

ÅRSMØTE 2025

8. mars 2025

Kl 16.00



Glimt-dagen starter kl 12.00

Etter årsmøte er det pølsefest

Bodø

Scandic Havet

Saksliste for årsmøte i FK Bodø/Glimt 8. mars 2025

#Sak		Side
	Konstituering	3
1	Godkjenne de stemmeberettigede	3
2	Velge dirigent(er) og protokollførere (2 medlemmer)	3
3	Godkjenne innkalling, saksliste og forretningsorden	3
4	Årsregnskap med balanse og noter, med - styrets beregning - revisors beretning - kontrollutvalgets beretning	6 7 28 31
5	Årsberetning fra ulike avdelinger	33
6	Innkomne forslag - saker til behandling på årsmøtet 2025	49
6.1	Forslag til lovendring – Lov for Fotballklubben Bodø/Glimt	49
6.2	Form på fremtidens årsmøter	50
6.3	Styrke medlemsdemokratiet og inkludere alle i Glimtfamilien	51
6.4	Form og struktur på medlems- og klubbdemokratiet i FK Bodø/Glimt – herunder gjennomføring av klubbens årsmøter	54
6.5	Forslag om å utrede bygging av 50*70 innendørs kunstgresshall	58
6.6	Billettsystem for fremtiden	60
7	Fastsettelse av medlemskontingent	64
8	Budsjett 2025	65
9	Organisasjonsplan	66
10	Valg	67
11	Valg av revisor	69
	Klubbens lover	70

Konstituering

1.0 Godkjenne de stemmeberettigede

2.0 Velge dirigent(er) og protokollførere (2 medlemmer)

3.0 Godkjenne innkalling, saksliste og forretningsorden

4.0 Årsregnskap med balanse og noter, med

- styrets beregning
- revisors beretning
- kontrollutvalgets beretning

For FK Bodø/Glimt har 2024 vært et svært godt og innholdsrikt år. Klubben har fortsatt sin positive utvikling både sportslig, økonomisk og administrativt.

Tillitsvalgte 2024

Hovedstyre:

Rolle	Navn
Styreleder	Inge Henning Andersen
Nestleder	Tom Cato Karlsen
Styremedlem	Merete Nordheim
Styremedlem	Stephan Andre Skjelvan
Styremedlem	Tor Arne Aga
Styremedlem	Line Dverseth Tjærandsen
Varamedlem	Ola Haldorsen

Valgkomité:

Rolle	Navn
Leder	Tord Kolstad
Medlem	Ivar Forn
Medlem	Brita Bjørnbakk
Vara	Geir Bjarne Hansen

Revisor:

Rolle	Navn
Revisor	EY, Bodø

Kontrollutvalg:

Rolle	Navn
Leder	Paul Martin Strand
Medlem	Kristin Fagerheim Hammervik
Medlem	Tarjei Eck Hansen

Andre tillitsverv:

Rolle	Navn
Styremedlem Bodø Idrettsråd	Anne Brandal
Nestleder Norsk toppfotball	Inge Henning Andersen
Kretsleder NFF Nordland	Mads Torrissen
Vara NFF Nordland	Berit Wilhelmsen
Nestleder NFT	Stian Theting

ÅRSREGNSKAP OG KONSERNREGNSKAP

2024

FK Bodø-Glimt

org.nr: 970 189 815

Styrets beretning 2024

Økonomisk beretning

For 2024 viser regnskapet til FK Bodø/Glimt inntekter på totalt kr 602.760.826 etter at man har gjort en endring i rapporteringsprinsippene rundt spillerlogistikk. Nå viser man netto salg/utleie spillere på kr 265.093.908 som da er alle overganger i 2024, videresalg og solidaritetsmidler på tidligere overganger. Netto salg tilsier at andre klubbers og agents andel av spillersalg er trukket fra, så reelt spillersalg er betydelig større. Driftsinntekter uten netto spillersalg utgjør kr 337.666.919, som da kan sammenlignet mot en budsjettert omsetning på kr 171.195.000.

Kostnadene er på kr 540.170.317, men tilsvarende som på inntektssiden inngår her kr 151.730.956 i netto kjøp/leie spillere. Kostnader uten netto spillerkjøp, agentkostnader, sign on og lojalitetsbonuser utgjør kr 290.712.366 mot et budsjett på kr 174.295.000. Driftsresultatet viser da kr 62.590.509 i overskudd, mot budsjettert overskudd på kr 400.000. Netto finans er kr 3.362.321 mot budsjettert kr 500.000.

Årsresultatet er med det kr 65.952.830, mot budsjettert kr 900.000. For konsernet inkludert 100% eide Glimtech AS er eneste forskjell kr 78.767 i økte driftskostnader (administrasjonskostnader) og tilsvarende dårligere årsresultat.

Gullet i eliteserien øker våre inntekter fra markeds- og medieavtalen til kr 56.379.935, en økning på kr 13.879.935 i forhold til budsjett. Dette medfører også økte kostnader fra Norsk Toppfotball da en del kostnader fordeles solidarisk etter utbetalingene fra markeds- og medieavtalen, kostnaden for 2024 ble kr 5.675.694.

Videre gav spill i play off for 1/8-finale i Conference League 2023/24, play off til Champions League som førte oss til ligaspill i Europa League, seier mot Porto, Braga, Besiktas og uavgjort mot Royal Union, totale inntekter fra UEFA på kr 167.768.833.

Bonusutbetalinger til spillere, trenere og administrasjon er utbetalt etter avtaler inngått i 2024.

Pr 31.12.24 er egenkapitalen på kr 268.117.839 som er en forbedring på kr 65.952.830 som tilsvarer årsoverskuddet. Arbeidskapitalen er på kr 166.225.819 som er en forbedring på kr 25.510.688. For konsernet er egenkapitalen pr 31.12.24 kr 267.860.036 og arbeidskapitalen kr 166.281.035.

Regnskapet gir etter styrets vurdering en rettvise oversikt over utvikling og resultat av klubbens virksomhet.

Styret kan med bakgrunn i ovennevnte tilkjenner at klubben rapporterer i grønn sone. Styret har en klar ambisjon om å sikre en bærekraftig klubbøkonomi i årene som kommer. Klubben fortsetter arbeidet med å ha en solid grunnleggende drift. Regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift og styret bekrefter at denne forutsetningen er til stede.

Det er ikke tegnet ansvarsforsikring for styrets medlemmer eller daglig leder.

Finansiell risiko

Styret vurderer at klubbens finansielle risiko er begrenset. Det foreligger ingen renterisiko på balansedagen og risiko for tap på utestående fordringer vurderes å være lav.

Kjøp og salg av spillere og deltakelse i Europa medfører vesentlige transaksjoner og fordringer/gjeld i utenlandsk valuta. Det er inngått avtale med bankforbindelse om bruk av sikringsinstrumenter innenfor gitte rammer, for å begrense risiko for valutasingninger.

Styrearbeid i perioden

Det har i perioden fra 11. mars 2024 til 8. mars 2025 vært avholdt 14 protokollerte styremøter. Daglig leder Frode Thomassen og Leder økonomi Svein Tore Hansen har deltatt fast i styremøtene, mens øvrige ansatte har møtt etter behov.

Virksomheten drives med utgangspunkt i Bodø kommune, og klubben har et regionalt oppdrag i Nordland. Gjennom å være den ledende fotballklubben i vår region har vi et særlig ansvar for å bistå og bidra til positiv utvikling av fotballen i landsdelen. I dette ligger et naturlig og sterkt behov for høy fotballfaglig kvalitet i alt vi gjør, men også at vi deler kunnskap og kompetanse med andre fotballklubber i regionen. Vi skal være en viktig leverandør av fotballrelaterte tjenester og være en inspirasjon til fotballivet lokalt, regionalt og nasjonalt.

Det har vært et meget godt år for FK Bodø/Glimt med gull i serien og ligaspill i Europa League, samt avansement til play off i Europa League nå i 2025 for klubbens A-lag på herresiden. Året 2024 var også det første året i moderne tid med et A-lag på kvinnesiden, og også kvinnenes innsats resulterte i sportslig suksess med opprykk til Toppserien.

Klubbens styre og administrasjon har gjennom 2024 vært opptatt av å bygge en robust klubb, som i henhold til klubbens ambisjoner er konkurransedyktig nasjonalt og internasjonalt.

Siden årsmøtet i 2024 har følgende A-lags spillere skiftet klubb eller lagt opp; Adam Sørensen, Albert Grønbæk, Aleksander Degerstrøm, Aleksander van der Spa, Amahl Pellegrino, Christian Kjetil Haug, Faris Moumbagna, Isak Helstad Amundsen, Lucas Kubr, Marcus Andersen, Marius Lode, Mats Pedersen, Omar Elabdellaoui, Oscar Kapskarmo Forsmo, Petter Nosakhare Dahl, Rikke Fleischer Nedreaas, Runar Espejord, Stian Kristiansen og Tobias Gulliksen. Vi takker dem for deres innsats og tid i klubben, og ønsker dem lykke til videre.

Styret vil videre takke Kjetil Knutsen, Gaute Helstrup, Aasmund Bjørkan, Jonas Kolstad, Ørjan Nygård og Eirik Kolstad spillere og øvrige støtteapparat for den svært gode innsatsen med A-lag herrer i 2024.

Styret takker også Cato Hansen, Stian Theting og Rikke Kommedahl Berg spillere og øvrige støtteapparat for den gode innsatsen og opprykket til Toppserien med klubbens damelag.

Styret er også glad for å se at det gode arbeidet som har vært gjort over flere år også gir seg utslag i antall spillere som representerer Norge på ulike landslag:

- A-landslag: Claudia Cagnina (Peru), Fredrik Andre Bjørkan, Patrick Berg, Jostein Gundersen og Jens Petter Hauge
- U21: Fredrik Sjøvold og Sondre Auklend
- U19: Magnus Brøndbo og Mats Pedersen
- U17: Thale Hauge, Emma Christensen og Isak Aron Sjong

Følgende spillere fra Bodø/Glimt-akademiet representerte Norge eller andre nasjoner på aldersbestemte landslag:

- G15: Oskar Nilsson
- G16: Hindrin Chooly og Eryk Lukaszka (Polen)
- G17: Teo Ingilæ og Isak Sjong
- G19: Sturla S Kristjansson (Island)

Talentleir Porsgrunn: Oskar Nilsson (G19), Levi Monsen (G15) og Ramario Franco Remmen. Talentleir Sarpsborg: Levi Monsen (G15) og Jan Are Daleng (G15)

I årsberetningen er det viktig for styret å få uttrykke tilfredshet med det arbeid som gjøres i Glimt-akademiet.

Styret ønsker også å få fremheve det gode arbeidet som gjøres i samfunns-avdelingen. Det har i løpet av 2024 blitt lagt ned mye godt arbeid for å sikre og bidra til at FK Bodø/Glimt er et godt sted å være for våre medlemmer, trenere og frivillige. Styret vil takke det frivillige apparatet for den hjelp og entusiasme de har vist i 2024.

Det er etter styrets vurdering et godt arbeidsmiljø i klubben. Styret vet at det legges ned en svært stor arbeidsinnsats blant klubbens ansatte. Styret har som tidligere år også i 2024 vært noe bekymret for arbeidsbelastningen.

Per 31.12.2024 var det 19% kvinner og 81% menn ansatt i klubben. Resultat av lønnskartlegging fordelt på kjønn: Ikke gjennomført.

Resultat av kartlegging av ufrivillig deltid: Kartlegging er ikke gjennomført. De fleste som er i deltids stillinger, vil ønske 100% stilling. I klubben er mange av disse stillingene knyttet til spillersegmentet, og hvor lønnsnivået (og dermed stillingsbrøken) må tilpasses stadiet til den enkeltes utviklingsløp. Antall deltidsansatte fordelt på kjønn: 9 kvinner og 7 menn var deltidsansatte i 2024.

Andel i foreldrepermisjon fordelt på kjønn: I løpet av året var det 12 personer i foreldrepermisjon, herav 10 menn og 2 kvinner.

Hva er gjort for å oppfylle aktivitetsplikten i likestillings – og diskrimineringsloven §26: Klubben har retningslinjer for arbeidet med likestilling og diskriminering nedfelt i

personalhåndboken. Klubben har fokus på likestilling og jobber for å sikre like muligheter og rettigheter for både kvinner og menn. Vi er forpliktet til å skape et inkluderende arbeidsmiljø der kjønnsbasert trakassering og diskriminering ikke tolereres. Retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold i bedriften ble oppdatert i 2024 og varslingskanal er opprettet gjennom personalsystemet.

Klubben tilrettelegger for like muligheter i rekruttering, slik at både kvinner og menn oppfordres til å søke på stillinger. I 2024 ble det rekruttert 12 kvinner og 22 menn til klubben, der 8 kvinner og 11 menn var spillere. For å støtte ansatte med omsorgsansvar og fremme balanse mellom jobb og familieliv, tilbyr klubben fleksible arbeidstidsordninger, inkludert mulighet for hjemmekontor. Det legges opp til at både kvinner og menn skal få muligheter til utvikling, og flere har tatt videreutdanning/kurs i 2024.

Lønnskartlegging i henhold til aktivitetsplikts krav er ikke gjennomført, men planlegges for det kommende året.

Klubben har oppfylt forpliktelsene i Åpenhetsloven og redegjørelse ble lagt ut på klubbens hjemmeside innenfor fristen 30.06.2024.

Klubben har i 2024 ikke selv drevet forsknings – og utviklingsarbeid, men tar del i akademiske oppgaver.

Det legemeldte sykefraværet i 2024 var på 5,5%, fordelt på 0,2% korttidsfravær og 5,3% langtidsskader. Størsteparten av fraværet er knyttet til yrket som fotballspiller og langtidsskader. Det jobbes kontinuerlig for å redusere sykefravær, ulykker og skader gjennom klubbens medisinske apparat. Klubben har inngått avtale med bedriftshelsetjeneste som støtte i arbeidet med å forebygge arbeidsrelaterte helseplager, redusere sykefravær og sikre at arbeidsmiljøet er i tråd med gjeldende lover og forskrifter.

Styret vil ellers opplyse at virksomheten ikke gir noen skader på det ytre miljø.

NordlandsGlimt AS

Nordlandsglimt AS har økonomisk interesse i alle overgangssaker som er knyttet til klubbens A-lag. Rettighetene knyttet til spillerne ligger imidlertid i FK Bodø/Glimt, og det er derfor klubben som har endelig beslutningsmyndighet i alle overgangssaker. Selskapet er å forstå som et verktøy i forbindelse med klubbens spillerlogistikk, og samarbeidet i 2024 har som tidligere år vært meget godt. En videreføring av samarbeidet med Nordlandsglimt vil bli vurdert av styret i løpet av 2025, da gjeldende avtale gjelder til og med april 2026.

I formålet med avtalen mellom NG og BG heter det at; NG i samarbeid med BG skal bidra til videreutvikling av BG's sportslige nivå med intensjon om å bevare BG som en toppklubb i norsk fotball.

Styret i selskapet består av styreleder Arne Juell, styremedlemmene Ove Andreassen, Kjell Lorentsen, Bjørn Hugo Hansen og Jannike Ramsvik. Daglig leder i FK Bodø/Glimt

har møteplikt i styret. I tillegg har styreleder, sportslig administrativ leder og leder økonomi og drift deltatt ved behov.

Marked og salg

2024 ble et år som representerte mange nye og store partneravtaler for klubben. Flere av de store avtalene ble reforhandlet inn mot sesongstart, og sammen med nye partneravtaler utgjorde dette i sum en betydelig vekst i klubbens markedsinntekter. Det nye trepartssamarbeidet mellom Glimt, Puma og Unisport resulterte i at vi vant pris for Eliteseriens fineste drakt, og nye store samarbeidsavtaler med aktører som The Quartz Corp og Ringnes både utviklet og inspirerte oss. A-lag kvinner har også blitt svært godt mottatt av våre partnere, og vi er svært fornøyde med å ha realisert vår målsetning om å ha de samme partnerne på både herre- og kvinnelaget sin drakt. Ved inngangen til 2025 kunne vi lansere Stingray som ny hovedpartner, som i sum gjør at klubben nå står med én generalpartner (SpareBank 1 Nord-Norge) og ni hovedpartnere.

Vi opplever at vi fortsatt har en sterk merkevare og at vi er en attraktiv samarbeidspartner for næringslivet, både lokalt, regionalt og nasjonalt. Dette ser vi også gjennom nasjonal undersøkelse fra Sponsor Insight, hvor Glimt i 2024 ble ansett som det mest attraktive sponsorobjektet blant alle landets idrettslag.

Markedsavdelingen, bestående av Tom Steffensen (leder), Runar Berg og Markus Fodstad takker på vegne av klubben for samarbeidet med våre partnere i 2024, og ser frem til et spennende 2025!

Kommunikasjon

Kommunikasjonsavdelingen har gått fra tre til fire ansatte i løpet av året. Avdelingen har jobbet med å videreutvikle klubbens kommunikasjonsflater med variert og godt innhold. I tillegg har avdelingen satset videre med podkasten 4-3-3: Direkte! som har resultert i over 50 episoder i løpet av året. Avdelingen har også håndtert media gjennom sesongen, og jobbet med å øke omtalen ute i den store verden i takt med prestasjonene i Europa.

Følgere på sosiale medier:

Plattform	Facebook	Instagram	TikTok	X	Snapchat	YouTube	Bluesky
Antall	89.000	68.400	16.700	37.350	9.500	7.000	1.500
Nye	17.000	11.900	4.700	6.000	3.500	1.000	

Arrangement

Tilskuersnittet for kamper i Eliteserien 2024 på Aspmyra var 6.586. Tilskuersnittet for alle offisielle kamper i 2024 var 6.639, dette er tilnærmet likt snittet for 2023-sesongen (6.689). I løpet av 2024 var det til sammen 151.477 tilskuere på Aspmyra.

