflekteres i måten vi bygger klubb for fremtiden. Klubbens målsettinger og styringsdokumenter gir i så måte retning og innhold for klubbens daglige drift. Det er imidlertid viktig at dette skjer innenfor forsvarlig økonomiske rammer og at klubben har god økonomistyring. Klubbens styre og administrasjon har gjennom 2019 vært opptatt av å ha en forsvarlig og bærekraftig drift, men samtidig gi kraft og retning til en nødvendig videreutvikling av klubben, slik at klubben har best mulig forutsetninger for sportslig suksess i årene fremover.

Klubben har altså de seneste årene prioritert å bygge nødvendig og viktig kompetanse i trenerapparatene til våre sportslige avdelinger. Gjennom dette har vi etablert en organisasjon på sport som har nødvendig, tilstrekkelig kompetanse til å arbeide på en kvalitativ god måte i forhold til våre strategier og målsettinger. Tilstrekkelig med ressurser, og høyt kompetansenivå i alle ledd, er etter styrets oppfatning en helt avgjørende faktor for å kunne ha realistiske forventninger til å være en norsk toppklubb over tid.

2. NÆRMERE OM FOTBALLAKTIVITETEN I 2019

FK Bodø/Glimt hadde ved inngangen til 2019 solgt sentrale spillere fra 2018 sesongen. Klubben valgte å ta ned resultatfokus, og da med en definert resultatmålsetting, og etablerte et tydelig fokus på prestasjoner, kvalitet og intensitet i treningshverdagen. Erfaringene fra 2018 ble brukt til å videreutvikle egen spillestil, noe som gav positiv effekt. For A-laget ble det resultatmessig en svært

god sesong med 2. plass i serien, og selv om vi røyk tidlig ut av NM-cupen, vil 2019 sesongen gå inn i historien som en av de aller beste i et historisk perspektiv.

I forhold til klubbens øvrige målsettinger knyttet til A-laget kan følgende rapporteres:

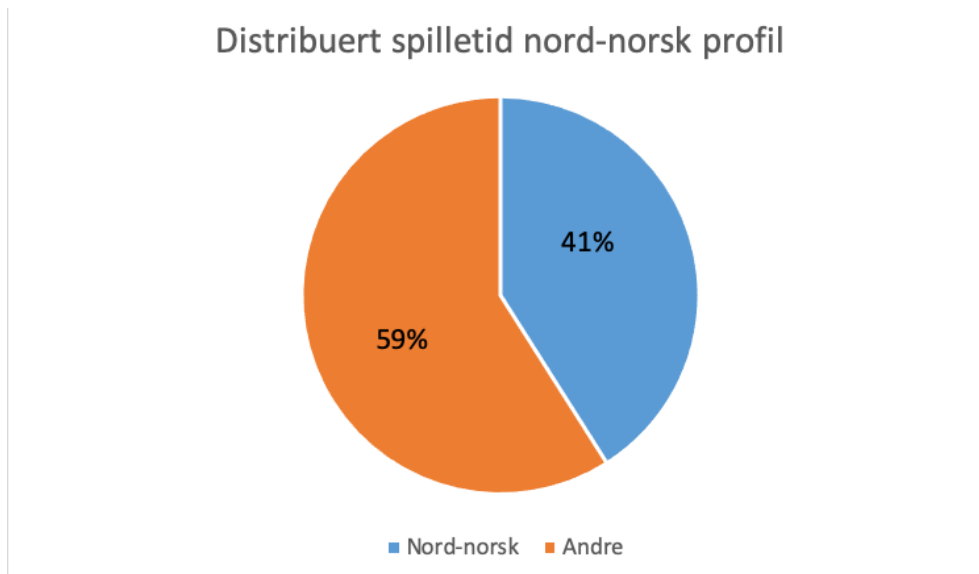


FIG 4: Nord-norsk profil

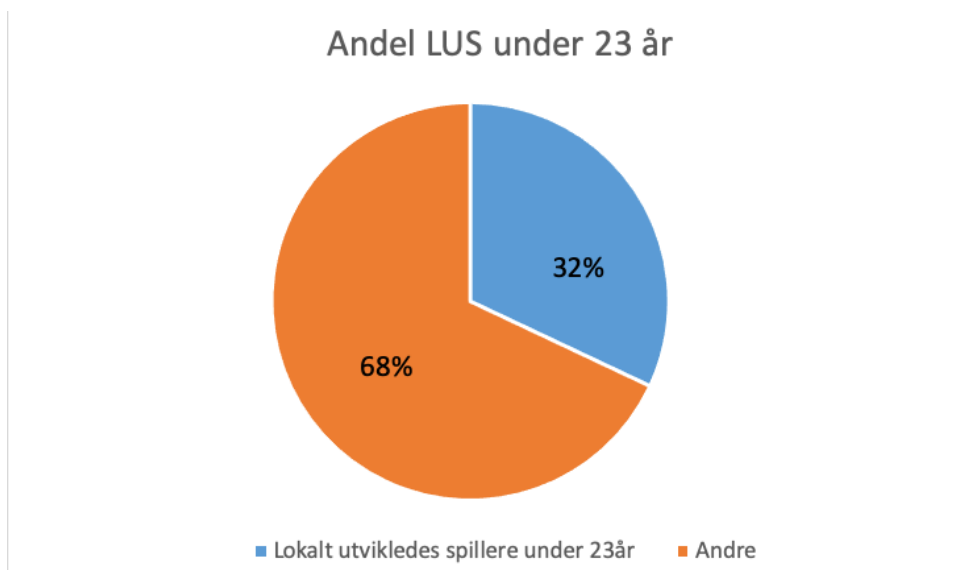


FIG 5: Spilletid for egenproduserte spillere under 23 år

Jf. figurene ovenfor har klubben i løpet av 2019 innfridd sine målsettinger, noe styret er svært fornøyd med.

Siden årsmøtet i 2019 har følgende A-lags spillere skiftet klubb; Ricardo Friedrich, Håkon Evjen, Geir Andre Herrem, Amor Layouni, Casper Øyvann, Vegard Moberg og Oliver Sigurjonsson. Vi takker dem for deres innsats og tid i klubben, og ønsker dem lykke til videre.

Styret vil takke Kjetil Knutsen, Morten Kalvenes, Aasmund Bjørkan, Jonas Kolstad, spillere og øvrige støtteapparat for den svært gode innsatsen i 2019. Det å ta sølv i Eliteserien er en svært sterk prestasjon, og som har gitt begeistring og entusiasme rundt klubben. Det er etablert en svært god plattform for å utvikle klubben videre i 2020.

Styret er videre svært fornøyd med at man i tiden fra forrige årsmøte har gjennomført salg av spillere, som viser at klubben utvikler spillere som blir attraktive for andre klubber, og at finansieringsmodellen omkring spillersalg virker å fungere på en god måte. Dette krever en definert og målrettet salgsstrategi. Klubben og NordlandsGlimt har gjennom salg av Håkon Evjen, Amor Layouni og Geir Andre Herrem skapt et inntektsgrunnlag, som har gitt god økonomisk effekt for 2019, og samtidig trygget driften for 2020. Styret ser det som svært viktig at dette gode arbeidet videreføres de kommende årene.

Følgende spillere fra Bodø/Glimt representerte Norge på aldersbestemte landslag i 2019:

- U21: Fredrik Andre Bjørkan & Håkon Evjen
- U20: Jens Petter Hauge & Håkon Evjen
- U18: Runar Hauge and Ask Tjørandsen-Skau
- U17: Elias Hoff Melkersen, Adan Hussein and Mads Halsøy
- U15 Andreas Rædergård Schjelderup
- I tillegg deltok Eskil Rønning Imøy & Sondre Solhaug på Equinor Talentleir i Porsgrunn.

Dette viser tydelig at vi er på god vei til å lykkes med arbeidet i akademiet.

I årsberetningen er det videre viktig for styret å få uttrykke tilfredshet med det arbeid som gjøres i Glimtakademiet. I 2019 ble det gjennomført en ny akademiklassifisering. I den forbindelse ble klubbens akademi rangert som det tredje beste i landet. Styret er av den oppfatning at klubben ytterligere har styrket og profesjonalisert arbeidet i akademiet i løpet av 2019. Det er styrets klare vurdering at det å utvikle en fotballspiller må ses i et 5-10 års perspektiv.

Ved inngangen til 2020 har klubben et spillerutviklingsapparat som er tilpasset klubbens mål og ambisjon. I hvilken grad denne satsingen gir forventet og nødvendig avkastning vil først kunne evalueres om 2-3 år, men vi har gode indikasjoner på at vi er på rett vei. Over tid er det et mål å bidra til at flere spillere fra byen og regionen får spille fotball på toppnivå.

I løpet av 2019 og begynnelsen av 2020 har to av klubbens tidligere spillerutviklere avsluttet sitt arbeidsforhold. Både Cato Hansen og Thomas Aakvik har gjort et betydelig og svært godt arbeid i klubben over mange år, og styret ønsker å takke dem for deres innsats.

Styret ønsker også å få fremheve det gode arbeidet som gjøres i barne- og ungdomsavdelingen. Det har i løpet av 2019 blitt lagt ned mye godt arbeid for å sikre og bidra til at FK Bodø/Glimt er et godt sted å være for våre medlemmer, trenere og frivillige. Gjennom Barne- og ungdomsavdelingen arrangeres det årlig to turneringer (Løvold Cup og Scandic Stopp Volden Cup), som også i 2019 ble gjennomført på en meget god måte.

Fotballprestasjonen til alle lagene i klubben er et resultat av kvaliteten på trenere, spillerne og samspillet mellom dem. Alt klubben gjør for å bedre prestasjonsutviklingen er rettet mot å optimalisere spiller- og lagutvikling samt de strukturer, systemer og kulturer som påvirker disse prosessene. Vi er av den oppfatning av at den sportslige driften i klubben som helhet blir stadig bedre. Suksesskriteriet er nå å ta vare på det som er gjort rett, korrigere det som er gjort feil og ha full fokus på det arbeid som vil bidra til at vi når våre sportslige målsettinger.

For ytterligere og nærmere om klubbens aktivitet viser styret til egne beretninger for A-laget, Utviklingsavdelingen, Barne- og Ungdomsavdelingen, Old boys og dommergruppen.

3. ØKONOMI

For 2019 viser regnskapet til FK Bodø/Glimt inntekter på totalt kr 81.271.648 inkludert salg av spillere, mot en budsjettert omsetning på kr 57.450.000. Kostnadene er på kr 69.497.751 mot budsjettert kr 57.430.000. Driftsresultatet er da på kr 11.733.898 i overskudd, mot budsjettert overskudd kr 20.000. Netto finans er kr 82.447 mot budsjettert - kr 10.000.

Årsresultatet er med det kr 11.750.378 mot budsjettert kr 10 000.

Sølvmedaljen i eliteserien og fire stjerners akademi dobler våre inntekter fra markeds- og medieavtalen i forhold til 2018. Dette fører til økte kostnader fra Norsk Toppfotball da en del kostnader fordeles solidarisk etter utbetalingene fra markeds- og medieavtalen. Bonusutbetalinger til spillere, trenere og administrasjon er utbetalt etter avtale inngått tidlig i 2019.