Gjennom året ble det gjennomført 47 offisielle kamper:

23 hjemmekamper	
Eliteserien 2023:	15 kamper
Norgesmesterskapet 2024	1 kamp
Play-off Knock out UECL	1 kamp
Kvalifisering til UEFA Champions League	3 kamper
Gruppespill UEL	3 kamper

24 bortekamper	
Eliteserien 2023	15 kamper
Norgesmesterskapet 2024	2 kamper
Knock out Play off UECL	1 kamp
Kvalifisering til UEFA Champions League	3 kamper
Gruppespill UEL	3 kamper

Glimt-shop

Året 2024 har vært et godt år i Glimt-shop med fotballkamper gjennom en lang og spennende sesong, ett nytt samarbeid med Unisport og Puma har ført til en rekke nye supporter artikler. Butikken består av butikkmedarbeider John-Håkon Nybakk og butikkleder Cathrine Jakobsen. Vi omsatte for 10,6 millioner, og har slik som tidligere år flyttet midlertidig til City Nord i november for å ta del i en spennende sesongavslutning, denne gangen i egne lokaler.

Vi går inn i 2025 med masse energi og spenning. Vi har tilegnet oss verdifulle erfaringer fra året som var, og tar disse med oss i planleggingen av 2025 sesongen.

Ny arena

Året 2024 ble et sentralt og viktig år for utviklingen av en Ny Arena for FK Bodø/Glimt. I løpet av året ble det arbeidet med nye strategier, finansiering (samt kunstgressbanepakken), valg av byggherrerepresentant og samarbeidspartnere, samt en pris- og designkonkurranse i entreprenørmarkedet.

Arbeidet med Ny Arena startet 2024 med å iverksette endringene som ble presentert for Årsmøtet i 2023. Hovedformålet med stadionplanene er i dag å skape en ny hjemmebane og treningsfasiliteter som opprettholder UEFAs kategori 4-krav. Arenaen skal være et toppidrettsanlegg og brukes av både a-lag herrer og a-lag kvinner til kamp og trening. Den skal være en destinasjon for både lokalbefolkning og besøkende til Bodø, og skape en publikumsopplevelse som er både rå og unik. Sist, men ikke minst,

skal den ivareta bærekraft langs de tre dimensjonene: miljømessig, sosialt og økonomisk.

Kunstgressbanepakken

Arbeidet med finansiering av arenaen tok også store steg i 2024, og klubben gleder seg til å kunne dele mer om dette i løpet av 2025. Ett element som ble kjent i løpet av året er Kunstgressbanepakken. Kunstgressbanepakken, som også ivaretar breddefotballens baner i Bodø kommune, er et eksempel på hvordan anleggets finansiering også kan komme idretten i stort i kommunen til gode. Klubben lanserte et ønske om å overta tomtearealer på Aspmyra mot en forpliktelse om at Bodø/Glimt skal bidra til oppgradering av 14 kunstgressbaner og med undervarme på 3 av disse. Dette vil føre til bedre fasiliteter og vilkår for breddefotballen i Bodø, samtidig som det har en indirekte effekt på andre idretter. Ved å gjennomføre Kunstgressbanepakken, kan ca. 60 timer i uken i gymsaler frigis fra fotball til andre idretter. Denne pakken er viktig for hele klubbens drift, samt fotballen i Bodø i stort. Prosjektet må jobbes videre med i 2025.

Pris- og designkonkurransen og veien videre

Pris- og designkonkurransen var en meget sentral arbeidsprosess innunder jobben med Ny Arena i 2024. Tre entreprenører deltok, og ble invitert til å levere sine løsninger på en Ny Arena basert på en kravspesifikasjon utarbeidet av klubben og et rådgiverteam fra Advansia. Konkurransen arrangert av klubben innebar et to-konvoluttsprinsipp, og entreprenørene leverte først et design- og gjennomføringsforslag, for så å levere prisestimat ca. én måned etter det. For å bidra i klubbens vurdering av de tre forslagene, ble det nedsatt en jury som vurderte designelementet. I tillegg ble det gjort vurderinger rundt både pris og plan for gjennomføring. Konkurransen ble satt i gang 18. september, og vinneren ble avslørt 23. desember. Det ble da kjent at Consto, med et team bestående av blant andre Nordic Office of Architecture, ARUP, LNS og Norconsult, gikk av med seieren.

FK Bodø/Glimt oppfordrer alle klubbens medlemmer og støttespillere til å lese mer om konkurransens vinnerforslag her. Klubben gleder seg til å jobbe med realisering videre, og har en klar ambisjon: grave- og konstruksjonsarbeidet på Thalleåkeren skal starte i løpet av 2025, og Ny Arena skal stå ferdig i 2027. Styret legger til grunn at det vil bli innkalt til et eget ekstraordinært årsmøte i løpet av 2025, og da for vedtak om realisering, finansiering og iverksettelse av byggearbeidet med ny arena.

Action Now

Action Now er vår forpliktelse til positiv samfunnsutvikling og handlinger som skaper stolthet. Programmet fungerer som en samlet plattform for klubbens virksomhet – både strategisk og operasjonelt – og understreker idrettens evne til å bidra med å skape bærekraftige samfunn.

I 2024 har vi styrket merkevaregjenkjennelsen ved å investere målrettet i sosiale medier og etablere en egen nettside som formidler våre verdier og suksesshistorier. Dette har ikke bare gitt oss et solid grunnlag for videre utvikling, men har også inspirert andre

klubber til å starte lignende initiativer. Flere klubber og lag i landet benytter nå Action Now-merkevaren, selv om det er Bodø/Glimt som eier og driver den med stolthet.

Gjennom året har vi hatt gleden av å ønske besøkende velkommen, der andre klubber har hospitert hos oss for å få et innblikk i hvordan vi jobber med Action Now.

Samarbeidet med engasjerte partnere har gitt oss muligheten til å fortelle sterke historier og skapt økt synlighet i både distriktene og bybildet.

Videre har vi i løpet av året arrangert inspirerende nettverksmøter der partnere fra ulike sektorer har møttes for å utveksle erfaringer og samarbeide om tverrfaglige prosjekter. Gjennom initiativer som VINN-nettverket og #actionnow14 har vi styrket samarbeidet mellom næringslivet, samt offentlig og privat sektor – noe som har lagt grunnlaget for nye, innovative prosjekter og handlinger. Vi ser frem til å videreutvikle disse arenaene i året som kommer, med mål om å skape økt verdi og synergier for alle involverte.

I 2025 fortsetter vi det gode arbeidet med å utvikle og videreføre programmet. Vårt mål er å realisere enda større prosjekter og handlinger som bidrar til omfattende ringvirkninger, positiv samfunnsutvikling og en utvidet, nasjonal og internasjonal rekkevidde for Action Now.

Bodø, 28. februar 2025

Frode Thomassen
Daglig leder

Inge Henning Andersen
Styreleder

Tom Cato Carlsen
Nestleder

Merete Nordheim
Styremedlem

Stephan Andre Skjelvan
Styremedlem

Tor-Arne Aga
Styremedlem

Line Dverseth Danielsen
Styremedlem

RESULTATREGNSKAP 2024

	Noter	Morselskap		Konsern	
		2024	2023	2024	2023
Driftsinntekter					
Reklame-/sponsorinntekter		45 207 281	32 300 326	45 207 281	32 300 326
Kampbilletter	2	27 139 265	28 904 759	27 139 265	28 904 759
Andre kampdagsinntekter		3 323 117	7 571 350	3 323 117	7 571 350
Medie- og sponsoraktiviteter	2	227 646 059	164 602 401	227 646 059	164 602 401
Medlems- og aktivitetsinntekter	2	6 793 050	5 603 028	6 793 050	5 603 028
Andre salgsinntekter		11 989 385	15 267 115	11 989 385	15 267 115
Leieinntekter		2 386 045	2 201 116	2 386 045	2 201 116
Andre inntekter	2	13 182 716	12 252 635	13 182 716	12 252 635
Netto salg/utleie spillere	3	265 093 908	155 215 312	265 093 908	155 215 312
Sum driftsinntekter		602 760 826	423 918 042	602 760 826	423 918 042
Driftskostnader					
Variable kamp og treningskostnader, inkl. arr.kost		63 054 033	61 064 255	63 054 033	61 064 255
Netto kjøp/leie spillere	3	151 730 956	80 500 772	151 730 956	80 500 772
Personalkostnader	4	260 910 222	180 891 877	260 910 222	180 891 877
Avskrivning for øvrige	5	246 624	246 624	246 624	246 624
Administrasjonskostnader	4,6	31 319 012	20 405 120	31 397 779	20 501 688
Leie av faste trenings- og kampfasiliteter	7	8 137 043	8 783 457	8 137 043	8 783 457
Bane og anleggskostnader egne anlegg		9 490 546	5 097 249	9 490 546	5 097 249
Kostnader reklame/sponsor		2 026 303	6 924 508	2 026 303	6 924 508
Salgskostnader		13 255 580	11 739 597	13 255 580	11 739 597
Sum driftskostnader		540 170 317	375 653 459	540 249 084	375 750 027
Driftsresultat		62 590 509	48 264 583	62 511 742	48 168 015
Finansinntekter og -kostnader					
Annen finansinntekt	8	6 178 100	5 563 337	6 178 100	5 563 337
Annen finanskostnad	8	2 815 779	3 431 697	2 815 779	3 433 254
Resultat av finansposter		3 362 321	2 131 640	3 362 321	2 130 083
Resultat før skattekostnad		65 952 830	50 396 223	65 874 063	50 298 098
Skattekostnad på ordinært resultat		-	-	-	-
Årsresultat		65 952 830	50 396 223	65 874 063	50 298 098
Minoritets andel av årsresultat		-	-	-	-
Disponering av årsoverskudd					
Overføringer annen egenkapital/konsernets EK	9	65 952 830	50 396 222	65 874 063	50 298 098
Sum overføringer		65 952 830	50 396 222	65 874 063	50 298 098

BALANSE 31.12

	Noter	Morselskap		Konsern	
		2024	2023	2024	2023
EIENDELER					
Varige driftsmidler					
Driftsløsøre, inventar og annet utstyr	5	822 042	1 068 666	822 042	1 068 666
Anlegg under utførelse	5	-	-	24 686 981	24 686 981
Sum varige driftsmidler		822 042	1 068 666	25 509 023	25 755 647
Finansielle anleggsmidler					
Investering i datterselskaper	10	25 000 000	25 022 500		22 500
Investering i aksjer og andeler	10,11,12	2 713 401	113 401	2 713 401	113 401
Andre fordringer	13	108 659 957	48 440 599	108 659 957	48 440 599
Sum finansielle anleggsmidler		136 373 358	73 576 500	111 373 358	48 576 500
Sum anleggsmidler		137 195 400	74 645 166	136 882 381	74 332 147
Omløpsmidler					
Varelager		2 216 000	1 463 000	2 216 000	1 463 000
Fordringer					
Kundefordringer	12,13	169 403 676	147 708 537	169 403 676	147 708 487
Andre fordringer	13	44 419 695	39 258 052	44 422 692	39 386 142
Sum kortsiktige fordringer		213 823 371	186 966 589	213 826 368	187 094 629
Bankinnskudd, kontanter og lignende	14,15	129 626 592	65 582 219	129 678 811	65 726 810
Sum omløpsmidler		345 665 963	254 011 808	345 721 179	254 284 439
SUM EIENDELER		482 861 363	328 656 974	482 603 560	328 616 586

BALANSE 31.12

	Noter	Morselskap		Konsern	
		2024	2023	2024	2023
EGENKAPITAL OG GJELD					
Opptjent egenkapital					
Annen egenkapital	9	268 117 839	202 165 009	267 860 036	201 985 971
Sum opptjent egenkapital		268 117 839	202 165 009	267 860 036	201 985 971
Minoritets andel egenkapital					
		-	-	-	-
Sum egenkapital					
		268 117 839	202 165 009	267 860 036	201 985 971
Gjeld					
Øvrig langsiktig gjeld	14	35 303 380	13 195 288	35 303 380	13 195 288
Sum langsiktig gjeld		35 303 380	13 195 288	35 303 380	13 195 288
Kortsiktig gjeld					
Gjeld til kredittinstitusjoner					
Leverandørgjeld	12	60 176 690	38 289 245	60 176 690	38 427 895
Betalbar skatt					
Skyldig offentlige avgifter	15,16	18 601 122	18 200 083	18 601 122	18 200 083
Skyldig utbytte					
Annen kortsiktig gjeld	17	100 662 332	56 807 349	100 662 332	56 807 349
Sum kortsiktig gjeld		179 440 144	113 296 677	179 440 144	113 435 327
Sum gjeld					
		214 743 524	126 491 965	214 743 524	126 630 615
SUM EGENKAPITAL OG GJELD					
		482 861 363	328 656 974	482 603 560	328 616 586

Bodø 28. februar 2025

 Inge Henning Andersen
 Styrets leder

 Frode Thomassen
 Daglig leder

 Tom Cato Carlsen
 Nestleder

 Merete Nordheim
 Styremedlem

 Stephan André Skjelvan
 Styremedlem

 Line Dverseth Tjærandsen
 Styremedlem

 Tor-Arne Aga
 Styremedlem

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

01.01 - 31.12.

Morselskap			Konsern	
2024	2023		2024	2023
		Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
65 952 830	50 396 222	Resultat før skattekostnad	65 874 063	50 298 098
	-	Periodens betalte skatt		
22 500		Tap ved salg av anleggsmidler	22 500	
246 624	246 624	Ordinære avskrivninger og nedskrivning av driftsmidler	246 624	246 624
(87 076 140)	(133 586 348)	Endring i kundefordringer/andre fordringer	(86 951 095)	(133 586 348)
43 242 537	(2 925 511)	Endringer i leverandørgjeld/varer	43 103 887	(2 925 511)
44 256 022	16 515 155	Endring i andre tidsavgrensingsposter	44 256 022	16 057 870
66 644 373	(69 353 858)	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	66 552 001	(69 909 267)
		Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
-	-	Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		
-	-	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		
(2 600 000)		Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer	(2 600 000)	
		Innbetalinger ved salg av andre eiendeler		
(2 600 000)	-	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	(2 600 000)	-
		Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-	-
64 044 373	(69 353 858)	Netto endring i likvider i året	63 952 001	(69 909 267)
65 582 219	134 936 077	Kontanter og bankinnskudd per 01.01.	65 726 810	134 936 077
129 626 592	65 582 219	Kontanter og bankinnskudd per 31.12.	129 678 811	65 026 810

Noter til årsregnskap 2024 FK Bodø-Glimt

Note 1 – Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapskikk.

Konsolidering

Konsernregnskapet omfatter morselskapet FK Bodø-Glimt, datterselskapene Glimtech AS, Bodø Storstue AS og Bodø Greentech AS som morselskapet har bestemmende innflytelse over. Bestemmende innflytelse oppnås normalt når konsernet eier mer enn 50% av aksjene i selskapet, og konsernet er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet. Minoritetsinteresser inngår i konsernets egenkapital. Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var en økonomisk enhet. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapene følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Oppkjøpsmetoden benyttes ved regnskapsføring av virksomhetssammenslutninger. Selskaper som er kjøpt eller solgt i løpet av året inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunktet kontroll oppnås og inntil kontroll opphører.

Tilknyttede selskaper er enheter hvor konsernet har betydelig (men ikke bestemmende) innflytelse over den finansielle og operasjonelle styringen (normalt ved eierandel på mellom 20 % og 50 %). Konsernregnskapet inkluderer konsernets andel av resultat fra tilknyttede selskaper regnskapsført etter egenkapitalmetoden fra det tidspunktet betydelig innflytelse oppnås og inntil slik innflytelse opphører.

Når konsernets tapsandel overstiger investeringen i et tilknyttet selskap, reduseres konsernets balanseførte verdi til null og ytterligere tap regnskapsføres ikke med mindre konsernet har en forpliktelse til å dekke dette tapet.

Det foreligger ingen merverdier i forbindelse med investering i datterselskapene.

Salgsinntekter

Inntektsføring av salg av varer fra nettbutikk skjer på leveringstidspunktet. Sesongkort, markeds- og mediaavtalen, sponsorinntekter og tilskudd inntektføres løpende gjennom året og periodiseres ihht opptjeningsprinsippet.

Andelen av salgsinntekter som knytter seg til fremtidige ytelser/kontrakter balanseføres som uopptjent inntekt og inntektføres deretter i takt med levering av ytelsene/kontrakter. Inntekter av spillersalg gjennomføres i tråd med samarbeidsavtalen med Nordlandsglimt AS av 26.04.2016 og tilleggsavtale av 31.05.2023. I regnskapsår hvor akkumulert positivt nettoresultat av spillerlogistikk skal FK Bodø/Glimt motta 40 % av akkumulert nettoresultat for regnskapsåret innenfor ett resultat på MNOK 5, og 80 % av resultat som overstiger MNOK 5. Inntektene beregnes med utgangspunkt i årlig akkumulert salgssum for solgte spillere og akkumulert kostpris for kjøp av spillere i regnskapsåret. FK Bodø/Glimt mottar uavkortet avtalte inntekter for egenutviklede spillere som tegner kontrakt med klubben, og solidaritetsmidler for solgte spillere i regnskapsåret.

I regnskapsåret 2024 er regnskapsprinsippet for presentasjon av spillerlogistikken endret fra nettopresentasjon til bruttopresentasjon. Dette som følge av ny vurdering av agent/prinsipal i avtaleforholdet mellom partene. Endringen har ingen betydning for netto resultat eller balansetall for tidligere år. Sammenligningstallene for 2023 er omarbeidet i samsvar med nytt prinsipp for presentasjon.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.

Datterselskap/tilknyttet selskap/felleskontrollert virksomhet

Datterselskaper og tilknyttede selskaper/felleskontrollert virksomhet vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringene er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet. Overstiger utbyttet andel av tilbakeholdt resultat etter kjøpet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen.

Utbytte og andre utdelinger fra tilknyttet selskap/felleskontrollert virksomhet inntektsføres i utbetalingsåret.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. Opptjente, ikke fakturerte leveranser er tatt med som kundefordringer til beregnet utfaktureringsverdi.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes etter FIFO- prinsippet. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Note 2 Salgsinntekter

Kampbilletter	Morselskap		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Sesongkort	9 546 870	9 429 742	9 546 870	9 429 742
Billetter eliteserien	4 792 049	4 616 691	4 792 049	4 616 691
Billetter treningskamper	69 107		69 107	
Billetter europa	12 092 719	12 763 417	12 092 719	12 763 417
Billetter NM cup	638 519	2 094 908	638 519	2 094 908
Sum	27 139 264	28 904 758	27 139 264	28 904 758

Medieavtaler NTF/UEFA og NM cup	Morselskap		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Markeds- og mediaavtale NTF	56 479 935	53 153 634	56 479 935	53 153 634
UEFA - deltakelse og premie	168 500 186	108 845 054	168 500 186	108 845 054
Medieavtaler nasjonalt	387 296	810 000	387 296	810 000
Cup oppgjør	180 847	1 793 713	180 847	1 793 713
Fordelingsmodell TFK og NFF kvinner	2 097 795		2 097 795	
Sum	227 646 059	164 602 401	227 646 059	164 602 401

Medlems- og aktivitetsinntekter	Morselskap		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Medlemskontingent	702 906	231 450	702 906	231 450
Treningsavgift	746 965	760 390	746 965	760 390
FFO	265 356	426 420	265 356	426 420
Cup'er	1 107 985	1 102 452	1 107 985	1 102 452
Egenandeler aktivitet	1 167 705	1 613 992	1 167 705	1 613 992
Samarbeidsavtaler	2 771 059	1 269 334	2 771 059	1 269 334
Øvrige	31 074	198 990	31 074	198 990
Sum	6 793 050	5 603 028	6 793 050	5 603 028

Andre inntekter	Morselskap		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Tilskudd offentlige	658 611	2 141 100	658 611	2 141 100
Grasrotandelen	1 935 926	1 955 614	1 935 926	1 955 614
Støtte Glimtvis	180 000	880 000	180 000	880 000
Øvrige	10 408 180	7 275 920	10 408 180	7 275 920
Sum	13 182 717	12 252 634	13 182 717	12 252 634

Note 3 Spillerlogistikk

	Morselskap		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Netto inntekter knyttet til salg av spillere	257 244 383	153 298 126	257 244 383	153 298 126
Netto kostnader knyttet til kjøp av spillere	205 940 251	141 021 125	205 940 251	141 021 125
Gevinst av årets spillerlogistikk	51 304 132	12 277 001	51 304 132	12 277 001
Dekning av tidligere års akkumulerte tap i spillerlogistikken	38 149 010	12 277 001	38 149 010	12 277 001
Gevinst etter fradrag for tidligere års akkumulerte tap	13 155 122	-	13 155 122	-
Nordlandsglimt AS' andel av gevinsten	4 631 024		4 631 024	
FK Bodø/Glimt's andel av gevinsten	8 524 098		8 524 098	

Gevinst ved spillersalg fordeles i henhold til kontrakt mellom FK Bodø/Glimt og Nordlandsglimt AS. Solidaritetsmidler ved salg av spiller ligger i FK Bodø/Glimt, også i henhold til samarbeidsavtalen. I 2024 utgjør bokførte solidaritetsmidler kr. 7 565 655.

Note 4 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

Lønnskostnader	Morselskap		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Lønninger	229 981 133	156 373 274	229 981 133	156 373 274
Pensjonskostnader	1 547 964	1 272 096	1 547 964	1 272 096
Arbeidsgiveravgift	25 379 589	18 958 472	25 379 589	18 958 472
Andre ytelser	1 954 195	2 325 335	1 954 195	2 325 335
Honorar innleid personale	2 047 340	1 962 700	2 047 340	1 962 700
Sum	260 910 221	180 891 877	260 910 221	180 891 877
Gjennomsnittlig antall årsverk	99	87	99	87
Utbetalt styrehonorar 2024	533 000		533 000	

Av årets styrehonorar er kr. 333 000 tilknyttet engasjement ny stadion.

Ytelser til ledende personer	Bonus	Lønn	Andre godtgjørelser
Daglig leder	1 000 000	1 374 773	4 392

Klubben har innskuddsordning for sine ansatte som oppfyller kravene om lov om obligatorisk tjenstepensjon
Det er opprettet bonusavtale i klubben basert på prestasjoner i serie, cup og europacup.

Revisor

Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende tjenester (eks mva):

	Morselskap	Konsern
Lovpålagt revisjon	261 811	333 672
Andre attestasjonstjenester	57 414	57 414
Skatterådgivning	-	-
Andre tjenester utenfor revisjonen	166 594	166 594
Sum	485 819	557 680

Note 5 Varige driftsmidler

Morselskap					
Varige driftsmidler	Driftsløsøre, invetnar	Klubbhus	Investering, stadionanlegg	Sum varige driftsmidler	
Anskaffelseskost pr 01.01.	2 466 193	130 000	19 869 899	-	22 466 092
Tilgang kjøpte driftsmidler	-	-	-	-	-
Avgang solgte driftsmidler	-	-	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12.	2 466 193	130 000	19 869 899	-	22 466 092
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	-1 644 151	-130 000	-19 869 899	-	-21 644 050
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.					
Balanseført verdi pr. 31.12.	822 042	-		-	822 042
Årets avskrivninger	246 624	-		-	-
Årets nedskrivninger		-		-	-
Konsern					
Varige driftsmidler	Driftsløsøre, invetnar	Klubbhus	Investering, stadionanlegg	Anlegg under utførelse	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost pr 01.01.	2 466 193	130 000	19 869 899	-	22 466 092
Tilgang kjøpte driftsmidler				24 686 981	24 686 981
Avgang solgte driftsmidler				-	-
Anskaffelseskost 31.12.	2 466 193	130 000	19 869 899	24 686 981	47 153 073
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	-1 644 151	-130 000	-19 869 899	-	-21 644 050
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.				-	-
Reverserte nedskrivninger 31.12.				-	-
Balanseført verdi pr. 31.12.	822 042	-		24 686 981	25 509 023
Årets avskrivninger	246 624	-		-	246 624
Årets nedskrivninger		-		-	-

Anleggsmidlene består av inventar og påkostning leide lokaler som avskrives over 10 år. I tillegg anlegg under utførelse i tilknytning til planlegging av ny stadion.

Note 6 Administrasjonskostnader

	Morselskap		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Leie av lokaler	3 859 406	4 024 269	3 859 406	4 024 269
Felleskostnader NTF	5 675 694	5 247 433	5 675 694	5 247 433
Reiser	2 532 155	2 763 893	2 532 155	2 763 893
Honorar tjenester tilknyttet ny stadion	5 624 832	251 460	5 624 832	251 460
Honorar revisjon og andre tjenester	1 878 020	1 165 635	1 956 787	1 262 202
Honorar juridisk bistand	2 702 355	1 172 143	2 702 355	1 172 143
Bidrag solidaritetsfond og medlems-/supporteraktiviteter	1 000 000	-	1 000 000	-
Øvrige	8 046 550	5 780 288	8 046 550	5 780 288
Sum	31 319 012	20 405 121	31 397 779	20 501 688

Note 7 Leie av faste trening- og kampfasiliteter

	Morselskap		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Driftskostnader Bodø Spektrum AS	4 274 000	5 215 000	4 274 000	5 215 000
Leie av bane	1 472 450	1 456 000	1 472 450	1 456 000
Leie av tribuner	1 640 082	1 625 457	1 640 082	1 625 457
Øvrige leier	750 511	487 000	750 511	487 000
Sum	8 137 043	8 783 457	8 137 043	8 783 457

Note 8 Valuta og sikkerhetsstillelse

	Morselskap		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Valutagevinst (agio)	3 173 519	3 296 379	3 173 519	3 296 379
Valutatap (disagio)	2 712 131	3 371 132	2 712 131	3 371 132
Netto	461 388	-74 753	461 388	-74 753

Klubben har i 2024 inngått avtale om handleramme for valutasikring med Sparebank 1 Nord-Norge. Formålet er å sikre inntekter i utenlandsk valuta ved salg/kjøp av spillere og inntekter ved deltakelse i Europacupen. Handlerammen er på NOK 20 000 000, og det er stilt pant i varelager, driftsmidler og fordringer på totalt NOK 210 000 000. Hvis trekk på handlerammen overstiges, skal overskytende beløp sikres i kontanter på særskilt bankkonto.

Note 9 Egenkapital

Morselskap	Aksje- kapital	Overkurs	Annen EK	Sum
Egenkapital 1.1	-	-	202 165 009	202 165 009
Årets resultat			65 952 830	65 952 830
Avsatt til utbytte			-	-
Konsernbidrag datterselskap			-	-
Egenkapital pr 31.12.	-	-	268 117 839	268 117 839

Konsern

Egenkapital 1.1	-	-	201 985 971	201 985 971
Årets resultat konsern			65 874 064	65 874 064
			-	-
Egenkapital pr 31.12.	-	-	267 860 036	267 860 036

Note 10 Datterselskap, tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet

Investeringer i datterselskaper og tilknyttede selskaper/felleskontrollert virksomhet vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet.

Datterselskap:	Ervervet	Kontor	Eierandel	Stemmeandel
Glimtech AS	2022	Bodø	100 %	100 %
Datterdatter:				
Bodø Storstue AS	2022	Bodø	100 %	100 %
Bodø Greentech AS	2022	Bodø	100 %	100 %
Tilknyttet selskap:	Ervervet	Kontor	Eierandel	Stemmeandel
Fokus Solutions AS	2024	Oslo	25 %	25 %

Investeringer etter kostmetoden (selskapsregnskapet):

Selskapets navn	Aksje- kapital	Antall aksjer	Balansført verdi	Egenkapital	Resultat 2024
Glimtech AS	60 000	1 000	25 000 000	24 908 972	-31 486
Fokus Solutions AS	40 000	1 000	2 500 000	1 268 923	-1 492 549
			<u>25 000 000</u>	<u>24 908 972</u>	<u>-31 486</u>

Note 11 Aksjer og andeler i andre selskaper

Klubben har totalt investert kr. 3.000.000 i Nordlandsglimt AS. På balansedagen er aksjeposten nedskrevet til kr. 1. Versetelsen er i samsvar med retningslinjene fra NFFs lisensnemd.

Klubben eier en andel i Norsk Toppfotball. Innskuddet er på kr. 100.000.

I tillegg eier klubben to andeler i en barnehage. Andelen er balansført til kostpris med til sammen kr. 13.400

I 2024 har klubben kjøpt aksjer i Bodøregionens Utviklingselskap AS. Disse er balansført til kr. 100 000.

Note 12 Mellomværende med selskap i samme konsern og tilknyttet selskap

	Morselskap		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Kundefordringer mot Nordlandsglimt AS		21 763 479		21 763 479
Leverandørgjeld mot Nordlandsglimt AS	10 008 910		10 008 910	

Akkumulert tap tilknyttet spillerlogistikken utgjorde pr. utgangen av 2023 kr. 38 149 010. Denne er utlignet i sin helhet mot gevinst i årets spillerlogistikk, se også note 3.

Note 13 Utestående fordringer

	Morselskap		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Kundefordringer vurdert til pålydende	278 698 633	196 784 136	278 698 633	196 784 136
- avsatt til dekning av usikre fordringer	-635 000	-635 000	-635 000	-635 000
Sum	<u>278 063 633</u>	<u>196 149 136</u>	<u>278 063 633</u>	<u>196 149 136</u>

Sum fordringer som forfaller om mer enn 12 mnd 108 659 957 48 440 599 108 659 957 48 440 599

Bokførte tap på fordringer framkommer slik

	Morselskap		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Tap på fordringer	117 651	350 000	117 651	350 000

Andre fordringer

	Morselskap		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Fordringer ansatte	157 237	167 906	157 237	167 906
Forskuddsbetalte kostnader	7 023 983	2 948 725	7 023 983	2 948 725
Fordringer vedrørende spilleroverganger	14 882 556	4 258 394	14 882 556	4 258 394
Andre fordringer	22 355 919	31 883 027	22 355 916	32 011 117
Sum	<u>44 419 695</u>	<u>39 258 052</u>	<u>44 422 692</u>	<u>39 386 142</u>

Note 14 Langsiktig gjeld/ansvarlig lån/pantstillelser/garantier

Klubben har ved utgangen av 2024 ingen langsiktig gjeld, utover leverandørgjeld og andre forpliktelser tilknyttet spillerkjøp som forfaller om mer enn 12 mnd. Det er stilt garanti på kr. 400.000 i Sparebanken Nord-Norge i forbindelse med kredittkort reisekonto.

Klubben har inngått avtale om handleramme for valutasikring, og det er i denne forbindelse stilt pant i klubbens eiendeler. Se note 8 for nærmere beskrivelser.

Note 15 Bundne midler

	Morselskap		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Bundne skattetreksmidler utgjør	9 592 322	8 671 895	9 592 322	8 671 895

Note 16 Spesifikasjon av skyldig offentlige avgifter

	Morselskap		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Forskuddstrekk	9 595 767	8 694 327	9 595 767	8 694 327
Arbeidsgiveravgift	2 987 755	2 807 088	2 987 755	2 807 088
Påløpt arbeidsgiveravgift	672 991	541 224	672 991	541 224
Merverdiavgift	5 337 066	6 157 444	5 337 066	6 157 444
Fagforeningstrekk og andre trekk	7 542	-	7 542	-
Sum	18 601 121	18 200 083	18 601 121	18 200 083

Note 17 Spesifikasjon av annen kortsiktig gjeld

	Morselskap		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Forpliktelse statueprosjekt	-	800 000	-	800 000
Forpliktelse spillkjøp	29 882 668	22 608 488	29 882 668	22 608 488
Forpliktelse lønn og feriepenger	60 722 395	26 468 203	60 722 395	26 468 203
Periodisert sesongkort	2 707 179	2 443 942	2 707 179	2 443 942
Forpliktelser øvrige	7 350 091	4 486 717	7 350 091	4 486 717
Sum annen kortsiktig gjeld	100 662 333	56 807 350	100 662 333	56 807 350

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Aga, Tor-Arne

Styremedlem

På vegne av: FK Bodø Glimt

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-315572

IP: 109.189.xxx.xxx

2025-02-28 21:21:37 UTC



Karlsen, Tom Cato

Nestleder

På vegne av: FK Bodø Glimt

Serienummer: no_bankid:9578-5995-4-895596

IP: 104.28.xxx.xxx

2025-02-28 21:23:33 UTC



Danielsen, Line Dverseth

Styremedlem

På vegne av: FK Bodø/Glimt

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-2671407

IP: 109.189.xxx.xxx

2025-02-28 21:24:55 UTC



Thomassen, Frode

Daglig leder

På vegne av: FK Bodø Glimt

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-2023436

IP: 84.202.xxx.xxx

2025-02-28 21:29:28 UTC



Skjelvan, Stephan André

Styremedlem

På vegne av: FK Bodø Glimt

Serienummer: no_bankid:9578-5995-4-921736

IP: 89.162.xxx.xxx

2025-02-28 22:27:33 UTC



Nordheim, Merete

Styremedlem

På vegne av: FK Bodø Glimt

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-3098713

IP: 77.16.xxx.xxx

2025-02-28 22:29:12 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: XHLLJ-JYHFL-J858Z-0FQK6-ZEIKC-EHSQD

Dette dokumentet er signert digitalt via **Penneo.com**. De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl ved bruk av et sertifikat og et tidsstempel fra en kvalifisert tillitstjenesteleverandør.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Andersen, Inge Henning

Styreleder

På vegne av: FK Bodø/Glimt

Serienummer; no_bankid:9578-5999-4-2707437

IP: 77.18.xxx.xxx

2025-02-28 22:29:30 UTC



Dette dokumentet er signert digitalt via **Penneo.com**. De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglest med et kvalifisert elektronisk segl ved bruk av et sertifikat og et tidsstempel fra en kvalifisert tillitstjenesteleverandør.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

Til årsmøte i FK Bodø-Glimt

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for FK Bodø-Glimt som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for

årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle organisasjonen eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller utilsiktede feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om organisasjonens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at organisasjonen ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Bodø, 4. mars 2025
ERNST & YOUNG AS

Arve Willumsen
statsautorisert revisor

(sign)



KONTROLLUTVALGET I FK BODØ/GLIMT.

BERETNING FOR REGNSKAPSÅRET 2024.

Bodø/Glimt kontrollutvalg ivaretar de oppgaver som følger av bestemmelsene i Norges Idrettsforbunds lover § 2-12.

Vi har gjennomgått protokoll for årsmøtet 2024, styrets protokoller, samt andre dokumenter utvalget har funnet det nødvendig å gjennomgå. Vi har fått alle opplysninger som vi har bedt om fra FK Bodø/Glimts styre og administrasjon.

Kontrollutvalget har hatt syv referatførte møter for 2024 med styrets leder, daglige leder, og økonomisjef for å følge opp klubbens drift, administrativt og sportslig, samt de disposisjoner som er gjort som påvirker klubbens sportslige og økonomiske resultater.

Kontrollutvalget har gått gjennom vedtakene fra årsmøtet 2024 i våre møter med styreleder og klubbledelsen. Styrets planer for oppfølgingen av vedtakene ble gjennomgått i møtet i mai, og status gjennomført i møtet i januar 2025. Basert på det materialet vi har fått oss forelagt bekrefter vi at klubbens styre har respektert og fulgt disse vedtak. Dette omfatter også vedtaket i den mye omtalte VAR saken, hvor FK Bodø/Glimts årsmøtevedtak i sak 6.1 var «FK Bodø/Glimt skal i alle sammenhenger, formelle som uformelle, ha et klart og tydelig standpunkt mot bruk av VAR i norsk fotball». Vi har vektlagt at vedtaket ikke innebar krav til annen aktivitet mot VAR, utover det å ha et tydelig standpunkt mot VAR. Det aktuelle vedtaket ble ellers opphevet og erstattet med annet vedtak på ekstraordinært årsmøte 21.januar 2025.

Kontrollutvalget er av den oppfatning at kompleksitet og omfang i FK Bodø/Glimts forretningsystem og økonomiforvaltning har økt betydelig de senest år. Utvalget er kjent med at styret selv har drøftet en mulig risiko ved for sterkt nøkkelpersonell avhengighet i enkelte av de administrative funksjoner som ivaretar disse oppgavene. Kontrollutvalget mener denne sårbarheten nå er til stede, og at tiltak for å redusere denne risiko og ellers optimalisere driften må gis høy prioritet av styret i første del av 2025.