Klubben har brukt 2019 til å bygge videre på kompetanse for å kunne opprettholde målsettingen om å være en stabil eliteserieklubb og ha ett av de tre beste akademiene i landet.

Ved årsskiftet er arbeidskapitalen på kr 16.511.782, som er en forbedring på kr 11.997.001 fra 2018, og egenkapitalen er på kr 18.680.345 som er en forbedring tilsvarende årsoverskuddet.

Regnskapet gir etter styrets vurdering en rettvise oversikt over utvikling og resultat av foretakets virksomhet.

Arbeidet med å skape et godt utgangspunkt for en forsvarlig økonomisk drift fortsetter inn i 2020.

Styret konstaterer med tilfredshet at vi rapporterer i grønn sone. Klubben er imidlertid svært ydmyk i forhold til oppgaven med å sikre en bærekraftig klubbøkonomi i årene som kommer, og det er krevende å nå klubbens ambisiøse sportslige mål med utgangspunkt i den ressursbasen som klubben står over. Klubben må fortsatt lykkes med å skape økte verdier/inntekter gjennom sportslige resultater og spillersalg, samt opprettholde og styrke vesentlige inntektsposter som reklame-/partnerinntekter og kampinntekter.

Klubben er avhengig av stabilitet og vekst i inntektene for å nå ovennevnte krav i årene som kommer. Dette klarer vi ikke uten at publikum fortsetter å kjøpe billetter på Aspmyra, stabile medieinntekter fra forbundsavtalene, bidrag fra våre økonomiske samarbeidspartnere, og ikke minst det formidable verdibidrag vi får fra de frivillige i alle ledd og foreldrebidragene fra Barne- og Ungdomsavdelingen.

Klubbens samarbeidspartnere er av stor betydning for klubbens økonomiske driftsgrunnlag. Styret er svært fornøyd med klubbens generalsponsoravtale med Sparebank1 Nord – Norge. Vi ser frem til fortsatt gjensidig verdiskaping med en bank som for alle praktiske formål har samme visjon som oss;

"FOR NORD – NORGE".

Klubben har i 2019 hatt hovedsponsoravtaler med Diadora, Laks.no, NOBL og Bodø Energi - som også er den største aksjonæren i NordlandsGlimt AS. Styret er svært glad for den medvirkning til vår fremgang som disse sponsorene gir. Samarbeidet med våre samarbeidspartnere utvikles stadig. Våre øvrige samarbeidskonsepter er bygd noe om og vi søker å etablere relevante partneravtaler, hvor avtalene bygger på elementer etter behov og ønsker. Bodø/Glimt har også en forretningsmessig relasjon til mange flere bedrifter, som kjøpte av klubbens rene støtte-, profilering- eller billettprodukter i 2019.

De frivillige i klubben og foreldrebidraget fra Barne- og Ungdomsavdelingen representerer grunnfjellet i klubben og tilfører svært nødvendige verdibidrag til klubbens kultur, profil og økonomi.

Styret vil berømme og takke det frivillige apparatet og de aktive foreldregruppene for den hjelp og entusiasme de har vist i 2019.

Vi satser på gjensidig verdiskaping sammen med våre økonomiske samarbeidspartnere slik at vår sponsorfamilie blir stabil og økende i årene som kommer. I tillegg har klubben kontinuerlig fokus på rasjonalisering av driften, noe som samlet skal være et godt grunnlag for å skape en bærekraftig økonomi for framtiden.

Styret vil også takke alle andre som er engasjert og opptatt av klubben og støtter laget.

4. MARKED OG KOMMUNIKASJON

Det har i løpet av 2019 vært jobbet godt mot eksisterende partnere og i reforhandlinger/fornyelse av avtaler, samt med helt nye aktører. Vi har kommet til mange nye bord, og med en mer strategisk tilnærming enn tidligere år. Dette skyldes vårt arbeid med bærekraft, som ble til merkevaren Action Now.

Gjennom 2019 tok klubben stadig sterkere posisjon for å bidra til ei mer bærekraftig fremtid. Vi tok rollen som inspirator og «influencer» på alvor. Vår stemme og vår arena ble brukt til å bygge kunnskap, til å fortelle historier og til å bidra til den grasrotbevegelsen som må til for at verden skal endre kurs. Action Now bidro til å utvikle flere av de eksisterende partnerskapene våre til «strategiske fellesskap».

Det ble utviklet en rekke nye innganger for partnerskap, og tilnærmingen ble raskt adoptert blant både eksisterende og potensielt nye partnere. Vi fikk vår første internasjonale partner, og fikk innpass rundt flere nye bord, også hos aktører med nasjonal forankring. Klubben blir oppfattet som relevant og mange ønsker å knytte sine bedrifter til de verdiene vi fremmer gjennom Action Now.

Alle nye produkter utfordrer selvsagt vår kapasitet til leveranse gjennom året, og stiller krav til gode interne rutiner. På slutten av året ble det besluttet å opprette en 1-årig prosjektstilling i markedsavdelingen, for å sikre god kvalitet på arbeidet man hadde igangsatt.

Både inspirasjonsarenaen VINN og Aspmyra Sportsbar med sitt kampdagsprodukt har fungert svært bra.

KOMMUNIKASJON

I et mer overordna perspektiv har man tatt gode steg i retning et mer positivt omdømme både lokalt, regionalt og nasjonalt. Sportslig suksess kombinert med ei god utvikling i Glimt-akademiet har bidratt tungt til dette.

Med Action Now i kofferten har vi også fått anledning til å presentere klubben i svært mange fora, både på den nasjonale Industrikonferansen, i utallige seminarer og i møte med rådmenn fra hele landet, for å nevne noe. Dette arbeidet krever tid, men har gitt oss ekstremt gode muligheter til å fremsnakke egen klubb, samarbeidsklubber, partnere, byen og regionen.

Vi opplevde noen kommunikasjonsutfordringer rundt sakene om ulovlig bruk av pyro på stadion, men opplever at prosessen og sluttresultatet ble bra.

Ettersom klubben måles og belønnes ut i fra trafikk på egne kanaler, så ønsker vi å levere spennende innhold her. Samtidig må vi balansere dette mot saker som vi vet lokalpressen ønsker å lage.

Vi har et svært godt forhold til lokale medier og vet at saker om Glimt engasjerer deres lesere. Det er viktig for oss å bidra til gode saker som bl.a bygger engasjement inn mot kamper, spennende spillerprofiler og de gode historiene fra både A-laget og barn/ungdom/akademi. Gjennom 2019 har vi eksperimentert med «kanaltilpasset» innhold, der vi i stedet for å legge ut samme sak i alle kanaler, har tilpasset innholdet til den enkeltes kanals unike egenskaper. F.eks brukes Instastories til å vise masse «småstoff», som at spillerne spiller pingpong eller for å vise at vi har fått nye varer til nettbutikken. Dette er innhold som vi ikke anser som relevant for glimt.no. Kanalmiksen er også ment å skulle dekke ulike målgrupper og deres medievaner. De yngste vil neppe oppsøke glimt.no i stor grad, mens de eldste muligens ikke finner våre instastories.

Vi opplever at mange engasjerte voksne fans etterlyser enda mer sportslig innhold, samt svært tidsoppdatert innhold på glimt.no, med bl.a begrunnelsen at de bor rundt om i Norge og ikke har tilgang til AN+, som med sine ressurser tross alt har den tyngste dekningen av klubben. Utfordringen med å tilfredsstille fansens store behov for oppdateringer på glimt.no handler både om våre forsøk på å dekke flere målgrupper og om egne interne ressurser. Både internett og sporten lever hele døgnet, og vi klarer ikke dekke 24/7.

Glimt.no er vår hovedkanal for egne nyheter. Sammenlignet med 2018 har vi en 37,5% oppgang i trafikk fra 659 000 sidevisninger til 903 193. Sportslig suksess forklarer antakelig store deler av økningen, men det jobbes samtidig godt fra markedsavdelingen med å stadig ta nye steg på glimt.no. Det vurderes f.eks om saker man tidligere har vurdert som rene Facebook-nyheter også kan lages som små egne saker på glimt.no for å øke antall artikler totalt.

Vår **Facebookside** har 42 850 følgere og 43 226 liker siden vår. Tallet på følgere har økt med ca 3000 personer gjennom 2019, det samme har antall likerklikk. Av følgerne er 27 311 fra Norge og cirka 15 000 fra eget fylke, 7 964 av dem fra Bodø. Vår organiske rekkevidde på Facebook varierer fra rundt 3000 til 82 000 på saker som engasjerer godt. Så godt som alle reaksjoner er av positiv karakter, dvs. at det trykkes lite på «trist» og «sint». Vi bruker Facebook til å løfte ut saker som skrives på Glimt.no, og til «lettere» saker som f.eks hyppig opplading mot kamp.

Vår **Instagram**-konto har vokst fra 6 798 følgere 1. januar 2019 til 10 700 følgere desember 2019, og vokser fremdeles jevnt og trutt. Det ble lagt ned en betydelig innsats for å øke antall følgere for å få tilgang til flere funksjoner på Instagram. Da særlig «swipe up» som driver trafikk inn på nettsiden glimt.no. Instagram er fremdeles en liten kanal sammenlignet med Facebook, men innholdet er «ledigere» og følgerne får være med «bak kulissene» i klubben. Vi når også en yngre målgruppe med denne kanaler.

Vi er tilstede på **Twitter**, dog i noe beskjeden grad. Vi tvirer live fra kamper og deler egne nyheter. Vi har 6 780 følgere, et stabilt tall gjennom året.

ARRANGEMENT

Før sesongstart i 2019 ble det gjort noen justeringer i forbindelse med kamparrangementene våre i forhold til året før. Med inspirasjon fra festivalverden innlemmet vi fyrverkeri til innmarsj, noe som har stått som en suksess gjennom sesongen. Det ble lagt opp til pauseunderholdning med Erlend Osnes, som til tross for heller dårlig lyd kvalitet oppleves som en suksess blant publikum. Det har også vært prøvd forskjellige musikalske innslag, med variert grad av suksess – mye grunnet lydanlegget på Aspmyra.

Vi har også lagt et stort fokus på maskoten vår, Putte, som har vært en svært aktiv og viktig karakter som appellerer til barn så vel som voksne. Med Putte har vi også gjort spesielle stunts i forbindelse

med Laksekampen og ikke minst Slaget om Nord-Norge, hvor vi heiste han inn på stadion over tribunetaket.

Det er også gledelig å se at vi i reelle tilskuertall i 2019 økte med over 600 tilskuere i snitt. Vi bemerker samtidig at salget stagnerer når det er utsolgt for sitteplasser på langsidene, hvor alternativet som står igjen er kortsiden uten tak.

5. ADMINISTRASJON/ORGANISASJON

Det er etter styrets vurdering et godt arbeidsmiljø i klubben, og det legges ned en svært stor arbeidsinnsats blant klubbens ansatte. Styret har som tidligere år også i 2019 vært noe bekymret for arbeidsbelastningen.

Gjennom året er det satt i verk tiltak for å styrke klubben, og gi oss nødvendig kvalitet og standard på våre virksomhetsområder. Det er likevel slik at selv om klubbens administrasjon er styrket i løpet av 2019, vil det være nødvendig å videreutvikle organisasjonen ytterligere for å kunne ha tilstrekkelige bemanning og forvente nødvendig kvalitet på viktige arbeidsområder.