Kontrollutvalget har gjennomgått de dokumenter og forslag til vedtak som styret legger frem for årsmøtet. Det gjelder regnskap, styrets og revisors beretning, samt budsjett for 2025 og andre årsmøtesaker.

I regnskapsåret 2024 er regnskapsprinsippet for presentasjon av spillerlogistikken i FK Bodø/Glimts regnskaper endret fra netto presentasjon til brutto presentasjon. Dette som følge av at revisor har foretatt en ny vurdering av agent/prinsipal i avtaleforholdet mellom

partene FK Bodø/Glimt og Nordlandsglimt AS. Sammenligningstallene for 2023 er omarbeidet i samsvar med nytt prinsipp for presentasjon.

Regnskapet for FK Bodø/Glimt for 2024 viser et overskudd på 65,9 mill.kr. Dette er en resultatforbedring på 65,0 mill.kr. utover årets budsjett. Klubbens egenkapital er positiv med 268,1 mill.kr.

Det er kontrollutvalgets konklusjon at styret for FK Bodø/Glimt har utført de oppgaver som det er tillagt etter loven, og utvalget anbefaler at styrets beretning og årsregnskap for 2024 godkjennes av årsmøtet.

Styret legger frem for årsmøtet et budsjettforslag for 2025 med et overskudd på 80 mill.kr. Kontrollutvalget er av den oppfatning at dette er et ansvarlig og godt gjennomarbeidet budsjettforslag og anbefaler årsmøtet å stemme for dette.

Kontrollutvalget har ikke noe ønske om å benytte seg av vår mulighet til å gi særskilte kommentarer til innstillingene til årsmøtet for andre av årsmøtesakene.

Kontrollutvalget vil berømme styret og ledelsen for godt samarbeide.

Bodø, 28.02.2025.



Paul Martin Strand
Leder



Kristin Fagerheim Hammervik



Tarjei Eck Hansen

5 Årsberetning fra ulike avdelinger 2024

Årsrapport A-lag Herrer

For de som er glade i Bodø/Glimt, ble 2024 en historisk sesong både resultat og opplevelsesmessig. Med seriegull og sterke prestasjoner mot fotballstormakter i Europa, kan man argumentere for at dette resultatmessig var tidenes beste sesong for A-lag herrer. I tillegg kommer nok ingen med gult hjerte å glemme veggen med 6-7000 euforiske Glimt supportere, idet Phillip Zinckernagel banket inn 2-1 på Old Trafford. Så fra alle oss som er involvert i, og rundt A laget: Tusen takk. Dette året har gitt oss minner for livet.

Bodø/Glimt har de siste årene vært i en ekstremt privilegert situasjon. Med gode resultater i Europa har vi, hvert år siden 2022 hatt viktige og tellende kamper på starten av året. Vi startet således oppkjøringen vår på perfekte forhold i Marbella tidlig i januar. Morten Kalvenes hadde tredd ut av trenerteamet etter lang og tro tjeneste, og inn kom Gaute Helstrup og ganske kjapt Jo Nymo Matland.

0-6 i første treningskamp mot Red Bull Salzburg var en brå wake up call. Men vi opplevde rask progresjon og følte oss sterke og klare før møtet mot Ajax på Johan Cruyff Arena i Amsterdam midt i februar. Og for en kamp det ble: Etter en strålende prestasjon og to fantastiske mål av Albert Grønabæk, var det et rystet Ajax som var i ferd med å få juling av «lille» Bodø/Glimt hjemme i sin egen lekegrind. Et rødt kort og straffespark i sluttminuttene gjorde at det endte 2-2. Og da Ajax etter ekstraomganger klarte å lure med seg et 2-1 resultat fra Bodø uken etter, var dessverre exit i Conference League 2023-24 et faktum. Denne kampen vil nok stå igjen som 2024s største ran på Aspmyra, men Glimt hadde uansett satt seg i respekt i fotball-Europa med positiv offensiv fotball og en uredd innstilling.

Når eliteseriesesongen startet kom vi, som alle de andre årene på 2020-tallet, sprintende ut av startblokkene! Etter å ha slått erkerival Tromsø 4-0 hjemme 16. mai, sto vi med syv seire og en uavgjort på de første åtte kampene. Og som mange ganger før, hadde mange eksperter og sikkert også supportere allerede konkludert med at seriegullet skulle til Bodø.

Glimt markerte seg også sterkt i Europa. Vi fikk en fin reise i dobbeltoppgjør mot seriemesterne RFS fra Latvia og Jaggiellionia Bialystok fra Polen med fire seire av fire mulige. Også kampene mot Røde Stjerne startet på best mulig vis da nyankomne Isak Dybvik Määttä banket inn 2-0 hjemme på Aspmyra i Playoffkampen til Champions League. Dessverre ble det litt hakk i plata fra Ajax kampen, og med 2-1 seier hjemme og 2-0 tap borte røk vi med minst mulig margin. At Europa Ligaen hadde lagt om konseptet slik at vi fikk åtte kamper, fire hjemme og fire borte, mot kjempegod motstand som Porto, Manchester United, Braga, Nice, Union St Gilloise, Maccabi Tel Aviv, Quarabak og Besiktas var et fint plaster på såret.

Samtidig gikk en jevn og tøff eliteserie ufortrødent videre. Vi begynte å merke kjøret og klarte ikke være like stabile som vi var i starten av sesongen. Alle kamper i både Eliteserien og Europa kostet, og med bare to kamper igjen å spille befant vi oss to poeng bak Brann på tabellen. Vi klarte å holde fokus og vippe avgjørende kamper mot Odd og Lillestrøm i vår favør, mens Brann snublet. Slik kunne vi løfte pokalen som seriemester 2024 etter siste seriekamp hjemme på Aspmyra. Det er vårt fjerde

Kampstatistikk 2024			MÅL 2024				KAMPER 2024				Kamper
Nr	Navn	Posisjon	Serie	Europa	Cup	Sum	Serie	Europa	Cup	Sum	totalt
14	Ulrik Saltnes	Midtbane	7	2	2	11	27	15	3	45	379
7	Patrick Berg	Midtbane	9	2		11	29	16	2	47	284
18	Brede Moe	Forsvar				0	19			19	259
12	Nikita Haikin	Keeper				0	30	13		43	205
23	Jens Petter Hauge	Angrep	8	3	1	12	28	16	2	46	165
19	Sondre Brunstad Fet	Angrep	2	2		4	16	15		31	139
5	Brice Wembangomo	Forsvar				0	17	5	2	24	114
77	Philip Zinckernagel	Angrep	3	2		5	11	8		19	108
27	Sondre Sørli	Angrep			4	4	16	8	3	27	96
26	Håkon Evjen	Angrep	4	2	1	7	26	16	1	43	95
8	Albert Grønabæk	Midtbane	8	2		10	15	2	1	18	90
4	Odin Lurås Bjørtuft	Forsvar		2		2	27	12	2	41	85
15	Fredrik Andre Bjørkan	Forsvar	3			3	24	16	1	41	82
11	Runar Espejord	Angrep				0	1	3		4	71
30	Adam Sørensen	Forsvar				0	16	5	2	23	59
29	Nino Zugelj	Angrep	3			3	14	4	2	20	52
20	Fredrik Sjøvold	Midtbane	1			1	28	15	2	45	51
3	Daniel Berntsen	Angrep				0			1	1	47
6	Jostein Gundersen	Forsvar	2			2	25	14	1	40	40
9	Kasper Høgh	Angrep	12	5		17	23	11	1	35	35
28	Oscar Forsmo Kapskarmo	Angrep		1	1	2	11	5	3	19	33
25	Isak Dyvik Määttä	Forsvar		2		2	15	13		28	28
94	August Mikkelsen	Angrep	2	2		4	22	5	1	28	28
21	Andreas Klausen Helmersen	Angrep	3		4	7	11	8		19	19
1	Julian Faye Lund	Keeper				0		1		1	19
2	Villads Nielsen	Forsvar		1		1	9	6	2	17	17
3	Omar Elabdellaoui	Forsvar				0	1			1	15
8	Sondre Auklend	Midtbane				0	6	6	2	14	14
10	Daniel Joshua Bassi Jakobsen	Midtbane	0	0	0	0				0	14
17	Gaute Høberg Vetti	Midtbane				0				0	12
29	Michal Tomic	Forsvar				0	4	1	1	6	6
24	Christian Kjetil Haug	Keeper				0		2	3	5	5
23	Jeppe Kjær Jensen	Midtbane				0			1	1	5
21	Lucas Kubr	Forsvar				0			2	2	4
44	Magnus Brøndbo	Keeper				0			1	1	3
60	Eryk Lukaszka	Angrep				0			2	2	2
41	Teo Ingilæ	Midtbane				0			2	2	2
17	Samuel Burakowsky	Angrep	0	0	0	0				0	0
			67	28	13	108	467	238	34	739	2655

Årsrapport 2024 – A-lag Kvinner

2024 var første sesongen med seniorlag på kvinnesiden i FK Bodø/Glimt (BG), i hvert fall i nyere tid. Sesongen kulminerte med opprykk til Toppserien, og ble en stor suksess for vårt A-lag.

I 2022/2023 var IK Grand og BG enige om at BG skulle overta toppsatsingen på kvinnesiden fra 2024, og dermed overta lisensen fra Grand. Tarald Laugsand ble ansatt som sportslig administrativ leder i BG Kvinner, og jobbet i 2023 og 2024 godt, sammen med øvrige deler av klubben, med å tilrettelegge satsningen i BG.

Det ble jobbet godt fra ulike deler av klubben («laget rundt laget») for å bygge opp infrastruktur og intern organisering for å skape et godt fundament en slik kultur. En flott garderobe med gode fasiliteter og styrkerom ble bygd, anlegg jobbet godt med bane og tilhørende fasiliteter, kommunikasjonsavdelingen jobbet godt profilbygging og informasjon gjennom våre utgående kanaler, marked med samarbeidsavtaler og tilhørende oppdrag, og utvikling- og arrangementsavdeling jobbet godt med å skape gode kamparrangement.

Fra oppstarten i januar 2024 var det sterkt fokus på å bygge en rå og stabil prestasjonskultur basert på klubbens verdier PULS (Prestasjon-Utvikling-Lojalitet-Samhold). God planlegging av året, planverk og treningscykluser, bygging av relasjoner i laget, implementering av spillestil og planlegging og en rå hverdag («Prime-Time) er viktige stikkord i denne sammenheng.

Oppkjøring og treningskamper

Vi kom godt i gang med gode treningsøkter, i stor grad på Aspmyra Stadion. Nordlandshallen ble benyttet når værgudene var på sitt verste, eller det var krasj med herrelaget i E-cup. Vi spilte tre treningskamper i oppkjøringen i perioden mellom februar og seriestart 17.mars. Spenningen var stor knyttet til status første kamp mot KIL/Hemne i Abrahallen. Vi gjorde god prestasjon og vant veldig fortjent 2-1. Etter dette møtte vi toppserielaget Kolbotn i Oslo (jevn kamp, men nok en god prestasjon og 2-1 seier). Verdt å nevne her er at vi hadde mer BG-fans på tribunen enn hjemmelaget, noe spillere og trenere synes var imponerende og stor stas. I siste treningskamp 3.mars møtte vi Hønefoss borte, her ble det 1-1 i en ganske jevn kamp.

Seriestart, Grunnserien og NM

Det var store forventinger til første seriekamp for BG Kvinner 17.mars hjemme mot Ø/HIL, og for en rørende høydare det ble. Cirka 1300 tilskuere hadde møtt opp og laget en flott ramme rundt kampen. Vi tok fortjent ledelsen rett før pause ved Amie Sannes, på et godt plassert langskudd. Etter pause kontret Ø/HIL et par ganger og i løpet av sju minutter var kampen snudd. Først utliknet de, og deretter tok de ledelsen. Ikke lenge etter scoret vi ved Mathea Theting som hamret ballen i krysset etter gode kombinasjoner. 2-2 og nå jaktet vi seieren med publikum i ryggen. I 84. min ble Lise Dissing spilt gjennom og satte ballen sikkert i mål. 3-2 og fantastisk stemning på Aspmyra. Vi kontrollerte seieren inn, vant fortjent og fikk på alle møter en veldig god start på sesongen.

Etter dette vant vi 6 strake kamper på rad (5 serie og 1 NM), og hadde veldig god flyt. Første poengtap kom mot Viking hjemme, en forholdvis jevn kamp endte 0-1. Kampen etter fikk vi kraftig smell i Ålesund og tapte fortjent mot opprykksfavoritt AaFK Fortuna. Vi reiste oss igjen i kampene etter med gode prestasjoner og resultater, og møtte i denne perioden toppserielaget Lyn borte i kvartfinalen borte i det NRK-sendte oppgjøret. Her ledet vi 1-0 til pause etter en sterk prestasjon, men det røynt litt på mot slutten og vi tapte 2-1 til slutt. Vi varierte litt mer i prestasjonene inn mot sommerferien, men vant likevel, før vi røk for andre mot Viking (0-1) i siste kamp før ferien. Tre lag (AaFK, Hønefoss og vi) hadde stukket fra de andre på tabellen.

I slutten av juli dro vi på en vellykket treningsleir til Skovlunde utenfor København. Her fikk vi jobbet godt med team og lag. Vi slo også toppserie-laget B93 4-1 før vi vendte snuten hjem og forberedelse til toppkamp mot AaFK Fortuna hjemme. Her leverte vi en veldig god prestasjon og vant fullt fortjent 1-0 etter en herlig scoring av Synne Moe cirka 10 minutter før slutt. Etter dette tapte vi litt ufortjent 1-0 borte mot Hønefoss, og kom inn i kanskje sesongens svakeste periode i med et par dårlige kamper. Vi reiste oss i siste kamp i grunnspillet borte mot TIL 2020, og endte på 3.plass etter 18 kamper (12-1-5, 31-16, 37 poeng).

Sluttspillet

Etter endt grunnspill hadde vi 4 uker med pause fra obligatoriske kamper. De fire beste lagene fra grunnspillet gikk til sluttspillet og ny dobbel serie. Hønefoss (45 p), AaFK Fortuna (40 p), BG (37 p) og Viking (24 p) konkurrerte nå om direkte opprykk (nr1) og kvalik for opprykk (nr2).

I kamppausen hadde vi noen dager fri, før vi startet oppkjøringen mot sluttspillet. Vi startet borte mot Hønefoss, og spilte en veldig god kamp. Det endte 1-1 i kamp der vi følte vi var nærmest seieren. Etter dette vant vi fortjent mot Viking borte, AaFK hjemme og Viking hjemme, før vi tok en meget sterk og vanvittig artig seier 1-0 seier borte mot AaFK Fortuna. I denne kampen ble topp 2 sikret. I siste kamp i sluttspillet roterte vi mye på laget. Kampen hadde igjen resultatmessig verdi, og vi tenkte mest på utvikling og spilletid for de som hadde fått mindre spilletid. Samtidig ville vi ikke risikere noe før kvalik-kampene som kom om bare fire dager.

Selv om vi tapte siste kamp i sluttspillet var vi totalt sett det beste laget i sluttspillet (4-1-1, 13 poeng). Totalt sett endte vi med 50 poeng (16 seire – 2 uavgjorte – 6 tap) på 24 kamper i grunn- og sluttspill.

Kvalik-kampene

Åsane endte nest sist i toppserien og stod dermed klar til å møte oss over to oppgjør. De hadde hatt en ganske god høstsesong med mange jevne og målfattige kamper. Vi skulle møte dem borte først, onsdag 20.november.

Vi forberedte oss godt og både spillere og støtteapparat var i riktig modus når vi reiste til Bergen. Spenningen var stor. Vi leverte en veldig sterk prestasjon, og selv om det endte 0-0 var vi nærmest seieren. Vi så at vi var fullt på høyde med dem, noe som skapte stor optimisme mot returoppgjøret og kampen om opprykk bare tre dager senere.

Lørdag 23.november tok vi imot Åsane hjemme. I første omgang er vi ikke på vårt beste og Åsane tar ledelsen, 0-1. De er også nært ved å øke ledelsen, men Aubrei Corder gjør en viktig og god redning. Til pause er vi under med 0-1. I pausen får vi justert litt, hentet oss og bestemmer oss for å gi alt. Og hvilen snuoperasjon vi er

vitne til. 2.omg starter vi forrykende og presser dem hardt. Vi utnytter en feil etter 53 min og utlikner ved Cecilie Falch. Etter dette kjører vi kampen og skaper flere målsjanser der vi kan avgjøre kampen. Vi er klart best. Vi klarer likevel ikke å score og det ebber ut til ekstraomganger. I ekstraomgangene står kampen og vipper, og begge lag får én stor sjanse som ikke utnyttes. Det blir dermed straffespark-konkurransen. Hvilket drama. Vi gjør forberedelser og er klare. I tur og orden setter vi våre straffer i mål (Lise Dissing, Kristina Brudvik, Andrea Holmstrøm), mens Aubrei Corder på fantastisk redde 3 av 4 av deres straffer. Opprykket er et faktum og det oppstår euforisk stemning på Aspmyra.

Spillere, kamper og mål

I sesongen 2023 hadde vi en tropp på 23 spillere. I tillegg hadde vi hospitanter innom jevnlig fra Glimt 2. Underveis i sesongen ble vi redusert med tre spillere av ulike årsaker.

Gjennom 2024 spilte vi totalt 29 obligatoriske kamper, fordelt slik

- 24 seriekamper (18 i grunnspill + 6 i sluttspill)
- 2 kvalik-kamper
- 3 NM-kamper

Vi spilte også 4 treningskamper, tre i oppkjøringen og en på treningsleir.

Det ble benyttet totalt 25 spillere i de obligatoriske kampene i 2024. Synne Moe var den eneste spilleren som spilte alle obligatoriske kampene.