I løpet av 2019, og tidlig 2020, er det foretatt to nye ansettelser i administrasjonen, og klubbens administrasjon har fra 1. mars 2019 følgende bemanning.

Stilling	Navn
Daglig leder	Frode Thomassen
Leder økonomi og administrasjon	Svein Tore Hansen
Leder marked og kommunikasjon	Jannike Ramsvik
Arrangements- og arenaansvarlig	Ørjan Heldal
Salgskonsulent	Runar Berg (fra 15. september 2019)
Salgs- og markedsadministrator	Benedicte Halvorsen (fra 6. januar 2020)
Markedsansvarlig – digitale medier	Regine Boym
Team/Sport Manager	Håvard Sakariassen
Utviklingsleder	Gregg Broughton
Leder Barne- og ungdomsavdelingen	Ørjan Berg
Administrasjonskonsulent	Beathe Falch
Bane-/vaktmester	Thor Lihall

Det er gjennom de siste årene etablert en god kjønnsmessig balanse i administrasjonen, og styret er fornøyd med kompetansebyggingen som er gjennomført. Klubben har fortsatt en liten, men effektiv administrasjon, og det vil være viktig med god oppfølging av den enkelte medarbeider. Det er påbegynt et arbeid med administrasjonshåndbok med mål om klarere rolle- og ansvarsfordeling, klargjøring av arbeidsflyt og bedre rutiner og retningslinjer på alle områder. Det vil være viktig at dette arbeidet prioriteres ytterligere i 2020.

Klubben har gjennom sitt medisinske apparat en kontinuerlig dialog for å redusere sykefravær, ulykker og skader. Det arbeides daglig med skadeforebyggende tiltak. I løpet av året har vi hatt noen langtidsskader, og da (som tidligere) bl.a. knyttet til problematikk med Gilmors groyn (belastnings-skade lysk).

Det er styrets klare oppfatning at det jobbes meget godt i klubbens medisinske-/fysiske apparat. Utover problematikken knyttet til Gilmors groyn og i forhold til yrket som fotballspiller oppleves det totale sykefraværet i klubben som normalt.

I 2019 har vi hatt et sykefravær på 1071 dager. Av dette er 287 dager langtidssykemelding på 2 av våre spillere. Styret vil ellers opplyse at virksomheten ikke gir noen skader på det ytre miljø.

Klubbens medisinske støtteapparatet har i 2018 bestått av følgende personer;

Medisinsk ansvarlig (lege):	Morten Sørgård
Fysio-/ manuellterapeut	Frank Rizzo (januar 2019), Mike Brown (fra mars 2019), Robert Scarborough (fra september 2019) Laura Brown (fra august 2019)
Lege:	Tore Michaelsen

I henhold til klubbens styringsdokumenter skal klubben være organisert slik at den sikrer kontinuerlig forbedring av A-laget, spillerutvikling, barne- og ungdomsfotballen, samt klubben som helhet. Klubben har en en-leder modell, og arbeider mot å skape en tilpasset og kompetent administrasjon. Det er tatt store steg på dette området de siste årene, og det som gjenstår at knyttet til kapasitetsutfordringer i forhold til de krav og arbeidsoppgaver som tilligger det å være en eliteserieklubb.

I tillegg til våre ansattes aktiviteter gjennomføres det en omfattende innsats fra frivillige i klubbens organisasjon. Det er en utfordring å få vervet flere i det frivillige apparatet, slik at belastningen på de som i dag bidrar ikke blir for stort, og at disse fortsatt kan arbeide med glede og entusiasme. I tillegg til å styrke rekrutteringsarbeidet av frivillige vil det være nødvendig å intensivere arbeidet for å gi de frivillige et løft, slik at vi som klubb i enda større grad får verdsatt det betydelig og viktige arbeidet som de frivillige gjør.

6. INFRASTRUKTUR

I løpet av de siste årene er det gjennomført arbeid som bidrar til at infrastrukturen for klubbens virksomhet løftes opp på Eliteserienivå. Klubben har gjort vesentlige utbedringer i 3. etasje og etablert Aspmyra sportsbar som et moderne og godt partnerlokale på kampdag. Lokalene i 3. etasje gir også mange muligheter for utleie, og oppleves å være attraktive for mange ulike aktiviteter. Jf. fjorårets årsberetning flyttet klubben i 2018 sin virksomhet til nye kontorlokaler i førsteetasje (gamle Kinnarps lokalene). Dette har gitt klubben gode og egnede lokaler for kontakt med publikum og befolkningen, og har nå langt bedre fasiliteter i den daglige drift. Det har også vært foretatt en oppgradering av garderoben til A-laget og garderobene under Sparebanktribunen. Videre er det skiftet en rekke stoler på arenaen, og man har også gjort en oppgradering av fasilitetene for de frivillige på kampdag ved å fjerne den gamle brakkeriggen mot Hålogalandsgata, og i stedet leie lokaler hos NTG.

Styret er svært tilfreds med at klubben nå har skapt bedre fasiliteter og utviklet infrastrukturen slik at rammebetingelsene for å være en stabil eliteserieklubb bedre ivaretas.

Styret har i løpet av 2019 iverksatt et arbeid for å bidra til fremdrift i planene med å bygge ny tribune i nord (SNN-tribunen), og tak over tribune øst. Dette er et arbeid som krever nær og god dialog med anleggseiere og Bodø kommune. Styret har et klart mål om realisere nødvendige tribunefasiliteter innen 2024 (Bodø som Europeisk kulturhovedstad).

7. NORDLANDSGLIMT AS

NordlandsGlimt AS har økonomisk interesse i alle spillerrettighetene for spillerne på A-laget. Selskapet er en sentral aktør i forbindelse med klubbens spillerlogistikk, og samarbeidet i 2019 har vært meget godt. NordlandsGlimt er en avgjørende samarbeidspartner for klubbens satsing de kommende årene for å kunne opprettholde og nå våre ambisiøse mål.

Den nye avtalen som ble utarbeidet etter vedtak i FIFA i desember 2015 gir en god plattform for samarbeidet. Avtalen er, som det da også ble orientert om på fjorårets årsmøte, godkjent av NFF. Styret anser det som gledelig og viktig for klubben at dette samarbeidet videreføres. I 2018 ble klubben enige med Nordlandsglimt om å justere fordelingsnøkkelen ved salg av spillere, slik at en større andel av denne nå tilfaller klubb. Dette har vært, og er en avgjørende justering, for å kunne sikre en økonomisk plattform for videreutvikling av klubben og satsing på nåværende nivå. Det er nødvendig for FK Bodø/Glimt, slik tilfellet er for de fleste eliteserieklubber, å være en klubb som selger spillere for mer enn man kjøper.

Styret i selskapet består av styreleder Arne Juell og styremedlemmene Ove Andreassen, Benn Eidissen og Tord Kolstad. For å holde en armlengdes avstand mellom klubben og selskapet er ikke klubben representert i styret. Daglig leder i FK Bodø/Glimt har møteplikt i styret. Daglig leder, samt trenere og styreleder har også deltatt i styremøtene i NordlandsGlimt AS på forespørsel og ved behov.

8. NOEN ENKELTSAKER

Styret vil i det videre bare kort redegjøre for noen enkelt saker som har krevd særlig oppmerksomhet i 2019.

OVERGANGSSAK PAPA ALIOUNE NDIAYE FRA OSMANLISPOR TIL GALATASARAY

Denne saken har det vært redegjort for på de siste årsmøtene, da det har vært en viss offentlig oppmerksomhet knyttet til overgangen for tidligere glimtspiller Papa Alioune Ndiaye fra Osmanlispor til Galatasaray. Sakens kjerne har vært at klubben har ment å ha krav på videresalgsprosent ved nevnte overgang, mens har Osmanlispor bestridt et slikt krav. Klubben har i denne saken engasjert advokatfirmaet Kleven & Kristensen, og jf. tidligere orientering i årsmøtet, ble saken oversendt til FIFA Players Status Committee for behandling i februar 2018.

Saken ble i løpet av 2018 vært fremstilt overfor FIFA PSC gjennom våre advokater. Det foreligger også en beslutning fra PSC (av 8. august 2018 – mottatt på epost 16. august), som dessverre (men ikke overraskende) var negativ for vårt vedkommende, og hvor da vårt krav ble avvist.

Klubben og styret måtte på denne bakgrunn gjøre en vurdering av videre håndtering av saken. Behandlingen i FIFA PSD var relativ overfladisk og det var flere momenter i saken som talte for at den burde behandles i CAS for å få en god og etter våre advokaters mening/standarder «riktig» saksbehandling med full bevisførsel. I dialog med våre advokater er det gjort en vurdering av kostnadsbilde for å føre saken videre, samt da også hvilke muligheter vi har for å nå frem i saken.

Styret og klubben besluttet på denne bakgrunn å anke saken videre frem overfor CAS, og i løpet av våren 2019 var saken i en fase hvor partene utvekslet prosess skriv. I denne prosessen ble det klart for klubben, etter at Osmanlispor fremførte nye elementer, at vi ikke ville klare å vinne frem. Vi trakk da saken for videre behandling i CAS, for ikke å påføre klubben større kostnader.

JENTEAKTIVITET

På årsmøtet i 2018 ble det orientert om at klubben vil vurdere om FK Bodø/Glimt skulle starte opp med fotballaktivitet for jenter:

Styret i FK Bodø/Glimt er positive til å vurdere å starte opp med fotballaktivitet på jente-siden. Klubben ønsker imidlertid å bruke tiden frem til september 2018 med å avklare om dette er fornuftig, og eventuelt innretningen og omfanget på et slikt tilbud.

Styret forutsatte den gang at Nordland fotballkrets og andre fotballklubber i byen ble gitt anledning til å komme med sine synspunkter. Klubben tok videre initiativ til et møte med IK Grand for å drøfte denne problemstillingen mer inngående. Det ble på denne bakgrunn både gjennomført en høringsprosess med relevante aktører, samt at det ble nedsatt en arbeidsgruppe med representanter fra Grand og Glimt. Dette arbeidet tok noe lengre tid enn forutsatt, da den berører flere problemstillinger. Bl.a. det faktum at rekrutteringsgrunnlaget i bynære områder er begrenset, og at både egen klubb og IK Grand sliter med sitt rekrutteringsgrunnlag i barnefotballen. Det foreligger imidlertid en rapport fra den nedsatte arbeidsgruppen, og det er også gjort en oppsummering av den høringsrunde som er gjennomført. Styret har på denne bakgrunn gjort en vurdering, og fattet høsten 2019 følgende vedtak:

Klubben vil og skal bidra til et sportslig godt fotball-tilbud til jenter og kvinner i vår region. Styret vedtar derfor at klubben starter et jentelag for 5-åringer høsten 2020. Når det gjelder videre satsing på jente- og damefotball skal det nedsettes et prosjekt/arbeidsgruppe for å lage en konsekvens- og mulighetsanalyse og for å foreslå alternative tilnærminger til den videre satsingen på jente-/damefotball i regionen.

Basert på dette vil klubben starte opp et jentelag for 5-6 åringer i løpet av høsten 2020, og da basert på Bodø-modellen.

SYNLIG I HELE NORDLAND

Klubben har også i 2019 lagt stor vekt på at FK Bodø/Glimt skal være synlig i hele Nordland – ikke bare Bodø og Salten. Det vises i den forbindelse til rapporten fra akademiet som beskriver det omfattende og gode arbeidet som gjøres i hele regionen. Klubben har i dag 15 samarbeidsklubber, som vi arbeider aktivt med besøk, inspirasjon og oppfølging. I disse sammenhenger har klubben også benyttet muligheten til å møte andre relevante aktører i kommuner og næringsliv.

FK BODØ/GLIMT OG PLANER FOR SPILL I EUROPA I 2020

Gjennom klubbens gode prestasjoner i 2019 skal vi spille kvalifisering for EL kommende sesong. Styret og administrasjonen har begynt planleggingen av dette, og vil i årsmøtet (under budsjett) redegjøre for arbeidet så langt.

9. FRAMTIDSUTSIKTER

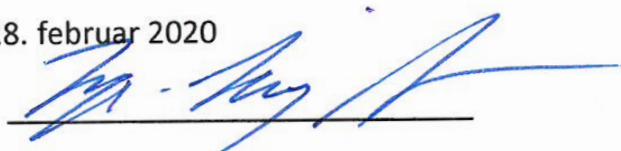
Klubbens andre år i Eliteserien, etter opprykket i 2017, ble et fantastisk år med sølv i Eliteserien. Det har gitt oss verdifull erfaring, og gjort oss sterke i troen på at klubben ikke bare ønsker å være i Eliteserien, men at vi også for kommende sesonger har en målsetting om at vi skal underholde, skape stolthet og vi skal sørge for tilstrekkelig med poeng til sloss om plassene på øvre halvdel av tabellen. Med vårt ressursgrunnlag krever dette solid kvalitetsarbeid i alle ledd. Vi må ha Eliteseriestandard på alle våre interne og eksterne leveranser. Dette krever hardt, nøkternt og ærlig arbeid, noe som er representativt for hvordan klubben har vært drevet over mange år.

Vi må GI ALT for å oppnå seier, først og fremst sportslig, men også organisatorisk og økonomisk. Vi må fortsette vår strategi om å drive klubben på en bærekraftig måte, gjennom å forbedre alle deler av virksomheten.

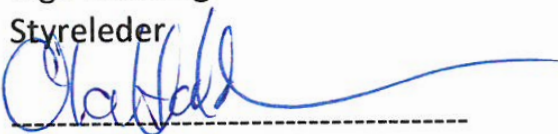
Det vil være viktig at klubbens virksomhet er basert på en økonomisk bærekraftig drift, og vi har gjennom 2019 erfart at vi i større grad enn tidligere vil måtte styrke inntektsbasen bl.a gjennom et strategisk og målrettet arbeid innenfor spillerlogistikk. Klubben vil i fremtiden måtte skape verdier gjennom å utvikle spillere og skape sportslige resultater.

Med dette som utgangspunkt er det helt avgjørende at klubben evner å satse målrettet, systematisk og kunnskapsbasert i arbeidet med spillerlogistikk, spiller og trenerutvikling i egen klubb. FK Bodø Glimt som toppklubb skal jobbe med å ta en sterkere posisjon, og følgelig et større ansvar for utviklingen av spillere og klubber i hele Nordland. Klubben skal holde eliteseriestandard på alle nivå, i alle aktiviteter innad og utad, og vi skal dyrke og utnytte det å være en god utfordrer på det øverste nivå.

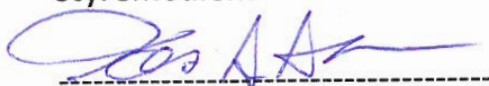
Bodø, 28. februar 2020



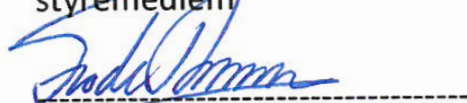
Inge Henning Andersen
Styreleder



Ola Haldorsen
styremedlem



Tor Arne Aga
styremedlem



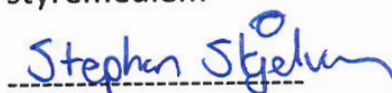
Frode Thomassen
daglig leder



Berit Wilhelmsen
nestleder



Tom Cato Karlsen
styremedlem



Stephan Skjelvan
styremedlem



ÅRSRAPPORT A-LAGET

2. plass i
eliteserien 2019

54 poeng
64 mål

Årets trener
2019

Årets spiller
2019

Kvalifisert til
Europaliga 2020

2. plass på tabellen, 54 poeng, 64 scorede mål, spillersalg for historiske summer og et prisdrøss vi aldri har sett maken til. Man må vel kunne oppsummere med å si at 2019 sesongen til Bodø/Glimt A lag ble en morsom og positiv opplevelse.

Når vi startet opp vinteren 2019 merket vi raskt at dette var en sulten gruppe, som var villige til å legge ned mye for å ta steg. Vi var offensive og hardtarbeidende, både på og utenfor banen, og spillerne markerte umiddelbart at de mente alvor. I treningskampene kom vi ut som et skudd, og status etter oppkjøringsperioden var 8 seire og 1 tap. Fortsatt tvilte mange på at vi kunne følge opp den gode vinteren, men da vi feide Rosenborg av banen i første seriekamp skjønnte de fleste at noe var på gang. Like fullt klarte både trenere og spillere hele sesongen å ha fokus på det viktigste og det vi får gjort noe med: Å ha gode treninger, og hele tiden å ta nye steg. I kampene var vi ikke resultat men prestasjonsorienterte. Når prestasjonene er bra, blir ofte resultatet også godt. Med en fantastisk 2. plass i serien er vi kvalifisert for å spille europaliga i 2020, og det gleder vi oss selvfølgelig voldsomt til. I tillegg ble det et skikkelig prisdrøss til Glimt på idrettsgallaen etter sesongen: Kjetil Knutsen ble kåret til årets trener i eliteserien og Håkon Evjen ble kåret til både årets spiller og årets unge spiller. Til overmål var alle de tre nominerte i denne klassen fra vår klubb. Det må sies å være en flott fjær i hatten til vårt eget akademi da alle tre (Håkon Evjen, Patrik Berg og Fredrik Bjørkan) kommer derfra. Vi gleder oss til å se hvem av våre spennende unge spillere som tar steget opp på A laget i årene fremover.

Glimt har de siste årene markert seg som en klubb som ønsker å utvikle spillere for salg til enda bedre ligaer enn den norske. Og den strategien må sies å ha båret frukter i 2019: Håkon Evjen (til AZ Alkmaar), Amor Layouni (til Pyramids FC), Kristian Opseth (til Erzurumspor), og Geir Andre Herrem (til Kalmar) ble alle solgt ut av landet i 2019. I tillegg ble Martin Bjørnbak solgt til Molde. De var jo det eneste laget som kom over oss på tabellen i år. Men så lenge han scoret selvmål og således bidro til at vi slo de her hjemme på Aspmyra må vi vel likevel kunne si at det var vellykket.

Vi ønsker å være innovative i Bodø/glimt. Det vil si at vi ikke kommer til å gå ut i 2020 for å forsvare eller gjenskepe noe. Vi ønsker å videreutvikle oss, og skape et grunnlag for ny vekst. Målforskjellen fra i fjor (64-44) viser at vi er kommet langt i forhold til det offensive. Vi er ekstremt kompakte og

fyller motstanderens boks med mange spillere, noe som skapte store problemer for våre motstandere i 2019. Forhåpentligvis kan vi i 2020 videreutvikle måten vi forsvarer oss på og således både slippe inn færre mål og skape enda bedre utgangspunkt for det som skal skje fremover på banen.

Selv om rolleinndelingen og måten vi jobber på i trenerteamet ligger relativt fast i inngangen til 2020, ønsker vi også her å være innovative og utviklingsorienterte. Særlig gjelder dette hvordan vi jobber inn mot spillerlogistikk. Det ligger fantastiske muligheter i å være god på dette viktige området, noe som illustreres godt av både resultatene og salgene Glimt har gjort de siste årene. Grovt regnet har vi nok solgt spillere for ti ganger så mye som vi har kjøpt for, samtidig som vi har klart å utvikle laget videre. Vi ønsker å ta nye steg her i tiden fremover, og Håvard Sakkariassen vil derfor bruke deler av sin arbeidstid på å utvikle scouting basert på statistikk og tall. Det er spennende og vil forhåpentligvis gi oss enda en edge i forhold til mange av de vi konkurrerer mot.

I tillegg til overnevnte salg har Riccardo Friedrich, Vegard Moberg, Erlend Dahl Reitan, Casper Øyvann og Oliver Sigurjonsson forlatt klubben. Vi takker dem for innsatsen og ønsker dem lykke til videre i sine karrierer. Amadou Konate har fortsatt kontrakt med Glimt, men er leid ut for å få mer spilletid. Det kan også nevnes at fysisk trener Ørjan Nygård flyttet til Molde med familien, og vi møter han således som motstander i 2020. Som erstatning kom et fysisk team med Mike, Laura og Bobby som har bidratt til at det fysiske og medisinske fortsatt er godt ivaretatt. På spillersiden har vi så langt i år hentet Kasper Junker, Ola Solbakken, Alfons Samstedt og Alexander Fosnes som vi er sikre på vil bidra og ta nye steg sammen med oss i 2020. Siste nytt er at den lokale og unge Brønnøysundgutten Isak Amundsen også har fått sin første kontrakt med Bodø/Glimt etter å ha prestert godt i både kamp og trening med A laget i oppkjøringsperioden. Gratulerer så mye.

Vi gleder oss til den utrolig spennende sesongen 2020 og håper at dere føler det likedan.

Sportslig hilsen:

Aasmund, Kjetil, Morten, Jonas, Mike og Håvard



KAMPSTATISTIKK 2019

NR	NAVN	POSISJON
14	Ulrik Saltnes	Midtbane
18	Brede Moe	Forsvar
16	Morten Konradsen	Midtbane
31	Jens Petter Hauge	Angrep
7	Patrick Berg	Midtbane
2	Marius Lode	Forsvar
25	Ricardo Friedrich	Keeper
6	Vegard Leikvoll Moberg	Midtbane
24	Fredrik Andre Bjørkan	Forsvar
19	Philip Zinckernagel	Angrep
20	Amor Layouni	Angrep
33	Håkon Evjen	Midtbane
29	Elend Dahl Reitan	Forsvar
21	Geir Andre Herrem	Angrep
17	Jose Isidoro Gomez Torres	Forsvar
4	Vegard Bergan	Forsvar
22	Ole Amund Sveen	Angrep
9	Endre Kupaen	Angrep
8	Victor Okoh Boniface	Angerp
19	Amadou Konate	Angrep
23	Oliver Sigurjonsson	Midtbane
34	Runar Hauge	Angrep
22	Felix Horn Myhre	Midtbane
12	Nikita Haikin	Keeper
32	Casper Øyvann	Forsvar
33	William M Mikalsen	Midtbane
37	Ask T Skau	Midtbane
	Tobias Johnsen	Angrep
	Elias Melkersen Hoff	Angrep

SERIEKAMPER	MÅL	CUPKAMPER	MÅL	KAMPER TOTALT
30	7	1		180
16				119
23	2			104
29	7	1	2	98
24		1		97
26		1		78
29		1		78
20	2	1		74
29	3	1		70
30	6	1		58
21	10			56
29	13			52
29	1	1		43
15	6	1		37
3		2	1	29
21	1	1		22
10	1			10
8		2		10
8	1			8
4		1	3	5
2		1	1	5
2		2		5
2		1		3
1		2		3
		1		2
		1		2
		1	1	2
		1		1
		1		1

ÅRSRAPPORT GLIMT-AKADEMIET

PLAYERS

The overall success of any academy will ultimately be judged by its productivity and 2019 was an enormously successful year for Glimt in terms of young players featuring for the A-Lag. In January we set a target of having 15% of A-Lag minutes to be played by club developed players under the age of 21. By the end of this season this measure was 32%, due to the following minutes:

Player	Appearances (sub)	Minutes
Håkon Evjen	29 (0)	2,605
Fredrik Andre Bjørkan	29 (0)	2,549
Patrick Berg	24 (0)	2,105
Morten Konradsen	22 (9)	1,155
Jens Petter Hauge	29 (21)	1,053
Other	2 (2)	6

This success saw our productivity ranking rise from 11th to 6th out of 32. Ensuring a minimum target of 15%, continued with the progress of Håkon Evjen and Mathias Normann away from the club, will ensure progress in this area and allow the club to work towards being a 5-star academy, with the increased funding that accompanies this.