Adelskalender

#	NAVN	KAMPER				MÅL			
		TOTALT	SERIE	KVALIK	NM	TOTALT	SERIE	KVALIK	NM
1	Synne Fredriksen Moe	29	24	2	3	2	2		
2	Aubrei Corder	28	23	2	3				
3	Lærke Hammer	28	23	2	3				
4	Cecilie Falch	28	24	2	2	3	2	1	
5	Kristina Borgenhaug Brudvik	28	23	2	3				
6	Mathea Meyer Theing	28	23	2	3	2	1		1
7	Anna Isabella Johansen	27	23	2	2	11	10		1
8	Lise Højsted Dissing	27	23	2	2	6	6		
9	Gerd Anine Johansen	26	21	2	3				2
10	Claudia Cagnina	24	20	2	2	4	3		
11	Amie Sannes	22	19	0	3	1	1		
12	Andrea Karoline Nymo Holmstrøm	21	17	2	2				
13	Malin Mentzoni Pettersen	20	16	2	2				1
14	Marthe Hansen	18	16	2	0	3	3		
15	Sara Elise Berg	15	13	0	2	2	2		
16	Rikke Fleischer Nedreaas	14	11	0	3	4	3		1
17	Thale Hauge	13	9	2	2				
18	Helene Rædergård Schjelderup	13	11	0	2	2	1		1
19	Emma Dorthea Christensen	12	9	0	3	2	1		1
20	Tuva Angellisen Reiertsen	8	7	0	1				
21	Thea Kristine Ingebrigtsen Roti	8	7	0	1				
22	Amalie Lillevold Johnsen	6	6	0	0				
23	Katja Rengård	4	3	0	1				
24	Tora Elise Jarlsdatter Samuelson	1	1	0	0				
25	Signe Tømmerås	1	1	0	0				

Støtteapparat

Støtteapparatet rundt laget i 2024 var følgende personer:

- Stian Theting, Hovedtrener
- Cato André Hansen, Hovedtrener
- Rikke Kommedahl Berg, Fysioterapeut/Fysisk trener (50 % stilling)
- Alex Jensen, Keepertrener (25 % stilling)
- Tarald Laugsand, Sportslig administrativ leder (50 % stilling)

Årsrapport Samfunnsavdelingen 2024

Samfunnsavdelingens rolle/oppgave er å ivareta og koordinere klubbens arbeid med samfunnsansvar som en del av klubbens Action Now program.

Leder Bodø/Glimt Samfunnsavdeling leder avdelingen og støtter sine beslutninger på råd fra Samfunnsutvalget og Sportslig utvalg barne- og ungdomsfotball som består av både ansatte i klubben og frivillige.

Ansatte i Samfunnsavdelingen var i 2024 leder Ørjan Berg og Aktivetsleder Cato Moan.

For mer informasjon viser vi til klubbens hjemmesider.

Økonomi

Regnskapet til Samfunnsavdelingen er inkludert i Bodø/Glimt's hovedregnskap, men inntekter og kostnader er adskilt på egen regnskapsavdeling. Alle spillerne i barne- og ungdomsfotballen betaler treningsavgift to ganger årlig.

Samfunnsavdelingen drives på en økonomisk bærekraftig måte med stabile inntekter og kostnadskontroll. Økonomiske utsikter for 2025 er fortsatt god kostnadskontroll og stabile inntekter.

Barne – og ungdomsfotball

Sportsplanen, dvs «Håndboka» og «Trenerguidene» for de ulike årsklassene legger gode føringer for et kvalitetsmessig godt sportslig arbeid med lagene og spillerne. Totalt har vi hatt ca. 440 spillere i barne- og ungdomsfotballen i Samfunnsavdelingen i 2024.

Kvalitetsklubb

Rammen for arbeidet med barne- og ungdomsfotballen er Kvalitetsklubb-konseptet.

Trenerveiledning

I barnefotballen har vi to ansatte fra Glimt-akademiet som trenerveiledere samt Tom Solhaug for de yngste årsklassene. I ungdomsfotballen leder Cato Moan et Trenerveilederteam som i 2024 bestod av Lars Jensen, Tor Arne Aga, Sture Karlsen og Ørjan Berg i tillegg til Cato selv.

Trenere og foreldre

Totalt er det nærmere 80 trenere i Samfunnsavdelingens barne- og ungdomslag. Trenerne følger klubbens sportsplan og benytter i stor utstrekning treningsmetodikken som er utviklet i klubbens fagmiljø.

Foreldre i klubben er en svært viktig del av klubbens frivillighetsapparat. Også i 2024 har foreldrene til klubbens medlemmer vært avgjørende for driften av lagene. Vi har mange engasjerte og dyktige trenere og foreldre, noe vi setter stor pris på.

Glimt-akademiet

Samarbeidet med Glimt-akademiet er meget godt. Spillerutviklerne i Glimt-akademiet er på tilbudssiden og bidrar med fagkompetanse til våre trenere i barne- og ungdomsfotballen. For klubben og våre spillere er det en stor fordel at vi har korte avstander mellom Samfunnsavdelingen og Glimt-akademiet, vi er en klubb og ser fram til fortsatt godt samarbeid.

Bodø-modellen

Klubbene i Bodø-fotballen har nå et svært godt og forpliktende samarbeid til det

beste for spillerne gjennom samarbeidsavtalen «Bodø-modellen». For å gi et best mulig tilbud til flest mulig er dette helt nødvendig også i framtiden. Her har Bodø/Glimt som toppklubb i byen og regionen et særskilt ansvar som vi ønsker å ivareta på beste måte.

Solidaritetsfond

Klubben har et eget fond for familier med betalingsutfordringer slik at alle uansett økonomisk ståsted skal kunne være og spille fotball i Bodø/Glimt.

Dommergruppen

Dommerkontakt i 2024 var Lars Ove Sørmo Hansen. Turneringsansvarlig for dommere i 2024 var Geir Jeremiassen. Meget gledelig fortsetter både Lars Ove og Geir, og får med seg Børge Eivik i teamet i 2025.

Bodø/Glimt Oldboys

Laget har i 2024 gjennomført ukentlige treninger med 8-16 spillere. I tillegg har spillere fra laget bidratt med dugnadsarbeid på klubbens to årlige barne- og ungdomsturneringer. Leder for Old Boys laget er Roger Andreassen.

Bodø/Glimt Veteran

Laget består av flere rutinerne spillere som trener to ganger i uken under kyndig ledelse av Jacob Klette. Flere av spillerne er også fast inventar på «Kaffebordet» som bidrar fast i dugnadsgjengen på våre to turneringer. Laget har spilt flere vennskapskamper mot Bodø/Glimt Gatelag, noe som har vært svært vellykket.

Turneringer

Molobyen Action Now Cup ble arrangert 26.-28. april med 194 deltakende lag i alder 6-17 år fra hele Nordland.

Stopp Volden Cup iteam ble arrangert 25.-27. oktober i Nordlandshallen med 178 deltakende lag i alder 11-19 år lag fra hele Nordland.

Nasjonal Turnering Gatelag ble arrangert 26.-28. juni av Bodø/Glimt og Fotballstiftelsen. 31 lag og 500 deltakere sørget for en uforglemmelig opplevelse over tre dager på Aspmyra.

Vi takker vårt eminente turneringsutvalg og alle frivillige som har gjort det mulig å arrangere turneringene.

Gatefotball

Glimtvis

Glimtvis har hatt to ukentlige treninger gjennom hele året og deltatt på flere turneringer, med Nasjonal Turnering Gatelag i Bodø 26.-28. juni med 31 lag og 500 deltakere som det største høydepunktet. Et annet høydepunkt var seier i Regionsturneringen i Trondheim. Finalen ble avgjort etter straffekonk og spillernes jubel høres ennå i Trønderhovedstaden. Spillerne på Glimtvis gjør dugnad foran hver eneste hjemmekamp med rydding og vasking av stolseter på Aspmyra. Meget gledelig er det at spillere på laget stadig kommer ut i jobb gjennom egen innsats og ved hjelp av Bodø/Glimts nettverk. To av spillerne på laget jobbet hele julen på Glimt-shopen.

Bodø/Glimt Gatelag

Laget trener en gang i uken i Nordlandshallen og har 10-15 spillere på trening, meget positivt er det at det nå er fire damer på laget. Samarbeidet med Bodø kommune

fungerer meget bra, 1-2 ansatte fra Oppfølgingstjenesten er med på treningene og bidrar til å skape et trygt og godt miljø. Laget har spilt flere vennskapskamper mot Veteranlaget, hvor fair play og idrettsgledden har vært stor. Laget møtte også Rana FK Gatelag til vennskapskamp på Aspmyra KG.

Bodø/Glimt Stjernelag

Fokus er det sosiale, skape mestringsfølelse og gleden av å spille fotball. Laget består nå av over 10 spillere med ulike funksjonsutfordringer, med et trenerteam på fire under ledelse av Cato Moan. Samarbeidet med NFF Nordland og Bodø kommune fungerer meget bra. Årets store høydepunkt var Landsturneringen i Bodø 6.-8. september med over 1500 deltakere.

Foreninger

Bodø/Glimt har samarbeid med følgende foreninger: MOT, Kirkens Bymisjon og Røde Kors.

Action Now

All virksomhet og aktivitet i Samfunnsavdelingen er en del av klubbens Action Now program.

Vi takker alle som har bidratt i 2024 og ser fram til ny sesong og nye og spennende oppgaver i 2025.

Ørjan Berg

Leder Bodø/Glimt Samfunnsavdeling

Årsberetning Glimt-akademiet 2024

Glimt-akademiet gikk inn i 2024 med ny ledelse. Tarald Laugsand kom inn som overordnet leder for akademiet og kvinneavdelingen, og Olav Øverli takket ja til den nyopprettede stillingen som utviklingsansvarlig. Sammen med Jan Erik Bjerk og Stig Johansen, trenerutviklere, dannet det ledelsesteamet i 2024.

En fortelling fra innsiden

«Det må være krevende når A-laget gjør det så bra», «Hvorfor ha et akademi når A-laget kjøper de beste spillerne fra andre steder». Dette er noen av samtalene våre trenere og ledere møtte i løpet av 2024. Det er forståelig det. Det å stå på utsiden og se inn med et brennende Glimt-hjerte. Ønske om å se den neste Patrick, som har gått gradene gjennom akademiet, løpe ut på Aspmyra og dominere i Europa. Det er kanskje med en smule bekymring for om klubben tenker på akademiet når suksessen er så stor. Denne beretningen er et forsøk på å si noe om hvordan vi ser det. Til alle medlemmer der ute.

Vi må starte i andre enden. Som trener eller leder tror jeg vi må møte de samtalene med nysgjerrighet og kompetanse. Som mange av våre trenere har svart: «Hvis A-laget sin suksess er et problem da har vi virkelig ting vi må ta tak i». Spillerne på akademiet er i den mest privilegerte situasjonen noen spillere har vært i gjennom klubbens 108 år lange historie. Det samme gjelder trenerne. I toppfotballen snakkes det ofte om referanse. Hva er nivået vi ønsker at våre fremtidige gutter skal være på? Det er europeisk toppnivå, internasjonal referanse. For 20 år siden var vi heldige hvis vi fikk se det i Trondheim, eller kanskje en svipptur til England. I dag så kan spillerne sitte på skolen å se ut vinduet sitt for å lære av dette nivået. Tenk det! I 2024 kunne spillere og trenere på akademiet lære av spillere som nå har flere titalls kamper i Europa. Det som en gang var en fjern drøm, er nå en del av hverdagen. Hvis det er et problem, har vi *virkelig* ting vi må ta tak i.

Men realiteten er nå en gang slik at jo bedre A-laget er jo trangere blir nåløyret for å gå hele veien. Betyr dette at det ikke er samtaler mellom akademiet og A-laget? Nei, absolutt ikke. Det er en veldig god dialog. Selv om vi ikke alltid er enige så har vi i 2024 hatt veldig mange unge spillere som har trent regelmessig med seniorenene. De som kan nevnes er Jesber Berg-Hanssen (2006), Magnus Fagervik Antonsen (2006), Cassander Krane Dreyer (2006), Eryk Lukaszka (2008) og Oskar Nilsson (2009). I tillegg har vi hatt gleden av å være med på utviklingen til Gift Sunday (2006) som har hatt tilhørighet til akademiet, men trent mye med A-laget og nå er lånt ut til Start i OBOS-ligaen. Vi på akademiet skulle gjerne ha jobbet enda tettere med A-lagsteamet på planlegging og tilrettelegging for de spillerne som jevnlig er med der oppe, men samtidig så må spillerne ta vare på muligheten. Eller som kanskje Kjetil ville sagt det: «Uttrykk deg»

Når akademiet forstås utenfra er det ofte med resultatene til det eldste segmentet. Det er naturlig, men jeg vil starte på de yngste. Vårt 6-12 års tilbud er noe av det fremste som er her til lands, og har gjennomgått en forvandling de siste årene. Trenerne på dette segmentet er Petter Mentzoni Nilsen og Christoffer Ervik. For de medlemmene som vil er det bare å ta turen i Nordlandshallen mellom 14:00-16.00 hver dag. Da leveres det fotballøkter med svært høy kvalitet, pedagogisk finesse og høy grad av sosial tilhørighet. I 2024 fikk vi det første kullet som har vært med hele veien og det ser veldig spennende ut med tanke på nivået som disse unge guttene er på. For eventuelt bekymrede medlemmer som er usikre på om det kommer gode

fotballspillere fra Bodø er dette den sikreste medisinen. I tillegg jobber Petter og Christoffer med hospitanthelger, ser turneringer, hjelper til som individuelle spillerutviklere, holder trenerforum, drar på klubbbesøk, deltar på fotballskoler og utvikler 6-12års metodikken.

For 13 – åringene ble 2024 et spennende år. Eliteturneringer ble spilt og guttene har levert gode prestasjoner, tatt mye læring og utviklet seg sammen med treneren sin, Elias Jøssang Kerchaoui. Det som er veldig spennende med Elias er at han jobber kreativt og ny-tenkende inn mot gruppen sin. Leter hele tiden etter muligheter for å forsterke læringsprosessene på og utenfor feltet. Det ser lovende ut med tanke på fremtiden til akademiet. Inn i 2025 forsterkes G13-teamet med Thiago Martins slik at vi har gode team rundt de yngste i akademiet.

Videre oppover i akademiet er G15 styrt av Raymond Rachid og Daniel Berntsen. Et trenerteam som kjenner hverandre godt og som på en forbilledlig måte holder tråden i spillerutviklingsprosessen for 14 og 15-åringene våre. Det trenere ofte står i er balansen mellom laget og spilleren. Dette kan ta ulike former, men eksemplifisert kan det være fokuset på hvordan vi skaper gode læringsøyeblikk for enkeltspillere i lagsøker. Her jobber Raymond og Daniel svært godt med å forsterke læringssituasjoner for de fremste i sin gruppe. Allerede i 2024 har vi unge spillere som hospiterer oppover i segmentene og dermed får verdifull læring som de tar med seg til sin egen gruppe. Vi gleder oss til å se hva de kan skape av øyeblikk i 2025.

Vi ser de eldste under ett. Altså G17 og G19 (B-laget). Det er nok her vi får flest spørsmål utenfra. Forståelig nok. La oss bare si det som det er. Klubben, trenere og spillere er *ikke* fornøyd med å rykke ned med B-laget fra 3.divisjon. Så vet alle det. Det er ikke noe vi styrer mot eller planlegger for. Men realiteten er at det skjedde og det må vi forholde oss til. Men årsakene til at vi kommer dit er sammensatt og har et stort mangfold. En av forklaringene er skadesituasjonen og logistikk. 2024 var et år preget av veldig mange skader noe som gjorde at vi spilte mange kamper med få eller ingen innbyttere. Eksempelvis reiser vi til Fløya borte med en spiller på benken som i tillegg er halvskadet. Så kan det selvfølgelig argumenteres med at dette er noe unge spillere må lære seg å håndtere. Ja, i enkeltkamper er det det, men ikke over en hel sesong.

Kontinuitet i spillertropp er en vesentlig faktor for å lykkes med gode prestasjoner, men det er også kontinuitet i trenerteamene. Derfor var det også uheldig for guttene at Kasper Kececci forlot oss til fordel for Nordsjælland i juni. Kasper hadde gjort en veldig god jobb med gruppen det siste året. Undertegnede kom inn siste seks månedene, sammen med Thiago Martins og Thomas Jacobsen (G17). Sammen forsøkte vi å bygge på arbeidet til Kasper, men kanskje forsterke treningsprosessen og gruppekulturen noe mer. Det er perspektivet som avgjør, men vi lyktes med mye selv om det ble nedrykk. Inn i 2025 blir G17 og G19 slått sammen til en bedret konkurransegruppe med fokus på en god treningshverdag, god gruppekultur og mange referansekamper i utlandet.

Så er det nok noen som spør seg som hvorfor ingen A-lagsspillere spiller kamper for B-laget. Og det er et godt spørsmål som vi har en forklaring på. Før sesongen hadde vi en god prat med A-lagsteamet og der ble vi enige om å forsøke å skape et bærekraftig akademi hvor unge spillere i egne rekker får spille mye seniorfotball tidlig. I tillegg er det viktig at A-laget får gode treningsrykluser i sin sesong. Da kan det

være uheldig at enkeltspillere ikke kan trene med resten av laget grunnet en 3.divisjonskamp. Dette var en felles forståelse mellom akademi og A-lag og har ikke på noen som helst måte skapt gnisninger mellom avdelingene. B-lagsspillere i Bodø/Glimt har i år fått flere minutter i 3.divisjon enn noen gang tidligere. Uansett resultat så er det viktig for god spillerutvikling.

Utover aktiviteten i lagene på akademiet har vi et tett og godt samarbeid med NTG-U og NTG. Et slikt godt skolesamarbeid gir oss en unik mulighet til å tilby spillerne en best mulig hverdag. Så er det som alle samarbeid ting som kan forbedres. Dette er vi i en kontinuerlig dialog med NTG om.

Når det gjelder de fremste spillerne våre hadde vi følgende med talentleir eller landslag i 2024:

Spiller	LAG	Landslag	Talentleir
Sturla S. Kristjansson	G19	Island U-19 (1 kamp)	
Eryk Lukaszka	G17/G19	Polen U-16 (3 kamper)	
Teo Ingilæ	G19	Norge U-17 (1 samling)	
Isak Sjong	A-lag	Norge U-17 (1 samling)	
Hindrin Chooly	G17	Norge U-16 Future (2 kamper)	
Oskar Nilsson	G19	Norge U-15 (3 kamper)	Talentleir Porsgrunn
Levi Monsen	G15		Talentleir Porsgrunn Talentleir Sarpsborg
Romario Franco Remmen	G15		Talentleir Porsgrunn
Jan Are Daleng	G15		Talentleir Sarpsborg

I FK Bodø/Glimt er vi ikke ukjent med spørsmål fra utsiden. Enten det er fra media eller fra engasjerte medlemmer. Det alle kan være trygge på er at akademiet jobber med utvikling hver eneste dag, innenfor de rammene vi har. A-laget vårt er en inspirasjon for oss alle, så håper vi at vi lærer nok til å gjøre handlinger som skaper stolthet for alle dere der ute.

Med vennlig hilsen

Olav Øverli og Tarald Laugsand

E-sport

I 2024 deltok FK Bodø/Glimt i Eliteserien eSerien-konkurransen arrangert av NFF i deltagelse med GoodGame. I år samarbeidet vi med spilleren Bao Nguyen og gikk videre til semifinalen i eSerien hvor vi tapte knepent mot Brann. Vi konkurrerte også på DreamHack Sverige for en sjanse til å konkurrere i eChampions League. Dessverre ble vi eliminert tidlig, men dette var en god læringsopplevelse.

Klubben vil gjerne takke Bao Nguyen for hans bidrag og gode prestasjoner i 2024.

Miljøansvar

Alle Glimts lag må ofte ut og reise i sammenheng med kamper. Speidere, trenere og administrasjonen har og ofte behov for å reise i arbeidssammenheng. På grunn av lange distanser er ofte fly det beste alternativet for det sportslige produktet. For reiser for ansatte som ikke er spillere, er ofte også det mest tids- og kostnadseffektive alternativet her også fly. Digitale møter gjennom eksempelvis Teams eller Zoom er et flittig brukt alternativ for å kutte ned på reiser for administrativt ansatte.

Klubben har gjennomført mindre handlinger på miljøfronten, eksempelvis:

- Året 2024 startet med en større donasjon av både brukt og nytt overskuddstøy fra Bodø/Glimt til en by med flere idrettsklubber i Ukraina. Dette ble arrangert i anledning klubbens bytte av utstyrslleverandør og gjennomført sammen med organisasjonen Biler til Ukraina, som estimerte at dette resulterte i ca. ett tonn med tøy donert. Klubben kjøpte også to biler til dette formålet, som ble kjørt fra Aspmyra til Ukraina av den frivillige organisasjonen.
- Innføring av foldekoppen som et alternativ til pappkopper for kaffe på Aspmyra stadion og i klubbens barne- og ungdomsturneringer. Ved turneringen Stopp Volden tillot man ikke salg av kaffe i engangskopper.
- I 2024 sendte klubben inn 15 PCer til gjenvinning gjennom Atea.
- Angående bilbruk oppfordrer klubben alltid til samkjøring, og har kun en bil i sin bilflåte – det er en elektrisk varebil.
- Klubben blåste liv i et tidligere konsept – Action Now-løfter – sammen med partnere. Dette førte til at flere bedrifter i regionen gjennomførte større løft innenfor både miljømessig og sosial bærekraft, eksempelvis strandrydding (Salten Aqua), kaféer for eldre som inviterte til bidrag i byutvikling (Norconsult), og forbedring av utslipp i transport og etablering av rullestolvennlige turstier (Elkem Salten).
- I samarbeid med SpareBank 1 Nord-Norge og KPMG gjennomførte klubben en dobbelt vesentlighetsanalyse for å både se status på klubbens påvirkning på lokalsamfunnet – og lokalsamfunnets påvirkning på klubben – og for å finne nye tiltak klubben kan iverksette rundt miljømessig og sosial bærekraft.

Kildesortering

Kildesortering er fortsatt et fokusområde fra klubben. Det er verdt å merke seg et par punkter i den fulle oversikten som man kan finne lenger ned. Sorteringsgraden i 2024 på LNS-tribunen er på 78%. Dette er opp fra 65% i 2023, samtidig som mengden har holdt seg relativt stabil. Klubben er meget glad for å se denne positive utviklingen. Dessverre ser man en liten nedgang i sorteringsgrad (4%) – mens mengde holdes også her stabilt – på SNN-tribunen. Også sorteringsgraden på levering til mottak har gått ned (9%) – og her har mengden også økt. Klubben har iverksatt tiltak i publikumsområder i 2025, og håper å se en forbedring på statistikken.

En oversikt over våre fraksjoner og sorteringsgrad per hentested på Aspmyra vises under:

Lokasjon	Mengde i perioden
Bodø/Glimt - Administrasjon LNS-Tribune	
Blandet avfall til sorteringshall	5236
Blandet papir	12427
Bølgepapp	820
Glass og metallemballasje	655
Komplekst jern	920
Matavfall uemballert	1228
Plastemballasje	220
Trevirke	2330
Total mengde	23836
Sorteringsgrad	78%

Bodø/Glimt - Sparebank1-Tribune "Hålogalandssida"	
Blandet avfall til sorteringshall	14040
Blandet papir	10560
Komplekst jern	1300
Matavfall emballert	570
Matavfall uemballert	20
Plastemballasje	924
Trevirke	1340
Total mengde	28754
Sorteringsgrad	51%

Levering på mottak	
Blandet avfall til sorteringshall	3190
Bølgepapp	355
Elektrisk avfall	779
Komplekst jern	1800
Lysstoffrør	14
Plastemballasje	95
Plastfolie	60
Spraybokser	11
Trevirke	2500
Vindusglass, takstein, porselen, fliser	36
Total mengde	8840
Sorteringsgrad	64%

6 Innkomne forslag - saker til behandling på årsmøtet 2025

6.0 Innkomne saker - Saker til behandling på Årsmøtet 2025

Det er flere av de innkomne forslagene til Årsmøtet som går litt inn i hverandre, og som omhandler noe av den samme tematikken. Dette gjelder sak 6.1, 6.2 og 6.3 disse forsøkes å ses i sammenheng i sak 6.4.

6.1 Forslag til lovendring – Lov for fotballklubben Bodø/Glimt

Forslagsstiller: Benn Eidissen

Forslaget handler om endring av klubbens § 10 Årsmøtet (1). Her heter det i dag:

Årsmøtet er klubbens høyeste myndighet, og avholdes hvert år innen utgangen av mars.

Forslaget til vedtak – endring av §10 Årsmøtet (1):

Årsmøtet er klubbens høyeste myndighet, og avholdes hvert år innen utgangen av mars. Årsmøtet og ekstraordinært årsmøte avholdes fysisk, dvs. at kun betalende medlemmer som fysisk er til stede på årsmøtet har tale-, forslags- og stemmerett

Styrets vurdering:

Forslaget må ses i sammenheng med NIFs lov. Jf. klubbens lov §10 (2)

§ 10 Årsmøtet

(1) Årsmøtet er klubbens høyeste myndighet, og avholdes hvert år innen utgangen av mars måned.

(2) Ordinært og ekstraordinært årsmøte gjennomføres i samsvar med denne lov og NIFs lov §§ 2-15, 2-16, 2-17, 2-19, 2-20.

I NIFs lov §2-15 (2) heter det; *Årsmøter/ting kan avholdes fysisk, digitalt eller en kombinasjon, der medlemmene/representantene selv velger deltakelsesform.*

I NIFs lov § 2-2 (5) heter det: *Ved eventuell motstrid mellom et organisasjonsledds regelverk og NIFs regelverk, går NIFs regelverk foran. Idrettsstyret, særforbund og idrettskretser kan, som overordnede organisasjonsledd, pålegge nødvendig endring for å unngå motstrid med NIFs regelverk.*

I praksis betyr dette at man på klubbnivå ikke kan ha vedtekter som begrenser mulighetsrommet for å avholde årsmøter fysisk, digitalt eller i en kombinasjon, og dersom slike begrensninger likevel skulle vedtas av årsmøtet så vil de ikke kunne gjøres gjeldende. Denne lovforståelsen er også avsjekket med advokatfirmaet Kleven & Kristensen, som er landets ledende advokatfirma innenfor idrettssektoren.

Styret mener det er naturlig å se denne saken i sammenheng med sak 6.2 og 6.3, og ønsker at denne saken ses som en del av behandlingen av sak 6.4.

Styret støtter ikke forslaget.

6.2 Form på fremtidens årsmøter

Forslagsstiller: Elisabeth Bremeyer Carlsen, Nestleder GlimtiSør

Bodø/Glimt skal være en klubb for alle som bryr seg om, engasjerer seg i Bodø/Glimt og er medlemmer i klubben. Alle medlemmer skal ha mulighet til å delta og stemme over de ulike sakene i årsmøter, uavhengig av funksjonsgrad eller bosted.

Følgende forslag fremmes:

Bodø/Glimt skal tilrettelegge for at alle fremtidige, ordinære og ekstraordinære, årsmøter skal ha mulighet for digital deltagelse og mulighet for å stemme, for medlemmer som ikke kan være fysisk til stede.

Styrets vurdering:

Forslaget må som tidligere sak ses i sammenheng med NIFs lov. Jf. klubbens lov §10 (2)

Her heter det:

§ 10 Årsmøtet

(1) Årsmøtet er klubbens høyeste myndighet, og avholdes hvert år innen utgangen av mars måned.

(2) Ordinært og ekstraordinært årsmøte gjennomføres i samsvar med denne lov og NIFs lov §§ 2-15, 2-16, 2-17, 2-19, 2-20.

I NIFs lov §2-15 (2) heter det; *Årsmøter/ting kan avholdes fysisk, digitalt eller en kombinasjon, der medlemmene/representantene selv velger deltakelsesform.*

Dette forslaget til vedtak innebærer i praksis at styret pålegges å besørge at alle fremtidige årsmøter skal avholdes som en kombinasjon av fysisk og digital deltagelse. Etter styrets vurdering er det både uhensiktsmessig og potensielt også i strid med NIFs lov § 2-15 at man gjennom et slikt vedtak generelt begrenser styrets myndighet til å avgjøre deltakelsesformen på klubbens årsmøter.

Styret mener det er naturlig å se denne saken i sammenheng med sak 6.1 og 6.3, og ønsker at denne saken ses som en del av behandlingen av sak 6.4.

Styret støtter ikke forslaget.

6.3 Styrke medlemsdemokratiet og inkludere alle i Glimtfamilien

Forslagsstiller: Christer Robertsen

Forslag til årsmøtet i FK Bodø/Glimt – Styrke medlemsdemokratiet og inkludere alle i Glimtfamilien Forslaget kommer i 3 deler og det er ønskelig at årsmøtet tar stilling til hver enkelt del, selv om disse samlet også utgjør en vesentlig styrking av medlemsdemokrati og inkludering i FK Bodø/Glimt.

A) Undersøkelse av muligheter for vedtektsendring slik at ansatte får stemmerett på årsmøtet.

Bakgrunn: FK Bodø/Glimt er en klubb som bør verdsette inkludering, engasjement og demokratisk deltakelse. Ved flere anledninger er det ytret et ønske om at også ansatte skal få stemmerett på årsmøtet, da disse gruppene spiller en sentral rolle i klubbens daglige drift og strategiske arbeid. Per i dag er det kun medlemmer som har stemmerett, noe som kan begrense deltakelsen til viktige aktører i klubben. Samtidig må en slik endring være i tråd med Norges Fotballforbunds (NFF) og Norges Idrettsforbunds (NIF) regelverk.

Forslag: Årsmøtet ber styret i FK Bodø/Glimt om å: Undersøke mulighetene for en vedtektsendring som gir ansatte og styremedlemmer stemmerett på årsmøtet, innenfor rammene av NFFs og NIFs regelverk. Innhente juridisk og organisatorisk vurdering fra relevante instanser (for eksempel NFF eller idrettskretsen) for å avklare om og hvordan en slik endring kan gjennomføres. Legge frem en rapport med funn og anbefalinger på neste årsmøte, inkludert et eventuelt forslag til vedtektsendring dersom dette er mulig og hensiktsmessig. Begrunnelse: Ansatte og styret har verdifull kompetanse og innsikt som kan bidra til bedre beslutninger på årsmøtet. Inkludering av disse gruppene kan styrke klubbens demokratiske prosesser og gi et bredere grunnlag for viktige avgjørelser. En undersøkelse vil gi klubben et solid grunnlag for å vurdere om en slik endring er praktisk og juridisk gjennomførbar, samtidig som den respekterer overordnede retningslinjer fra NFF og NIF. Et slik mandat fra årsmøtet vil gi FK Bodø/Glimt et godt utgangspunkt i dialog med NFF og andre toppklubber i en slik prosess.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet gir styret i oppdrag å gjennomføre en grundig undersøkelse av mulighetene for å gi ansatte og styret stemmerett på årsmøtet, med mål om å styrke FK Bodø/Glimts demokratiske struktur.

Styrets vurdering:

I følge NIFs lover har ikke ansatte stemmerett på årsmøtene.

Vi står derfor igjen overfor en problemstilling som krever en juridisk vurdering.

Styret mener det er naturlig å se denne saken i sammenheng behandlingen av sak 6.4.

Styret støtter ikke forslaget.

B) Inkludering av medlemskap i FK Bodø/Glimt med sesongkort.

Bakgrunn: For å styrke samholdet og engasjementet blant tilhengerne, samt øke antall medlemmer i FK Bodø/Glimt, foreslås det at alle som kjøper et sesongkort til Aspmyra automatisk blir medlemmer av klubben. Dette vil ikke bare forbedre forbindelsen mellom klubben og supporterne men også gi merverdi til sesongkortkjøpere. Inkludering av medlemmer og supportere vil også være en stor fordel i form av sterkere tilknytning, foran kommende crowdfunding til ny stadion. Et sterkt lokalt engasjement vil også gjøre det lettere å inkludere medlemmer som er bosatt utenfor kommunen. Eksempelvis i form av hybrid deltagelse på årsmøter. Innehavere av sesongkort i Bodø/Glimt har en sterk tilknytning til både byen og klubben. Forslag: Alle som kjøper et sesongkort vil automatisk få registrert et medlemskap i FK Bodø/Glimt for sesongen. Medlemskapet vil være gyldig fra kjøpstidspunktet. Medlemmer får stemmerett på årsmøter og kan dermed påvirke klubbens fremtid. Ved kjøp av sesongkort, vil informasjon om medlemskap være inkludert i kjøpsprosessen. Økt medlemsmasse vil bidra til å sikre demokratiske prosesser. Begrunnelse: Ved å integrere medlemskap med sesongkort, kan FK Bodø/Glimt styrke båndene til sine støttespillere, øke medlemsantallet, og tilby merverdi til de som investerer i sesongkort. Dette vil fremme en sterkere tilhørighetsfølelse og støtte til klubben. FK Bodø/Glimt kan gå foran som et godt eksempel for andre klubber i Norge, og sikre et sterkere og bredere medlemsdemokrati.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet vedtar at alle som kjøper sesongkort til Aspmyra fra og med neste sesong automatisk blir medlemmer av FK Bodø/Glimt, med de rettigheter og fordeler dette medfører.

Styrets vurdering:

Denne berører også en juridisk problemstilling, og da knyttet til om man har lov å 'selge' medlemskap sammen med kjøp av annen tjeneste, og herunder hvordan dette stiller seg i forhold til reglene i NIFs lov/forskrifter om etablering og registrering av medlemskapet og de rettigheter og forpliktelser som følger med. Klubben har tidligere diskutert denne saken med jurist, og fått forståelsen av at dette ikke er praktisk mulig i den formen som foreslås.

Styret mener det er naturlig å se også denne saken i sammenheng med behandlingen av sak 6.4.

Styret støtter ikke forslaget.

C) Implementering av Hybride Årsmøter.

Bakgrunn:

I dagens digitale tidsalder og med tanke på økt fleksibilitet og tilgjengelighet for medlemmer, foreslås det at FK Bodø/Glimt innfører muligheten for hybride årsmøter. Et hybridmøte innebærer at medlemmer kan delta både fysisk og digitalt via en online plattform, som Zoom, Microsoft Teams eller lignende. Årsmøter i 2023 og 2024 ble gjennomført på denne måten og med stor tilfredshet blant medlemmene. FK Bodø/Glimt ønsker likevel at årsmøtet skal være en større begivenhet og at flest mulig deltar fysisk. Hybrid deltakelse er således et ekstra supplement for å inkludere alle medlemmer.

Gjennomfør hybride årsmøter med den teknologisk struktur som ble benyttet i 2023 og 2024 og bygg videre på erfaringene fra dette. Implementere tiltak for å sikre at det er kun medlemmer av FK Bodø/Glimt som kan delta. Medlemmer som ønsker å delta fysisk kan gjøre det på det vanlige møtestedet. Medlemmer kan også delta digitalt og stemme ved bruk av digitale verktøy. Tilby korte opplæringsøkter eller veiledninger for medlemmer som ikke er kjent med digital deltakelse. Lik årsmøtene i 2023 og 2024.

Begrunnelse:

Ved å innføre hybride årsmøter vil vi øke medlemsdeltakelsen, spesielt for de som har geografiske eller tidsmessige begrensninger. Dette vil også bidra til en mer inkluderende og demokratisk prosess i klubben vår. Vedtaket vil styrke tilhørighet og samhold for alle, som utgjør hele FK Bodø/Glimt.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet vedtar at fremtidige årsmøter skal avholdes som hybride møter, med mulighet for både fysisk og digital deltakelse.

Styrets vurdering:

Det vises til styrets vurderinger under sakene 6.1 og 6.2 som gjør seg tilsvarende gjeldende for dette forslaget.

Styret mener det er naturlig å se denne saken i sammenheng med sak 6.1 og 6.2, og ønsker at denne saken ses som en del av behandlingen av sak 6.4.

Styret støtter ikke forslaget.