Four players were offered contracts for the first time in 2019, meaning that nine players in total born between 2000 and 2002 are under contract with the club in 2020. Ensuring careful succession planning for these players is key to their progression in 2020.

Long-term individual planning is the key focus of the "Technical Heart" meeting, and this has led to two of these players being targeted for loans at a minimum of second division level, and an individual plan being implemented for seven of these players attending school to allow them regular access to A-Lag training.

INTERNATIONAL REPRESENTASJON

Følgende spillere fra Bodø/Glimt representerte Norge på aldersbestemte landslag:

- U21: Fredrik Andre Bjørkan & Håkon Evjen
- U20: Jens Petter Hauge & Håkon Evjen
- U18: Runar Hauge and Ask Tjørandsen-Skau
- U17: Elias Hoff Melkersen, Adan Hussein and Mads Halsøy
- U15 Andreas Rædergård Schjelderup
- I tillegg deltok Eskil Rønning Imøy & Sondre Solhaug på Statoil Talentleir i Porsgrunn.

TEAMS

In March the G19 squad set four targets for the season, in order of priority:

- 1) To get as many players from the squad the opportunity to train with the A-Lag as often as possible

- 2) To achieve 36 points in the third division
- 3) To win the G19 National Cup

Two of the three targets were achieved, although the squad were knocked out of the G19 national Cup in the first round. The squad overachieved in the third division finishing with 46 points, and with a further two players (Martin Mjelde and Isak Amundsen) joining the bridge group to train regularly with the A-Lag.

The U16 and U14 team competed in the national league programme, with the G13's and G15's playing a combination of local games and national tournaments. The teams competed in international tournaments in Latvia (Riga Cup), Iceland (Rey Cup), Austria (Cordial Cup) and Sweden (Piteå).

COACHES

The end of 2019 saw two long-standing coaches in the academy, Thomas Aakvik and Cato Hansen, leave the Academy to join Grand as Utviklingsleder and A-Lag coach. Their work at Glimt over a number of years will be missed and it is vital that we thank them for the impact they have made on both the club, and the A-Lag, over a long period of time. Thomas Jacobsen has been recruited as the new G13 coach, with Thiago Martins returning to the club as G17 coach. The process for recruiting both of these coaches saw us focus on finding a Norwegian speaking coach, and we received over 400 applications in total.

The academy structure now has a G13-15 section and a G16-19 section, to bring player decisions in line with NTG selection. All players, when entering the academy at G13 are guaranteed to have a place for three years and then, post-16, a further four years to avoid rejection from the programme. This also makes decision making on players tighter, and allows more hospitants to train with the groups on a regular basis.

WORKING THROUGHOUT THE REGION

Across the county of Nordland, we have worked hard to promote the Glimt methodology and support grassroots clubs with their player development. This has included presenting 16 practical training sessions, 18 trainer forums and 18 G6-12 methodology presentations with our partner clubs. We have also had a presence at tournaments throughout the county, in order to demonstrate our support and to identify potential talent. This has meant that we now have 80 players between the ages of 13 and 17 being monitored in all areas of the county, to complement the work being carried out by Krets.

We have continued to work with our club partners and Krets to have an overview of players in the G12 age group throughout Nordland and Hålogaland. This will allow us to ensure that the club is able to fulfil its aim of giving North Norwegians an opportunity to play in the Eliteserien, by improving our identification and development of players from outside the City.

G13 SELECTION PROCESS

We spoke individually with the sporting leaders of the clubs within the City to discuss the recruitment process for the new G13 academy squad. Similar meetings have been held with the grassroots G12 parents and coaches.

Over 50 G12 players trained with our coaches in the "Bygruppe" programme throughout the season, and then 18 players travelled to compete in a national tournament at Stabæk. From this group a squad of 13 players was announced at the end of October. All selected players will be with the Academy for a minimum of three years. Non-selected players continue to have the opportunity to hospitate throughout 2020, and there will be further opportunities to be selected over the next three years.

The selection process included opinions from a number of different coaches (to avoid bias), and ensured that there was a balance of late developers, left-footed players and players who may have potential to play in positions that the club has traditionally struggled to develop players (e.g central defenders). The training process for this age group now also includes a weekly "bio-band" session where, for that session, players aged 13-15 train in groups organized by physical maturation rather than by age

UNIVERSITY SUPPORT

The academy has welcomed students from Nord University and Molde University to support our delivery of physical training and match analysis.

NTG

NTG and NTG-u are now going into their second seasons, and both are vital for the progression of player development in the county. The design of the coaching timetable post-16 which is based around daytime training is fundamental to allow our young players to experience training in the first team environment. By August, all G19 players will be attending NTG, or will have the option to remain in other educational programmes that support flexibility in their hours of delivery.

Gregg Broughton
Leder Glimt-akademiet

ÅRSRAPPORT BARNE- OG UNGDOMSAVDELING

ORGANISERING

Barne og Ungdomsavdelingen (BUA) ledes av barne- og ungdomsleder som er valgt på årsmøte av klubbens medlemmer. BUA-lederen inngår i FK Bodø/Glimt's styre.

BUA-leder støtter sine beslutninger på vedtak/råd fra BUA-utvalg, som oppnevnes av sittende BUA-utvalgsleder. Utvalget er ikke et formelt organ. Utvalget har gjennomført 4 møter i 2019 og har som hovedformål å påse at driften i klubben er forsvarlig og gir våre medlemmer et godt og utviklende tilbud.

BUA har også et eget sportslig utvalg som legger premisser for og tar beslutninger på saker av sportslig karakter. Dette utvalget har gjennomført 4 møter i 2019, samt håndtert en rekke saker på e-post.

Daglig drift ivaretas av daglig leder Ørjan Berg og Beathe Falch som administrator i BUA.

Barne- & ungdomsutvalget 2019:

Barne- & ungdomsleder	Berit Wilhelmsen
Daglig leder	Ørjan Berg
Turneringsleder	Berit Wilhelmsen
Dugnadsansvarlig	Cecilie Andersen
Støtteressurs sport	Frank Andersen
Støtteressurs sport	Tore Strand
Administrator BUA	Beathe Falch

Sportslig utvalg 2019:

Ørjan Berg (leder)
Berit Wilhelmsen
Frank Andersen
Thomas Aakvik
Tore Strand
Tarald Laugsand
Lars Jensen

SPORTSLIG

Totalt har vi hatt ca. 335 spillere i Bodø/Glimt BUA i 2019. Antall medlemmer har gått noe ned de siste årene. Hovedårsaken er lavere tilvekst av barn i klubbens nedslagsfelt.

Sportsplanen, dvs «Håndboka» og «Trenerguidene» for de ulike årsklassene legger gode føringer for et kvalitetsmessig godt sportslig arbeid med lagene og spillerne i BUA. Arbeidet med barnelagene

6-12 år i form av treneroppfølging og innføring av Glimt-metodikken har vært mye bedre enn noen gang før, mye pga Tarald Laugsand spillerutvikler/trenerveileder 6-12 år og Tom Solhaug trenerveileder 6-8 år.

I ungdomsfotballen har lagene jevnt over hatt en god sesong med god utvikling, med seier i kretsfinalen for vårt G13 lag som et høydepunkt. Lars Jensen er trenerveileder i ungdomsfotballen og har gjennom året gjort en svært god jobb.

Arbeidet med spillerutvikling har et langt perspektiv og er viktig for at flest mulig i barne- og ungdomsfotballen skal nå sitt potensiale som fotballspiller. I sesongen 2019 har lagene i BUA i kampene vist at de spiller god fotball med fokus på utvikling og ikke resultat. Trenerne har som kampledere gjennomgående gjort en god jobb i tråd med klubbens filosofi. BUA har og vil fortsatt spille en viktig rolle i spillerutviklingen til klubben, som i 2019 har vært blant de beste i landet.

Samarbeidsprosjektet «Velkommen til fotball» var i 2019 en stor suksess med totalt ca 100 gutter og jenter f. 2014 som deltok på gratis fotballtrening 11 onsdager i Nordlandshallen i perioden mai-oktober. En uke etter siste trening startet Glimt opp lag for gutter født 2014, mens de andre klubbene i prosjektet gjorde det samme med spillere hjemmehørende i deres nedslagsfelt.

For å få flest mulig til å holde på lengst mulig vil det framover fortsatt være viktig med godt samarbeid på tvers av klubbene i Bodø.

SERIESPILL

I sesongen 2019 har vi hatt 31 lag i aktivitet i serien. Lagene fordelte seg slik:

- 1 jr lag (17-19 år)
- 1 guttelag (15-16 år)
- 3 småguttelag (13-14 år)
- 25 barnelag (6-12 år)

I de lokale ungdomsseriene har lagene våre hevdet seg godt, med G13's seier i kretsfinalen som et høydepunkt.

TURNERINGER

Barne- og ungdomslagene i klubben har gjennomgående høy aktivitet og har deltatt i de fleste lokale turneringer, både innendørs og utendørs, med et godt sportslig og sosialt utbytte. I sommersesongen har flere av lagene deltatt på turneringer rundt om i landet og i Sverige og Spania.

TRENERE OG FORELDRE

Totalt er det ca 55 trenere i BUA. Trenerne følger klubbens sportsplan og benytter i stor utstrekning treningsmetodikken som er utviklet i klubbens fagmiljø. Hele 22 Glimt-trenere deltok i 2019 på NFF Grasrot-trener kurset i regi av Tarald Laugsand. Det er meget gledelig, klubben har nå mange skolerte trenere på sine lag i BUA. Alle trenere tilbys sesongkort og oppfordres til å samles på Aspmyra i forbindelse med klubbens hjemmekamper. Samarbeidet og dialogen oppleves som god mellom trenere og klubb.

«Trainers Lounge» for G12 og ungdomstrenerne i Bodø/Glimt har vært meget vellykket. Tore Strand og Lars Jensen har samlet trenerne i et eget møterom på Aspmyra ifbm hjemmekampene til Glimt til kaffe og fotballprat. Stor takk til Åsmund Bjørkan som fast kommer innom og forteller om dagens kamplan.