6.4 Form og struktur på medlems- og klubbdemokratiet i FK Bodø/Glimt – herunder gjennomføring av klubbens årsmøter

Forslagsstiller: Styret i FK Bodø/Glimt

De seneste årene har det vært et sterkt søkelys på klubb- og medlemsdemokratiet i norsk toppfotball. Dette er aktualisert gjennom saker som eksempelvis norsk fotballs eventuelle deltakelse i VM i Qatar og ikke minst i forhold til den pågående VAR-diskusjonen. Det har samtidig vært en tiltakende økning av innmelding av enkeltsaker til årsmøtene, og i mange klubber har grupperinger som tidligere ikke var medlemmer, meldt seg inn i klubbene, og skaffet seg flertall i den samlede medlemsmassen. Terskelen for å melde seg inn i klubbene er også lav, i og med at medlemskontingenten i de fleste klubber er lav, som eksempelvis hos oss i Bodø/Glimt hvor den kun er på NOK 200,-.

Klubber som Bodø/Glimt er derfor svært åpne for å bli brukt som verktøy i saker med fotballpolitisk temperatur. Dette så lenge sakene ikke vekker det samme engasjement i den mer tradisjonelle og vanlige medlemsmassen. Utfallet i mange saker vil da være avhengig av grupperingers mobiliseringsevne. I slike sammenhenger viser det seg også at de meninger og synspunkter som fremmes av styrene og ansatte i klubbene har svært liten meningsbærende kraft og betydning ved stemmegivning på årsmøtene.

I forbindelse med situasjonen rundt Covid ble det etablert en praksis med digitale møter (herunder også årsmøter), og etter pandemien har da også denne praksisen blitt videreført i mange sammenhenger med hybride møter (både fysisk og digital tilstedeværelse).

Styret i Bodø/Glimt gjorde en evaluering etter Årsmøtet tidlig i 2024 og kom til den konklusjon at en mente at fremtidige årsmøter burde avholdes fysisk. Dette både for å motvirke muligheten for at uønskede grupperinger skulle ta kontroll over klubben, men også for å kunne gjøre årsmøtene til et fysisk samlingssted for medlemmene. Det har vært styrets oppfatning at å møtes ansikt til ansikt gir et bedre utgangspunkt for gode diskusjoner og samtaler, selv om styret også ser at fysiske årsmøter har sine svakheter, i forhold til deltakelse for deler av medlemsmassen. Dette er f.eks. også noe av bakgrunnen for at det på årsmøter ikke er anledning til å stemme på vegne av andre medlemmer etter fullmakt.

I FK Bodø/Glimt har vi i løpet av 2024 opplevd en positiv og eksplosiv vekst i antall medlemmer og er i dag 3190 medlemmer. Av disse bor ca. 65% i Bodø og ca 80% i Nordland. Det betyr at ca 20% av medlemsmassen bor andre steder i landet eller i utlandet.

Årsmøtet er kjent med at styret valgte å innkalle både det ekstraordinære årsmøtet tidligere år og det ordinære årsmøtet nå i 2025 som fysiske møter. Dette har skapt diskusjoner både i medlemsmassen, blant supportere og i det offentlige ordskiftet forøvrigt. Det finnes gode argumenter både for og imot hybride årsmøter, og 3 av de innmeldte sakene til dette årsmøtet berører akkurat dette tema. Sakene er imidlertid av en slik karakter at de også er utfordrende i forhold til NIFs lover.

En annen viktig dimensjon som også er utfordrende, er at det er store variasjoner i hva som er å forstå som idrettslag tilknyttet Norges idrettsforbund. Prinsipielt og historisk er idrettslagene definert som frivillige organisasjoner. Det er samtidig store forskjeller mellom et vanlig idrettslag, og en fotballklubb som Bodø/Glimt, som i 2024 omsatte for over 600 MNOK (riktignok inklusive transfer). I et frivillig idrettslag tilknyttet NIF har eksempelvis ansatte ikke stemmerett. Bodø/Glimt har ved inngangen til 2025 nærmere 120 ansatte. Ingen av disse kan avgi stemme på et årsmøte i klubben.

Styret mener det er behov for å utrede/vurdere form og utøvelse av klubb- og medlemsdemokratiet i FK Bodø/Glimt. Tilsvarende diskusjoner er på trappene både i Norsk toppfotball og i andre toppklubber i Norge.

Ved inngangen til dette årsmøtet oppleves en slik saken å være aktuell og viktig for flere av våre medlemmer. Styret ønsker å fremme en sak som forhåpentligvis et samlet årsmøte kan stå bak, og hvor man vurderer og utreder form og innhold på det fremtidige klubb- og medlemsdemokratiet i Bodø/Glimt.

Styret foreslår at det nedsettes et bredt sammensatt utvalg, som får i oppdrag å levere en innstilling til styret forhold til ovennevnte tema. Utredningen skal leveres til styret i god tid før neste årsmøte. Styret vil på dette grunnlag komme til årsmøtet med et preferert forslag i 2026. Et slikt utvalg foreslås å ha følgende sammensetning:

- 1 fra styret
- 1 fra administrasjonen
- 2 medlemmer/supportere
- 1 av Æresmedlemmene
- 1 idrettsjurist
- 1 fra NFF Nordland

Styret foreslår å gi utvalget følgende mandat:

1. Bakgrunn og formål

Bodø/Glimt er en klubb med en rik historie og en sterk tilknytning til sine lokale og regionale omgivelser. Klubben har imidlertid være gjenstand for en sterk vekst de senere år og er i dag også en konkurransedyktig fotballklubb på nasjonalt og internasjonalt nivå.

For å sikre en bærekraftig utvikling av klubben og som også kan sikre dens nasjonale og internasjonale posisjon – ønskes en gjennomgang og vurdering av klubbens organisasjons- og styringsform med medlemsdemokratiet som base.

2. Utvalgets oppgaver

2.1 Kartlegge nåværende struktur for klubb- og medlemsdemokratiet i Bodø/Glimt:

- Gi en beskrivelse og vurdering av utviklingen og utøvelsen av klubb og medlemsdemokratiet i Bodø/Glimt.
- Identifisere styrker og svakheter ved dagens system.

2.2 Vurdere form og innhold på årsmøtene

- Fremme forslag til form og innhold på fremtidige årsmøter, samt identifisere utfordringer knyttet til NIFs lover. Anbefale hvordan årsmøter bør kunne gjennomføres og organiseres, herunder vurdere fordeler og ulemper ved fysiske, digitale og hybride møter.

2.3 Identifisere saker for årsmøtet utover det som fremkommer av NIFs lov:

- Definere hvilke enkelt saker som bør kunne behandles på årsmøtet innenfor rammene av klubbens vedtekter og NIFs lov, inkludert forslag til vedtektsendringer, budsjett, strategiske mål, og andre relevante temaer.
- Vurdere møteform for drøfting av ulike saker med medlemmer.

2.4 Inkludere medlemmene:

- Fremme forslag til hvordan klubben i større grad kan involvere medlemmene i relevante prosesser.

3. Tidsramme

Utvalget skal ha sitt arbeid ferdig innen 1. november 2025, og presentere sine anbefalinger for styret.

Styret vil på denne bakgrunn fremlegge en sak på de kommende årsmøtet i mars 2026.

4. Rapportering

Utvalget skal rapportere jevnlig til styret om fremdriften i arbeidet og eventuelle utfordringer som oppstår underveis.

Forslag til vedtak:

Det nedsettes et utvalg som skal vurdere nærmere medlems- og klubbdemokratiet i FK Bodø/Glimt. I dette ligger også å fremme forslag til hvordan fremtidige årsmøter bør og kan gjennomføres og hvilke saker som naturlig hører hjemme her.

Det legges til grunn at en gjennom arbeidet vil måtte identifisere og konkretisere saker som eventuelt vil kreve justeringer eller tilpasninger i forhold til Norges Idrettsforbund (NIF) og Norges Fotballforbunds (NFF) lover.

Utvalget gis følgende mandat:

1. Bakgrunn og formål

Bodø/Glimt er en klubb med en rik historie og en sterk tilknytning til sine lokale og regionale omgivelser. Klubben har imidlertid vært gjenstand for en sterk vekst de senere år og er i dag også en konkurransedyktig fotballklubb på nasjonalt og internasjonalt nivå.

For å sikre en bærekraftig utvikling av klubben og som også kan sikre dens nasjonale og internasjonale posisjon – ønskes en gjennomgang og vurdering av klubbens organisasjons- og styringsform med medlemsdemokratiet som base.

2. Utvalgets oppgaver

2.1 Kartlegge nåværende struktur for klubb- og medlemsdemokratiet i Bodø/Glimt:

- Gi en beskrivelse og vurdering av utviklingen og utøvelsen av klubb og medlemsdemokratiet i Bodø/Glimt.
- Identifisere styrker og svakheter ved dagens system.
- Identifisere eventuelle andre organisasjonsformer som ivaretar behovet/ønsket om medlemsforankring og -involvering.

2.2 Vurdere form og innhold på årsmøtene

- Fremme forslag til form og innhold på fremtidige årsmøter, samt identifisere utfordringer knyttet til NIFs lov. Anbefale hvordan årsmøter bør kunne gjennomføres og organiseres, herunder vurdere fordeler og ulemper ved fysiske, digitale og hybride møter.

2.3 Identifisere saker for årsmøtet utover det som fremkommer av NIFs lov:

- Definere hvilke enkelt saker som bør kunne behandles på årsmøtet innenfor rammene av klubbens vedtekter og NIFs lov, inkludert forslag til vedtektsendringer, budsjett, strategiske mål, og andre relevante temaer.
- Vurdere møteform for drøfting av ulike saker med medlemmer.

2.4 Inkludere medlemmene:

- Fremme forslag til hvordan klubben i større grad kan involvere medlemmene i relevante prosesser.

3. Tidsramme

Utvalget skal ha sitt arbeid ferdig innen 1. november 2025, og presentere sine anbefalinger for styret.

Styret vil på denne bakgrunn fremlegge en sak på de kommende årsmøtet i mars 2026.

4. Rapportering

Utvalget skal rapportere jevnlig til styret om fremdriften i arbeidet og eventuelle utfordringer som oppstår underveis.

6.5 Forslag om å utrede bygging av 50x70 innendørs kunstgresshall

Forslagsstiller: Thomas Tveit – på vegne av Bodø/Glimt G2016

Begrunnelse:

Situasjonen i FK Bodø/Glimt pr. 2025 er at klubben ikke har egen innendørs kunstgressbane, og er avhengig av å leie baner/haller andre steder i kommunene. Hall- og banekapasiteten til Bodø kommune er for lengst fullbooket, og behovet for en innendørs fotballhall til klubbens lag, helt fra barne- og ungdomsfotballen og til klubbens A-lag, er absolutt til stede. Bodø som by er værutsatt og med ustabil klima store deler av året. Dette gir utfordringer når det gjelder treningsforhold og det å opprettholde en treningsarena med gode forhold gjennom hele året. Ved at klubben bygger sin egen innendørshall (9ér bane 50x70m) legger enn opp til følgende fordeler:

- Legge til rette for bedre treningsforhold for alle klubbens lag året rundt
- Øker treningskapasiteten til klubben
- Utvikle flere egenproduserte spillere til klubbens A-lag (både menn og kvinner)
- Bærekraft i klubbens økonomi – kostnadsbesparende i det langsiktige arbeidet med reduisering av utgifter til leie av hall- og baneleie andre steder
- Bærekraft i klubbens økonomi – få flere egenproduserte spillere opp på A-laget fremfor å hente utenbys og utenlands.
- Samarbeid med NTG om bruk på dagtid
- Samarbeid med nærliggende skoler/ Bodø Kommune om bruk på dagtid
- Utleie av treningstid til bedrifter/ næringslivet på dagtid, kvelder og helger når klubbens egne lag ikke trener

I tillegg til at klubbens egne lag disponerer hallen til sine treninger, kan en slik hall også brukes til utleie i helger av eksempelvis turneringer for andre klubber i og rundt kommunen, messer, konserter og andre kulturelle arrangement. Til sammenligning har «lillebror» i Tromsø hele 6 stk tilsvarende innendørshaller, mens det i Bodø kommune er ingen. Dette er en tankevekker som også bør legges til grunn i en totalvurdering. Vi mener årsmøtet til FK Bodø/Glimt bør sette ned et utvalg som skal gjøre en utredning om en slik hall bør bygges og konsekvensene av en slik hall – både økonomisk og treningskapasitet. Utvalget bør etter vår mening bestå av personer fra hele klubben, både fra administrasjonen og til barne- og ungdomsavdelingen. Dette slik at alle brukergupper blir hørt og sett i en slik utredning.

I forslag til vedtak under her er det ikke snakk om å vedta bygging av en innendørs hall, men kun å utrede mulighetene for bygging av en slik hall. Vi foreslår derfor at utvalget bør se slik ut:

- 1 person fra administrasjonen til FK Bodø/Glimt (Leder for utvalget)
- 1 person fra A-laget/ støtteapparatet til laget
- 1 person fra Damelaget/ støtteapparatet til laget
- 1 person fra ungdomslagene (12-19 år)
- 1 person fra barnelagene (6-12 år)

Tilskuddsordninger for byggekostnader

Jf. veilder for fotballhaller utgitt av NFF, kan det gis gode tilskudd til byggekostnader gjennom statlige ordninger. I tillegg kan det gis ekstra tilskudd på 20 % til klubber hjemmehørende i Nordland. I tillegg finnes det også ordninger rundt spillemidler, sponsorer og andre ordninger som kan være med å finansiere en ny innendørs fotballhall.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet setter ned et utvalg som skal, i løpet av året 2025, utrede mulighetene for FK Bodø/Glimt til å bygge en innendørs kunstgresshall, slik at årsmøtet i mars 2026 har et solid grunnlag til å vurdere saken videre.

Styrets vurdering:

Styret deler oppfatningen om at en må gjøre noe med den begrensede og kritiske anleggssituasjonen for barn og unge i Bodø. Klubbens strategi er å bidra til realisering av kunstgresspakken. Dette er en strategi som deles med de andre klubbene i byen og NFF Nordland. Gjennom dette er planen at det skal komme bl.a. 3 baner med undervarme, noe som vil komme barn og unge til gode og da vesentlig styrke anleggssituasjonen.

Styret støtter ikke forslaget.

6.6 Billettsystem for fremtiden

Forslagsstiller: Nils Kristian Bakke

Bakgrunnen for forslaget

Etter hvert som klubbens sportslige prestasjoner forbedres år for år, øker klubbens popularitet.

Ønsket om å følge Bodø/Glimt på arenaer både i Norge og i Europa er nå for enkelte kamper større enn utbudet av billetter.

Bodø/Glimt anerkjenner alle våre dedikerte supportere som følger Glimt både hjemme, borte i Norge og ute i Europa. Vi som klubb setter stor pris på stemningen som våre tilskuere setter på bysentrum og arenaer Europa rundt, og den uvurderlige støtten våre supportere og publikum gir våre spillere på banen.

Bodø/Glimt anerkjenner med denne billettpolitikken at tiden for åpent billettsalg er over. På samme måte som billetter til våre ettertraktede hjemmekamper fortsatt rasjoneres og prioriteres til sesongkortholdere, skal tilgangen til øvrige billetter på hjemmebane og alle billettene på bortekamper rasjoneres og prioriteres til våre trofaste tilskuere på en forutsigbar måte.

Bodø/Glimt sine supportere skal være trygge på at klubben gjør det som er mulig for å sikre trygge publikumsopplevelser, bekjempe svartebørshandel og at billettfordelingen er forutsigbar og åpen.

Dette forslaget beskriver Bodø/Glimt sin billettpolitikk på hjemmekamper, bortekamper i Norge og Europa, inkludert cupkamper og cupfinaler.

Forslag til vedtak:

Sikkerhet:

1. UEFA sine sikkerhetsregler legges til grunn for alt salg av billetter til bortekamper. I kortversjon betyr dette:
 - a. Alt billettsalg skal skje til Bodø/Glimts trofaste tilskuere, aldri gjennom åpent salg.
 - b. Billetter skal merkes med navn, og/eller kunne spores på navn og adresse på tilskueren, fysisk eller digitalt.

Svartebørsbekjempelse:

2. Bodø/Glimt skal bekjempe svartebørshandel og videresalg av billetter. Dette medfører at:
 - a. Billetter skal selges direkte fra Bodø/Glimt, aldri via reisebyrå eller andre agenter.
 - b. Man må minst være medlem/ha bruker i Bodø/Glimts offisielle supporterklubb for både å kjøpe billetter, og få tildelt billetter fra en kjøper.
 - c. Det skal være en kraftig begrensning på antall personer hver supporter kan kjøpe billetter på vegne av. Normalen er fire billetter maksimalt per

kjøper. For de mest populære kampene kan dette innskrenkes til kun to billetter per kjøper.

- d. Billetter skal merkes med navn, og/eller kunne spores på navn og adresse på tilskueren, fysisk eller digitalt.
- e. Bodø/Glimt skal selv stå for videreformidling av ubrukte billetter, inkludert sesongkortbilletter som ikke benyttes av sesongkortholdere.

Medlemskap som krav:

3. Bodø/Glimt skal opprette en offisiell supporterforening.
 - a. Supporterforeningens viktigste formål skal være å sikre at kampbilletter kun selges til Bodø/Glimt sine supportere.
 - b. Medlemsstruktur (barn-, ungdom-, familie-, regionale avdelinger osv.) og kontingentbeløp må oppfattes som rimelig for våre tilskuere.
 - c. Deltakelse på kamper, uavhengig av om man har kjøpt billetten selv eller ikke, skal danne grunnlag for medlemsstatusnivå.
 - d. De med høyest statusnivå, altså de som har deltatt som tilskuer på flest tellende kamper (eliteserie, cup, hjemme- og bortekamper i Europa inkl. kvalifisering) de siste to år, skal få anledning til å kjøpe kampbilletter før de med lavere statusnivå.
 - e. Medlemskap i supporterforeningen er et ubetinget krav ved kjøp av billetter til bortekamper i Europa, jf. UEFA sine sikkerhetsregler.

Pakkereisende må selv kjøpe kampbilletter:

4. Å bruke rutegående transport er det mest bærekraftige (og billigst) sammenlignet med pakkeløsninger med charterfly. Jf. punktene over, og prinsippet om at trofaste tilskuere skal prioriteres, må deltakere på gruppereiser selv kvalifisere seg, og kjøper sine billetter gjennom Bodø/Glimt.