Foreldre i klubben er en svært viktig del av klubbens frivillighetsapparat. Også i 2019 har foreldrene til klubbens medlemmer vært avgjørende for driften av lagene, og ikke minst for gjennomføring av klubbens turneringer og kamparrangementer. Vi har mange engasjerte trenere og foreldre, noe vi setter stor pris på.

DRIFT OG ADMINISTRASJON TURNERINGER

BUA har i 2019 gjennomført sine to årlige turneringer, Løvold Cup på våren og Scandic Stopp Volden Cup på høsten.

LØVOLD CUP 26.-28. APRIL

Årets Løvold Cup ble arrangert med 115 deltakende lag, denne gang i strålende vårvær. Løvold Cup ble gjennomført på beste måte for lagene og med godt økonomisk utbytte for BUA. Med en kompakt og liten turneringsgruppe er vi svært avhengige av godt samarbeid med klubben, med «kaffebordet» og med vår samarbeidspartner Løvold.

SCANDIC STOPP VOLDEN CUP 25.-27. OKTOBER

Turneringen ble gjennomført med hele 206 deltakende lag hvorav 89 lag er tilreisende lag fra hele Nordland. Det ble spilt 435 kamper og scoret 2367 mål. Anslagsvis 10 000 mennesker var innom i Nordlandshallen i løpet av helgen. AN TV viste til sammen 13 timer med fotball fra turneringer. Nattcupen ble også i år en suksess med 21 deltakende junior jente og guttelag, og mange besøkende ungdommer i hallen natterstid.

Vi vil berømme og takke den etter hvert så erfarne turneringsgjengen, og ikke minst alle foreldre som stiller til dugnad disse helgene. Uten frivillige ville vi ikke klart gjennomført disse to flotte arrangementene som utgjør et svært viktig økonomisk fundament for barne- og ungdomsavdelingens aktivitet og tilbud.

KVALITETSKLUBB OG SAMARBEID

Klubben oppfyller NFF's krav til klubborganisering og arbeid innenfor barne- og ungdomsfotball, og er begynt arbeidet med å bli Kvalitetsklubb nivå 2. Klubben besitter god kompetanse på konseptet og flere ansatte er en del av kretsens klubb utviklingsteam.

Klubbene i Bodø-fotballen har nå et svært godt samarbeid til det beste for spillerne. For å kunne gi et best mulig tilbud til flest mulig er dette helt nødvendig også i framtiden. Her har Bodø/Glimt som toppklubb i byen og regionen et særskilt ansvar som vi i BUA skal være med å bidra til på beste måte.

ØKONOMI

Regnskapet til BUA er inkludert i Bodø/Glimt's hovedregnskap, men inntekter og kostnader er adskilt på egen regnskapsavdeling. Inntektskildene har i hovedsak vært medlemskontingenter, treningsavgifter, loddsalg, Løvold Cup, Scandic Stopp Volden Cup og tilskudd offentlig LAM (Lokale Aktivitetsmidler). De største kostnadsdriverne er leie treningstimer, trenings- og kamputstyr, og tilskudd til Glimt-akademiet som inkluderer lønn til daglig leder.

BUA drives på en økonomisk bærekraftig måte med stabile inntekter og kostnadskontroll. Turneringene er svært avgjørende for resultatene. Færre medlemmer har redusert inntektene noe uten at kostnadene er tilsvarende redusert. Årsaken er at færre lag gir rom for mer treningstid pr lag, noe som fra et sportslig ståsted er ønskelig.

Økonomiske utsikter for 2020 er fortsatt god kostnadskontroll og stabile inntekter. Målet er å få flere medlemmer og økt aktivitet slik at det sportslige tilbudet til våre lag og spillere blir så godt som mulig innenfor våre økonomiske rammer.

OPPSUMMERING

2019 har vært et hektisk og godt fotballår i barne- og ungdomsavdelingen. I 2020 er ambisjonen å videreutvikle det sportslige tilbudet til våre medlemmer, få enda bedre rutiner i driften og oppfølgingen av lagene, fortsette kompetansehevingen blant trenerne og det gode samarbeidet vi har med klubbene rundt oss.

Stor takk til alle som har bidratt til driften av klubben og barne- og ungdomsavdelingen i 2019, da i særdeleshet alle trenere og foreldre som stiller opp for å lage et godt tilbud til våre medlemmer. Takk også til øvrige ansatte i administrasjonen for godt samarbeid. En ekstra takk til «kaffebordet» og Thor Lihall som sammen med sine karer har gjort en uvurderlig innsats ikke minst rundt våre to turneringer.

FK Bodø/Glimt Barne- og ungdomsavdeling

Berit Wilhelmsen, leder

ÅRSRAPPORT BODØ GLIMT OLD BOYS

Årsmøte Bodø Glimt Old Boys (BGO) for 2019
Årsmøtet ble avholdt 28 februar 2019.

Følgende saksliste forelå:

1. Konstituering som ble godkjent
2. Godkjenning av innkalling som ble godkjent
3. Valg av ordstyrer/møteleder ble Roger Andreassen (RA) og RA ble også valgt som referent
4. Regnskap – v/Truls. Truls presenterte regnskapet for 2019 og som viste et overskudd på kr. 1.978. Kontingent innbetalt kr. 16.000
5. Innkomne forslag. Nye treningsavgifter.
6. Valg av styre/tillitsvalgte: Roger Andreassen ble valgt som leder og oppmann. Truls Ryer har ansvar for regnskap

7. Saksliste:
 1. Hvordan få "gamle" Bodø glimt spillere til å trene. Forsett oppsøkende virksomhet. Har fått en del nye spillere med hovedsakelig fra andre klubber.
 2. Årskontingent for 2020 er på kr. 2000 per år per person for hele året inklusiv seriespill. Kr. 1.500 for kun treningsavgift. Alle må betale.
 3. Innbetaling av årskontingent for 2020 skjer innen 30 mars 2019.
 4. BGO stilte lag i bedriftsserien og kom på 6 plass.
 5. I Romsjulturneringen stilte vi lag og kom til kvartfinalen.
 6. Likviditeten er meget god og vi er i grønn sone.

Møtet ble avsluttet med enkel bevertning.

Bodø 28 februar 2019

Referent : Roger Andreassen

KASSERERENS KOMMENTARER FOR ÅRET 2019:

INNTektENE:

- Det kom inn 16000,- i kontingent/treningsavgift i 2019, dette er 6800,- kr mindre enn i 2018.
- Det var avsatt 7000,- til forventet regning fra bedriftskretsen i 2019, men den kom ikke til oss. ☹
- Vi fikk kr 18,17 i renteinntekter i 2019. Dette er en 15 øre mer enn i 2018.

UTGIFTENE:

- I 2019 trente vi 7 mnd i Nordlandshallen og 1 gang i juni ??
Vi har fortsatt halv sal 4.
- Utgiftene til leie i Nordlandshallen økte med 260 kr i.f.t. 2018.
- Påmelding og spilleravgifter til Bedriftskretsen ble på 2600 kr, dette er det samme som i 2018 (☹ ref. beløp tilbakeført)
- Vi fikk ingen "gamle" krav i 2019.
- Vi hadde ingen utgifter i.f.m. dømning i fjor.
- Vi kjøpte ikke nytt materiell i fjor.
- Utgiftene i.f.m. bevertning årsmøte ble på 0 kr i 2019, samme som i 2018:).

I 2019 ble utgiftene til romjulturnering som vanlig betalt utenom felleskontoen.

KONKLUSJON : Vi hadde et driftsoverskudd på 1978,17 kr i fjor.

- Oldboysgruppa hadde også i 2019 samarbeid både økonomisk og sportslig med Avinor.
- Dette gjør at selv om vi fikk inn "historisk" lite penger på kontingent i fjor, så fikk vi et lite pluss i 2019.
- Kassereren "antar" at de regningene som ikke kommer til oss ?! , er betalt av Avinor.
- Vi befinner oss fortsatt i "grønn sone", og kan drive videre i 2020.

Mvh Truls Ryer, kasserer.

Ps. Regnskap med kommentarer ble presentert på oldboys årsmøtet.

Saldo pr 1/1-2019	41229,15	
<hr/>		
Inntekter 2019:		2018
Innbetalt kontingent / treningsavgift	16 000	22 800
Tilbake avsatt beløp til kretsen	7 000	0
Renteinntekter	18,17	18,02
Sum inntekter	23 018,17	22 818,02
<hr/>		
Utgifter 2019:		
Leie Nordlandshallen	18 440	18 180
Påmelding/spilleravgift bedrift.	2 600	9 600
Isposer, tape	0	0
Dommer	0	0
Utgifter årsmøte 2018	0	0
Sum utgifter	21 040	27 780
<hr/>		
Saldo pr 31/12-2019	43 207,32	

ÅRSRAPPORT DOMMERGRUPPEN

STATUS I DOMMERGRUPPEN FOR SESONGEN 2019 VAR SLIK:

I sesongen 2019 hadde vi totalt 16 medlemmer i dommergruppen. Dette er en nedgang på 3 fra antallet vi hadde i 2018. Vi har gjennomført 299 dommeroppdrag i løpet av sesongen 2019. Dette er en nedgang på 126 oppdrag fra 2018. Hele 8 dommere hadde 5 oppdrag eller mindre.

Av dommerne var det Runar N. Eide som hadde flest oppdrag (86). Han er forøvrig også dommerutvikler i Nordland Fotballkrets. Vi hadde tre observatør/dommerveiledere i dommergruppen, Oddbjørn Olsen, Runar N. Eide og Lars Ove S. Hanssen.

Vårt mål var at vi skulle ha flest mulig oppdrag og minimum oppfylle kravet fra Nordland Fotballkrets om et tilstrekkelig antall oppdrag pr. klubb. Klubben unngikk bot fra kretsen, men det var ikke langt unna. 2019 må kunne beskrives som kritisk med tanke på antall oppdrag. Med et gjennomsnitt blant dommerne i B/G på ca. 11 kamper, lå vi langt unna målsettingen på ca. 20 oppdrag pr. dommer.

Selv om vi selvsagt skal si oss fornøyd med et stort sett stabilt antall dommere de siste tre-fire årene, er utfordringen vår å beholde dem, og motivere hver enkelt til å påta seg flere oppdrag. De unge, som nå er i flertall i dommerlauget, spiller gjerne selv. Dette medfører stort tidsbruk og samtidskonflikter for den enkelte dommer. Da er det som oftest dømmingen som blir nedprioritert. Det er dessverre alt for mange som er med i en sesong eller to, for deretter å avslutte som dommer. Føler ikke at dette er noe vi som dommergruppe kan være med på å påvirke. Det vi kan gjøre er en tettere oppfølging av de yngste og at lagledere i U-avdelingen motiverer spillere innad i sitt lag til å gjennomføre dommerkurs. Siden det er få etablerte dommere/dommere som er i ferd med å få nødvendig erfaring/kompetanse, er det ikke alltid så enkelt å få gjennomført veiledning. De yngste er oppfordret til å ta kontakt med dommeransvarlig hos oss, hvis de ønsker oppfølging/støtte.

Selv om utviklingen på starten på 2020 ikke skal omhandles i denne årsmeldingen, er det på sin plass og opplyse Årsmøtet at B/G har hatt tilsammen 17 personer på de to dommerkursene som er gjennomført i regi av Nordland Fotballkrets i år. Et så stort antall har klubben aldri hatt tidligere. r.

Noen få dommere, med erfaring/kompetanse velger seg andre klubber for å kunne dømme B/G 2 og i Nasjonal serie G. Dette er nok også den viktigste årsaken til at de yngste er i flertall. Uheldig for dommergruppen, men valgene må selvsagt hver enkelt ta.

MEDLEMMER (STATUS FOR SESONGEN 2018)

Runar N. Eide

Lars Over Sørmo Hanssen

Jørgen Imøy

Rasti Jasim

Oliver V. Karlsen

William Koivunen

Theo Ludvigsen

Even Marthinussen

Tobias Nikolaisen

Jonatan H. Nøstdahl

Oddbjørn Olsen

(kun observatør/veileder)

Torbjørn Ovesen

Ole-Martin Stormo

Inger Svendsen

Bjørn Wake

Henrik Vindvik

Dommerkontakt sesongen 2019 har vært Geir Jeremiassen.

STIKKORD AKTIVITETER:

1. Ansvar for dommere/ass.dommere til A-lagets og B/G 2 treningskamper.
2. Behjelpelig med dommer til intern kamper i den grad det går i forhold til tidspunktet på kampene.
3. Behjelpelig med å få dommere/ass. dommere til treningskamper i aldersbestemte klasser, men har vi fått meget god hjelp fra Nordland Fotballkrets.
4. Oppfølging av yngre/nye dommere i klubben.
5. Ansvar for dommeroppsettet og gjennomføring av kampene i Løvold cup og Stopp Volden cup.
6. Ansvar for å stille med dommervert (serie og cup-kamper) til alle hjemmekamper for A laget.
7. Deltakelse (dommere/observatører) på kurs/samlinger i regi av Nordland Fotballkrets.
8. Møte i dommergruppen.

Dommergruppen i B/G gjennomførte ett møte (for egen gruppe) før sesongstart.

Flere av våre dommere har deltatt på de to samlingene for Salten dommere Nordland fotballkrets gjennomførte i 2019, samt kretssamling for Nordland Fotballkrets.

Dommergruppens målsetting er å være en ledende gruppe innen dommermiljøet. Vi skal gjennomføre nok oppdrag i.h.t. Nordland Fotballkrets` s krav. Vi skal ivareta og veilede våre yngste dommere, samt nyrekruttering av dommere.

Ellers har vi selvsagt fokus på å beholde de dommere vi har.

Pr. skrivende stund må nok vi bare innse at vi ligger langt unna å innfri våre målsettinger.

Valg av dommerkontakt for 2020 ble gjennomført på dommermøtet gruppen hadde ultimo januar. Ny dommerkontakt blir Lars Over Sørmo Hanssen.

Avtroppende dommerkontakt vil forstatt være dommernesvarlig for de to turneringen U-avdelingen gjennomfører i 2020.

Bodø 10.01.20

Geir Jeremiassen
Dommerkontakt B/G

REGNSKAP

FK Bodø-Glimt

Resultatregnskap

	Note	2019	2018
Driftsinntekter			
Medlemsinntekter		3 784 503	2 939 344
Tilskudd		2 741 095	5 463 065
Kampdagsinntekter inkl cup		9 995 846	8 721 503
Inntekter markeds-/mediaavtalen		24 353 992	12 419 680
Reklame-/sponsorinntekter		15 316 113	13 621 960
Inntekter andre tiltak		9 592 242	10 308 777
Netto Salg/utleie spillere		15 487 858	3 107 216
Gevinst ved salg av driftsmidler		0	167 155
Sum driftsinntekter		<u>81 271 648</u>	<u>56 748 700</u>
Driftskostnader			
Varekostnad		2 730 073	3 008 578
Lønnskostnad	2	33 648 097	29 160 100
Avskrivning	3	246 622	331 566
Trenings- / Utstyrskostnader		7 618 091	5 967 996
Arrangementskostnader		7 295 345	6 946 364
Anleggskostnader / Baneleie		4 972 663	4 788 982
Kostnader markeds- / mediaavtalen		4 181 653	2 409 901
Reklame- og sponsorkostnader		2 174 127	576 209
Annen driftskostnad	2	<u>6 737 045</u>	<u>5 281 034</u>
Sum driftskostnader		<u>69 603 717</u>	<u>58 470 730</u>
Driftsresultat		<u>11 667 931</u>	<u>-1 722 030</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt		196 913	11 788
Annen finanskostnad		<u>114 467</u>	<u>57 994</u>
Netto finansposter		<u>82 447</u>	<u>-46 206</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>11 750 378</u>	<u>-1 768 236</u>
Årsresultat		<u>11 750 378</u>	<u>-1 768 236</u>
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital	8	<u>11 750 378</u>	<u>-1 768 235</u>

FK Bodø-Glimt

Balanse pr. 31. desember

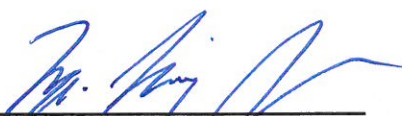
	Note	2019	2018
Anleggsmidler			
<i>Varige driftsmidler</i>			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	3	2 055 162	2 301 784
Sum varige driftsmidler		<u>2 055 162</u>	<u>2 301 784</u>
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investeringer i aksjer og andeler	4	113 401	113 401
Sum finansielle anleggsmidler		<u>113 401</u>	<u>113 401</u>
Sum anleggsmidler		<u>2 168 563</u>	<u>2 415 185</u>
Omløpsmidler			
Varer		<u>193 423</u>	<u>120 000</u>
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer	5	4 649 829	11 205 601
Andre fordringer	5	2 192 159	1 098 023
Sum fordringer		<u>6 841 988</u>	<u>12 303 624</u>
Bankinnskudd, kontanter og lignende	6, 7	<u>29 196 491</u>	<u>1 220 560</u>
Sum omløpsmidler		<u>36 231 902</u>	<u>13 644 184</u>
Sum eiendeler		<u>38 400 465</u>	<u>16 059 369</u>

Balanse pr. 31. desember

	Note	2019	2018
Egenkapital			
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	8	<u>18 680 345</u>	<u>6 929 967</u>
Sum opptjent egenkapital		<u>18 680 345</u>	<u>6 929 967</u>
Sum egenkapital		<u>18 680 345</u>	<u>6 929 967</u>
Gjeld			
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		10 354 108	2 468 386
Skyldige offentlige avgifter	6	5 046 889	3 426 191
Annen kortsiktig gjeld		<u>4 319 123</u>	<u>3 234 826</u>
Sum kortsiktig gjeld		<u>19 720 120</u>	<u>9 129 403</u>
Sum gjeld		<u>19 720 120</u>	<u>9 129 403</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>38 400 465</u>	<u>16 059 370</u>

31. desember 2019

Bodø, .



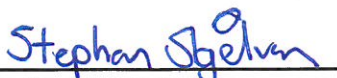
Inge Henning Andersen
Styreleder



Berit Helen Wilhelmsen
Nestleder



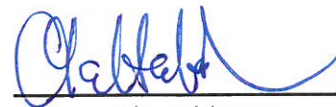
Tom Cato Karlsen
Styremedlem



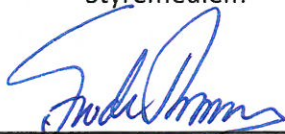
Stephan Skjelvan
Styremedlem



Tor Arne Aga
Styremedlem



Ola Haldorsen
Styremedlem



Frøde Thomassen
Daglig leder

Noter til regnskapet for 2019

Note 1 - Regnskapsprinsipper

I årsregnskapet er alle poster verdsatt og periodisert i overensstemmelse med regnskapslovens bestemmelser og reglene som følger av god regnskapsskikk for små selskaper. Klubben er ikke skattepliktig.

Klassifisering

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk, samt fordringer med forfall mer enn ett år etter balansedagen er medtatt som anleggsmidler. Øvrige eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Gjeld som forfaller senere enn et år etter regnskapsperiodens utløp er oppført som langsiktig gjeld.

Varige driftsmidler og avskrivninger

Varige driftsmidler er vurdert til historisk kost etter fradrag for bedriftsøkonomiske avskrivninger som er beregnet på grunnlag av kostpris og antatt økonomisk levetid.

Spillerinvesteringer og spillerrettigheter

Klubben har avtale med Nordlandsglimt AS om at Nordlandsglimt AS har de økonomiske rettighetene til fotballspillere som er under kontrakt med FK Bodø Glimt. Spillerrettigheter og spillerstall er derfor bokført i Nordlandsglimt AS. Spillerstall avskrives lineært over kontraksperioden, mens spillerrettigheter avskrives lineært over 20 år.

Fordringer

Fordringer er oppført i balansen med fordringens pålydende etter fradrag for konstaterte og forventede tap.

Driftsinntekter og kostnader

Inntektsføring skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være leveringstidspunktet for varer og tjenester. Mottatt ekstern støtte periodiseres i regnskapet i henhold til intensjonen til giver. Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

Pensjoner

Pensjonsordningen er en innskuddsbasert ordning hvor alle faste ansatte over 20 år er inkludert. Innbetalt beløp til forsikringsselskapet kostnadsføres fortløpende.

Note 2 - Lønnskostnader, antall ansatte, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

Lønnskostnader

Lønninger	29 354 166	25 235 768
Arbeidsgiveravgift	2 467 537	2 165 401
Pensjonskostnader	420 345	297 489
Andre ytelser	1 406 048	1 461 443
Sum	<u>33 648 096</u>	<u>29 160 101</u>
Gjennomsnittlig antall årsverk	48	45

Noter til regnskapet for 2019*Ytelser til ledende personer*

	Lønn	Andre godtgjørelser
Daglig leder	1 050 388	4 392
Styret		
Total ytelse	1 050 388	4 392

Klubben har ikke gitt lån eller stillet sikkerhet eller garanti for daglig leder, styremedlemmene eller noen av deres nærstående parter.

Klubben har inngått avtale om obligatorisk tjenestepensjon som oppfyller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:

Revisjon	74 500
Andre tjenester	36 000

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

Note 3 - Spesifikasjon av varige driftsmidler og aktiverte spillerrettigheter

	Drivtsløpøre, inventar o.a. utstyr	Klubbhus	Investering stadionanlegg	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	2 466 196	130 000	4 256 476	6 852 672
Tilgang kjøpte driftsmidler	0	0	0	0
Avgang solgte driftsmidler	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.	2 466 196	130 000	4 256 476	6 852 672
Akk.avskrivning 31.12.	-411 034	-130 000	-4 256 476	-4 797 510
Balanseført pr. 31.12.	2 055 162	0	0	2 055 162
Årets avskrivninger	246 622	0	0	246 622
Økonomisk levetid	0			
Avskrivningssats	10-25%	4%	5-33,33%	

Note 4 - Andre aksjer og andeler

Klubben har totalt investert kr. 3.000.000 i NordlandsGlimt AS. På balansedagen er aksjeposten nedskrevet til kr. 1. Verdsettelsen er i samsvar med retningslinjene fra NFFs lisensnemnd.

Klubben eier en andel i Norsk Toppfotball. Innskuddet er på kr 100 000.

I tillegg eier klubben to andeler i en barnehage. Andelene er balanseført til kostpris med til sammen kr 13 400.

Noter til regnskapet for 2019**Note 5 - Utestående fordringer**

	2 019	2 018
Kundefordringer vurdert til pålydende	4 684 829	11 240 601
- Avsatt til dekning av usikre fordringer	-35 000	-35 000
Andre fordringer vurdert til pålydende	2 192 159	1 098 023
Sum	<u>6 844 007</u>	<u>12 305 642</u>

Mellomværende med tilknyttet selskap

Fordringer mot Nordlandsglimt AS	0	7 053 288
----------------------------------	---	-----------

Note 6 - Bundne midler

I posten inngår bundne bankinnskudd vedrørende skattetrekk	2 197 328
--	-----------

Note 7 - Langsiktig gjeld/ansvarlig lån/ pantstillelser/ garantier

Klubben har ved utgangen av 2019 ingen langsiktig gjeld eller pantstillelser.

Det er stilt garanti på kr. 400 000 i Sparebank 1 Nord-Norge i forbindelse med kredittkort reisekonto.

Note 8 - Egenkapital

	Egenkapital
Egenkapital 01.01.2019	6 929 967
Årsresultat	11 750 378
<u>Egenkapital 31.12.2019</u>	<u>18 680 345</u>

**EY**Building a better
working worldStatsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Dronningens gate 7B, NO-8006 Bodø

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA

Tlf: +47 24 00 24 00

Fax:

www.ey.no

Medlemmer av Den norske revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til Årsmøtet i FK Bodø Glimt

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for FK Bodø Glimt som består av balanse per 31. desember 2019, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2019, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med de relevante etiske kravene i Norge knyttet til revisjon slik det kreves i lov og forskrift. Vi har også overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg

- ▶ identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll;
- ▶ opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll;
- ▶ vurderer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige;
- ▶ konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det foreligger vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet. Hvis slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, må vi modifisere vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapets evne til fortsatt drift ikke lenger er til stede;
- ▶ vurderer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

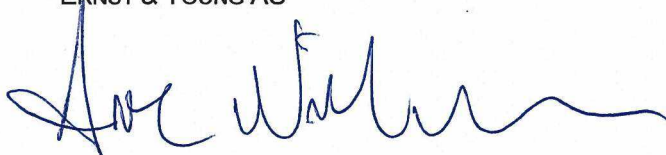
Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen, tidspunktet for vårt revisjonsarbeid og eventuelle vesentlige funn i vår revisjon, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom vårt arbeid.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Bodø, 2. mars 2020
ERNST & YOUNG AS



Arve Willumsen
statsautorisert revisor

KONTROLLKOMITEEN I FK. BODØ/GLIMT.

BERETNING FOR REGNSKAPSÅRET 2019.

Kontrollkomiteen har hatt syv referatførte møter med klubbens direktør, økonomisjef og styrets leder i løpet av regnskapsåret 2019 for å følge opp klubbens drift, administrativt og sportslig, og de disposisjoner som er gjort som påvirker klubbens sportslige og økonomiske resultater. Kontrollkomiteen har gått gjennom de dokumenter som styret legger frem for årsmøtet. Det gjelder regnskap, styrets- og revisors beretning, samt budsjett for 2020.

Når det gjelder klubbens organisasjon, så henviser kontrollkomiteen til hva styret har anført i sin beretning. Utgangspunktet er at klubben må opptre slik at arbeidet i Barne- og ungdomsavdelingen opprettholdes og at klubbens målsetninger søkes oppnådd.

Kontrollkomiteen baserer seg på det regnskapet som er fremlagt for 2019 og som klubbens revisor har godkjent.

Regnskapet for FK. Bodø/Glimt for 2019 viser et overskudd på kr.11.750.378, en resultatforbedring på kr 13.518.613 i forhold til resultat 2018 og på kr 11.740.378 utover budsjett.

Kontrollkomiteen har merket seg at 10,8 millioner kroner av resultatforbedringen kommer fra spillersalg utover budsjett. Dette innebærer at økte marked og media inntekter som følge av en langt bedre plassering i serien (2. plassen) enn forutsatt i budsjettene for 2019 i hovedsak er gått med til denne sportslige satsingen og til langsiktige satsinger i markeds- og personellressurser, noe som gir seg utslag i en ambisjon og budsjettert målsetting f.eks. på en økning på 5 mill. kr fra sponsor og reklame for 2020.

Egenkapitalen er positiv med kr. 18.680.345.

Klubbens Styre og ledelsen skal ha stor honnør for måten de har arbeidet med sport, økonomi, og utviklingen av klubben. De har oppnådd resultater som bør gjøre alle klubbens medlemmer stolte.

Klubben har ingen langsiktig gjeld eller pantstillelser. Det er heller ikke stillet sikkerhet eller garantier for daglig leder, styremedlemmer eller noen av deres nærstående parter.


Klubben legger frem et budsjett for 2020 med et årsresultat på kr 10 000 -.

Klubben har god oppfølging av HMS.

Det legges daglig ned et meget stort arbeid i hele klubben. Dette står det stor respekt av og medfører at klubben har et godt grunnlag for videre drift.

Kontrollkomiteen takker klubbens direktør og styrets leder for et meget godt samarbeid i året som er gått.

Bodø, 28. februar 2020.


Paul Martin Strand
Leder


Kristin Ingebrigtsen


Tarjei Eck Hansen



INNKOMNE FORSLAG

I klubbens lover §13 heter det:

(2) Forslag som skal behandles på årsmøtet, må være sendt til styret senest to uker før årsmøtet.

I forkant av Årsmøtet har klubben ikke fått noen innkomne forslag

NESTE ÅRS KONTINGENT

Det har på klubbens siste årsmøter vært ytret et ønske/behov for å gjøre endringer i klubbens medlemskontingent. Dette basert på en forståelse av at eksisterende kontingent er tilpasset medlemmer som spiller i klubben, og at det er en oppfatning om at langt flere ønsker å bli medlemmer enn hva de faktiske medlemstallene indikerer. Per 2. mars 2020 har klubben 73 betalende medlemmer som ikke er spillere. Det er hevdet at det ligger et stort potensiale på å skaffe flere medlemmer til klubben, og at dette også kan representere noe økte inntekter.

Dette er viktige faktorer for Glimt, og styret foreslår derfor overfor årsmøtet å gjøre endringer i forhold til kontingent/medlemskap.

I henhold til NIFs lover heter det;

«Årsmøtet fastsetter medlemskontingent og treningsavgift, og i to ulike vedtak; ett som omhandler størrelsen på medlemskontingenten, og ett som omhandler størrelsen på treningsavgiften. Årsmøtet kan også vedta at eventuelle grupper i idrettslaget gis fullmakt til å fastsette treningsavgiften, og eventuelt fastsette et øvre og nedre beløp gruppen må holde seg innenfor.»

Endringsforslag:

MEDLEMSKAP, ny pris: 200 kr

Klubben foreslår en endring i medlemskontingenten, fra 550 kr til 200 kr.

Det vil være fordeler knyttet til medlemskapet:

- 10% i nettbutikken.
- Klubben vil arbeide med å lage en «pakke» av fordeler som gjøres kjent gjennom våre nettsider og andre kanaler for medlemsinformasjon.

For å opprettholde klubbens økonomiske mål og budsjett, medfører forslaget om prisendring for medlemskap et forslag om endring i treningsavgift. Klubben foreslår at styret gis fullmakt til å justere treningsavgiften slik at samlede summen av medlemskapspris og treningsavgift opprettholdes fra tidligere.

Klubben stiller dermed følgende forslag til vedtak:

- 1) Prisen på medlemskap i FK Bodø/Glimt endres til 200 kr.
- 2) Styrets gis fullmakt til å justere treningsavgiften.

BUDSJETT

Resultatregnskap	Budsjett 2020	Regnskap 2019	Endring
DRIFTSINNTEKTER			
Medlemsinntekter	4 368 000	3 784 503	583 497
Tilskudd	7 175 000	2 741 095	4 433 905
Kampdagsinntekter inkl cup	12 783 000	9 995 846	2 787 154
Inntekter markeds-/mediaavtalen	13 425 000	24 353 992	-10 928 992
Reklame-/sponsorinntekter	20 546 000	15 316 113	5 229 887
Inntekter andre tiltak	8 912 000	9 592 242	-680 242
Netto salg/utleie spillere	4 427 000	15 487 858	-11 060 858
Sum driftsinntekter	71 636 000	81 271 648	-9 635 648
DRIFTSKOSTNADER			
Varekostnad	2 958 000	2 730 073	227 927
Lønnskostnad	34 006 000	33 648 097	357 903
Avskrivninger	300 000	246 622	53 378
Trenings-/utstyrskostnader	7 816 000	7 618 091	197 909
Arrangementskostnader	9 660 000	7 295 345	2 364 655
Anleggskostnader/baneleie	4 487 000	4 972 663	-485 663
Kostnader marked-/mediaavtalen	2 638 000	4 181 653	-1 543 653
Reklame- og sponsorkostnader	2 121 000	2 174 127	-53 127
Annen driftskostnad	7 825 000	6 737 044	1 087 956
Sum driftskostnader	71 811 000	69 603 717	2 207 283
DRIFTSRESULTAT	-175 000	11 667 931	-11 842 931
FINANS	-1 722 030	20 000	
Finansinntekt	210 000	196 913	13 087
Finanskostnad	25 000	114 467	-89 467
Netto finans	185 000	82 447	102 553
ÅRSRESULTAT	10 000	11 750 378	-11 740 378



UTDELING AV DIPLOMER OG GAVER

Styreleder Inge Henning Andersen deler ut innsatskruset for 2019, samt markering av spillere som har passert et gitt antall kamper.

VALG AV TILLITSVERV

Til Årsmøtet i FK Bodø/Glimt

Ad. Valg av styre og kontrollkomite for 2020/2021

Valgkomiteen i FK Bodø/Glimt har bestått av:

Tord Kolstad (leder), Tor-Ove Falch og Brita Bjørnbakk

VALGKOMITEENS INNSTILLING TIL STYRET ER SOM FØLGER:

Leder:	Inge Henning Andersen (gjenvalg)
Nestleder:	Berit Wilhelmsen (gjenvalg)
Styremedlemmer:	Tom Cato Karlsen (gjenvalg)
	Hege Leirfall (ny)
	Tor Arne Aga (gjenvalg)
	Stephan Skjelvan (gjenvalg)
Varamedlem:	Ola Haldorsen (gjenvalg)

VALGKOMITEENS INNSTILLING TIL KONTROLLKOMITE ER SOM FØLGER:

Leder:	Paul Martin Strand
Medlemmer:	Kristin Ingebrigtsen
	Tarjei Eck Hansen

STYRETS INNSTILLING TIL VALGKOMITE:

Leder:	Tord Kolstad
Medlemmer:	Brita Bjørnbakk
	Ivar Forn
Varamedlem:	Geir Bjarne Hansen



NOTATER



GENERALPARTNER:



HOVEDSPARTNERE:



LAKS.NO

WWW.GLIMT.NO