Sesongkortholdere:

5. Sesongkortholdere skal få 24-48 timer på å reservere *sitt faste sete* til tellende kamper på hjemmebane utenom Eliteserien.
6. Det er *bruk av setet*, ikke eierskap til setet, som skal telle mht. statusnivå. Det betyr at hver billett (sete) må være tilknyttet et medlem i supporterklubben ved inngang for at deltakelse skal registreres for statusnivå.
7. Sesongkortholderne skal alltid tilbys å gjenkjøpe sine seter for neste sesong.
8. Når sesongkort blir ledige (altså at en sesongkortinnehaver ikke gjenkjøper setet), skal salg av sesongkort skje etter statusnivå i supporterklubben.

Prioritet på fordeling av billetter:

9. Bodø/Glimt skal *alltid* prioritere trofaste tilskuere foran de som spontant vil dra på en fotballkamp.
 - a. Prioriteringssystemet baseres på å belønne de som trofast følger Glimt hjemme og borte.
 - b. Dette sikrer at de som følger Glimt trofast får kampbilletter.
 - c. Det at kampdeltagelse teller for å få forkjøpsrett til andre kamper, vil gjøre det enda mer attraktivt å følge Glimt på arenaene.
10. Prioritet på hjemmekamper:
 - a. Sesongkortholdere prioriteres med et tidsvindu på 24-48 timer for forkjøpsrett, slik som i dag.

- b. I fase to tilbys billetter til medlemmer av supporterklubben, som ikke er sesongkortholdere, etter statusnivå. Dette sikrer at våre trofaste reisende supportere får en mulighet til å kjøpe billetter til Cup- og Europakamper hjemme.
- c. Først når alle statusnivå i supporterklubben har fått kjøpt billetter, skal billettene legges ut på åpent salg.

11. Prioritet på bortekamper:

- a. Medlemmer av supporterklubben prioriteres etter statusnivå.
- b. Først når alle statusnivå i supporterklubben har fått kjøpt billetter, skal billettene legges ut på åpent salg.
- c. Medlemskap i supporterforeningen er et ubetinget krav ved kjøp av billetter til bortekamper i Europa, jf. UEFA sine sikkerhetsregler. Billetter til bortekamper i Europa skal derfor aldri legges ut for åpent salg.

Billettsalg snarest mulig til Europakamper:

12. Umiddelbart etter at *antall* billetter til en bortekamp i Europa er klart, skal *forhåndssalg* av billetter gjennomføres uten unødig opphold.

- a. UEFA stiller tydelige krav til antall billetter tilgjengelig for bortesupportere i Europakamper.
- b. Årsmøtet forventer derfor at det minste antall billetter tilgjengelig til disse kampene blir kjent rett etter trekningen, og forhåndssalg av det klubben minst får tildelt kan iverksettes.
- c. Dette skal gjøres for at våre supportere kan bestille fly og overnatting med visshet om at de får sett kampen på arenaen.
- d. Dette vil også legge til rette for at gruppereisearrangører kan arrangere reiser for de billetthinnehaverne som ønsker det.

En ny digitalt medlemskaps – og billettplattform/app:

13. Årsmøtet forventer at det er klubbens behov, slik de er vedtatt her, som ligger til grunn for valg av billettsystem og IT-plattform.

- a. Årsmøtet er innforstått med at vedtakene her krever en bedre billett- og medlemskapsplattform enn dagens leverandør gir.
- b. Årsmøtet forventer at tekniske løsninger, eller mangelen på sådan, ikke blir fremhevet av administrasjon/styre som en unnskyldning for å ikke gjennomføre vedtakene.
- c. Årsmøtet er innforstått med at dette kan medføre både merkostnader og billettsystem/it-system i tillegg til, eller i stedet for, dagens leverandør.
- d. Årsmøtet forventer at merkostnadene med billettsystem mv. ses i sammenheng med kontingent for deltakelse i supporterklubben.

14. Billettsystemet / medlemsystemet / appen skal minst kunne:

- a. Spore lojalitet (tilstedeværelse på kamper) med en historikk over kampdeltakelse.
- b. Ut fra kampdeltakelser, fordele supporterne i nivåer ut fra lojalitet til klubben.
- c. Kople billett til ID/bruker for å ivareta sikkerhetskrav.
- d. Muliggjøre digital billett (wallet-løsning) slik som UEFA og NFF sine digitale billetter.

- e. Tillate supporterne å overføre billetter til andre brukere (innenfor rammene av billettpolitikken).
- f. Muliggjøre videresalg av seter som ikke brukes, enten ved at setet returneres til klubben for videresalg, eller man kan overføre setet til en annen bruker innenfor rammene av billettpolitikken.
- g. Muliggjøre informasjonsflyt fra klubben til supporterne, og motsatt.

Åpenhet og kontroll:

- 15. Så mange billetter som mulig pr kamp skal legges ut til salg til supporterne.
 - a. Klubben selv, og hovedsamarbeidspartnerne (sponsorer), har rett på maksimalt 5 % av billettene som Glimt får til hver kamp.
 - b. Det skal være åpenhet rundt billettfordelingen slik at ingen mistenkes for å få privilegert tilgang til arenaene på bekostning av andre.
 - c. Statistikk på billettfordeling på de store kampene, medlemskapsstatistikk i klubben/supporterklubben og statusnivå på supporterne skal fremlegges årsmøtene.

Ikrafttredelse:

- 16. Politikken trer i kraft ved vedtak, og skal gjelde fra Eliteseriesesongen 2025 og kvalifiseringen til Europa for 2025/26-sesongen.

Styrets vurdering:

Klubben har ved inngangen av året gjort noen justeringer knyttet til billettsalg. En av disse endringene er at medlemmer har forkjøpsrett til bortekamper i Europa.

Styret må samtidig få presisere at klubben per i dag ikke ressurser og kapasitet til å håndtere et slik omfattende billettsystem som her blir presentert, og at det etter styrets vurdering heller ikke kan/bør prioriteres i nær fremtid.

Det er et omfattende og grundig arbeid som forslagsstiller har presentert. Klubben arbeider kontinuerlig med utvikling av vår billettstrategi. I utgangspunktet er dette en sak som etter styrets vurdering ikke bør/skal behandles av et årsmøte, og foreslår at saken oversendes til administrasjonen for ytterligere vurdering og videre håndtering ved eventuell bearbeiding og justering av dagens billettsystem.

Styret støtter ikke forslaget.

7 Fastsettelse av medlemskontingent

Medlemskontingenten for 2026 foreslås til kr 200

8 Budsjett 2025

FK Bodø/Glimt - budsjett 2025

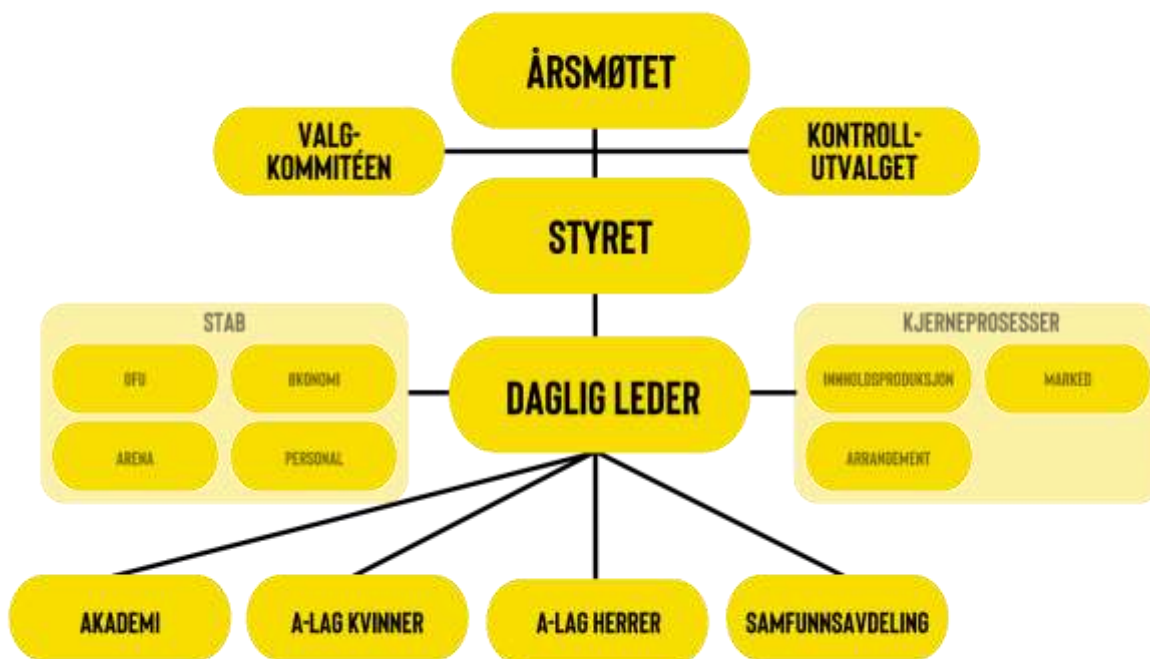
	Regnskap	Budsjett	Endring
	204	2025	budsjett 2025 mot regnskap
Driftsinntekter			
Reklame-/sponsorinntekter	45 207 281	48 645 000	3 437 719
Kampbilletter	27 139 265	25 421 000	-1 718 265
Andre kampdagsbilletter	3 323 117	2 200 000	-1 123 117
Medie- og sponsoraktiviteter	227 646 059	250 390 000	22 743 941
Medlems- og aktivitetsinntekter	6 793 050	6 835 000	41 950
Andre salgsinntekter	11 989 385	11 130 000	-859 385
Leieinntekter	2 386 045	1 849 000	-537 045
Andre inntekter	13 182 716	14 030 000	847 284
Netto salg/utleie spillere	265 093 908	3 500 000	-261 593 908
Sum driftsinntekter	602 760 826	364 000 000	-238 760 826
Driftskostnader			
Variable kamp og treningskostnader, ink arr. Kost	63 054 033	59 279 000	-3 775 033
Personalkostnader	260 910 222	173 658 000	-87 252 222
Avskrivninger for øvrige	246 624	246 000	-624
Administrasjonskostnader	31 319 012	31 613 000	293 988
Leie av faste trenings- og kampfasiliteter	8 137 043	8 930 000	792 958
Bane og anleggskostnader egne anlegg	9 490 546	4 720 000	-4 770 546
Kostnader reklame/sponsor	2 026 303	3 303 000	1 276 698
Salgskostnader	13 255 580	13 251 000	-4 580
Sum driftskostnader	540 170 317	295 000 000	-245 170 317
Driftsresultat	62 590 509	69 000 000	6 409 491
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	6 178 100	13 200 000	7 021 900
Annen finanskostnad	2 815 779	2 200 000	-615 779
Netto finansposter	3 362 321	11 000 000	7 637 679
Årsresultat	65 952 830	80 000 000	14 047 170

Budsjett 2025 er for klubbdriften uten beregning av spillerlogistikken.

Spillerlogistikken påvirker ikke resultatet i klubb.

Budsjettet Netto salg/utleie spillere er solidaritetsmidler som tilfaller klubb 100%.

9 Organisasjonsplan



10 Valg

Valgkomiteen i FK Bodø/Glimt leverer sitt forslag for styret 2025. Forslaget er gjort med bakgrunn i en samlet vurdering av valgkomiteen, etter at det har vært gjennomført møter og samtaler med ulike aktører i og rundt klubben. Innstillingen er gjort med basis i klubbens resultater og kompetansebehov. Også motivasjon, interesse og kontinuitet er vurderingskriterier.

Valgkomiteens innstilling til styret

Rolle	Navn	Valgkomiteens innstilling
Styreleder	Inge Henning Andersen	Ikke på valg
Nestleder	Tom Cato Karlsen	Gjenvalg 2 år
Styremedlem	Merete Nordheim	Gjenvalg 2 år
Styremedlem	Stephan Andre Skjelvan	Gjenvalg 2 år
Styremedlem	Tor Arne Aga	Ikke på valg
Styremedlem	Line Dverseth Tjærandsen	Ikke på valg
Styremedlem	Kitt Grønningsæter	Nyvalgt 2 år
Varamedlem	Ola Haldorsen	Ikke på valg

Valgkomiteens innstilling til kontrollutvalg

Rolle	Navn	Valgkomiteens innstilling
Leder	Paul Martin Strand	Gjenvalg
Medlem	Kristin Fagerheim Hammervik	Gjenvalg
Medlem	Tarjei Eck Hansen	Gjenvalg

Styrets innstilling til valgkomite

Rolle	Navn	Valgkomiteens innstilling
Leder	Tord Kolstad	Gjenvalg
Medlem	Ivar Forn	Gjenvalg
Medlem	Brita Bjørnbakk	Gjenvalg
Vara	Geir Bjarne Hansen	Gjenvalg

11 Valg av revisor

Styrets om valg av revisor

Rolle	Navn	Styrets innstilling
Revisor	EY, Bodø	Gjenvalg

LOV FOR FOTBALLKLUBBEN BODØ/GLIMT

Stiftet 16. september 1916

(Sist endret 21. januar 2025)

§ 1 Formål

(1) Klubbens formål er å drive idrett organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF).

(2) Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idretts glede, fellesskap, helse og ærlighet.

§ 2 Organisasjon

(1) Klubben er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer. Klubben er hjemmehørende i Bodø kommune.

(2) Klubben er medlem av Norges Fotballforbund. For regler om klubbens plikt til å være medlem av et særforbund, gjelder NIFs lov § 10-1 (4).

(3) Klubben er medlem av NIF og dermed tilsluttet Nordland idrettskrets og Bodø idrettsråd.

(4) For regler om representasjonsrett, gjelder NIFs lov § 10-3 (1).

(5) For regler om klubbens plikt til å overholde overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak, gjelder NIFs lov §§ 2-2 og 2-3.

(6) Klubbens klubbfarge er gul. Komplimentærfarge er sort. Farvekoder i.h.t. klubbens profilbok.

(7) Klubbens emblem er: En stor G i gult som omslutter en sort fotball. I overkant av g-ens tverrstrek står «LIMT» i gult og på tverrstreken: «Bodø 1916». Designmessige justeringer av klubbens emblem avgjøres av hovedstyret. (7) Klubbens drakt er: Gul trøye, gule bukser og gule strømper.

§ 3 Medlemmer

(1) For regler om opptak av medlemmer, utmelding, fratakelse av medlemskap mv., gjelder NIFs lov §§ 10-4 og 10-6.

(2) For klubbens plikt til å registrere opplysninger i idrettens medlems- og organisasjonsregister, gjelder NIFs lov § 10-5 og forskrift om idrettens medlems- og organisasjonsregister med utfyllende regler.

§ 4 Kjønnfordeling

For regler om kjønnfordeling i styre, utvalg mv. og ved representasjon til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, gjelder [NIFs lov § 2-4](#).

§ 5 Regler om stemmerett, valgbarhet, forslagsrett mv.

For regler om stemmerett, valgbarhet og forslagsrett, gjelder [NIFs lov §§ 2-5, 2-6 og 2-7](#).

§ 6 Inhabilitet

For regler om inhabilitet, gjelder NIFs lov § 2-8.

§ 7 Vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll

For regler om vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll, gjelder [NIFs lov § 2-9](#).

§ 8 Refusjon av utgifter og godtgjørelse

For regler om refusjon av utgifter og godtgjørelse, gjelder [NIFs lov § 2-10](#).

§ 9 Regnskap og revisjon mv.

For regler om regnskap og revisjon mv., gjelder [NIFs lov §§ 1-7, 2-11, 2-13 og 2-14](#).

§ 10 Årsmøtet

(1) Årsmøtet er klubbens høyeste myndighet, og avholdes hvert år innen utgangen av mars måned.

(2) Ordinært og ekstraordinært årsmøte gjennomføres i samsvar med denne lov og [NIFs lov §§ 2-15, 2-16, 2-17, 2-19, 2-20](#), men forslag til årsmøtet skal sendes inn senest innen 3 uker før årsmøtet.

(3) Årsmøtets oppgaver

1. Godkjenne de stemmeberettigede medlemmene
2. Velge dirigent(er)
3. Velge protokollfører(e)
4. Velge to medlemmer til å underskrive protokollen
5. Godkjenne forretningsorden.
6. Godkjenne innkallingen
7. Godkjenne saklisten
8. Behandle klubbens årsberetning
9. Behandle
 - a. klubbens regnskap
 - b. styrets økonomiske beretning
 - c. kontrollutvalgets beretning
 - d. eventuell beretning fra engasjert revisor
10. Behandle saker som fremgår av godkjent sakliste
11. Fastsette
 - a. medlemskontingent på minst kr 50
 - b. eventuell treningsavgift, eller gi styret fullmakt til å fastsette treningsavgifter
12. Vedta klubbens budsjett
13. Behandle klubbens organisasjonsplan
14. Velge:

- a. Styre med leder, nestleder, fem styremedlemmer og inntil to varamedlemmer
- b. Kontrollutvalg med leder og ett medlem
- c. Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd klubben har representasjonsrett eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene
- d. Valgkomité med leder, og to medlemmer og ett varamedlem.
- e. Eventuelt øvrige valg i henhold til klubbens organisasjonsplan

15. Beslutte om det skal engasjeres revisor til å revidere klubbens regnskap.

Ledere og nestledere velges enkeltvis. Øvrige medlemmer velges samlet. Deretter velges varamedlemmene samlet. Der det velges flere varamedlemmer skal det velges 1. varamedlem, 2. varamedlem osv.

For regler om stemmegivningen på årsmøtet, gjelder [NIFs lov § 2-21](#).

(4) For regler om innkalling og gjennomføring av ekstraordinært årsmøte, gjelder [NIFs lov § 2-19](#).

§ 11 Klubbens styre

(1) Klubben ledes og forpliktes av styret, som representerer klubben utad.

(2) Styret er klubbens høyeste myndighet mellom årsmøtene, men visse beslutninger kan kun vedtas av årsmøtet iht. § 10 (3) og [NIFs lov § 2-22](#).

(3) Forvaltningen av, og tilsynet med, alle deler av klubbens virksomhet hører under styret. Styret skal sørge for:

- at klubbens formål ivaretas
- forsvarlig organisering av klubbens virksomhet og økonomistyring
- at beslutninger fattes i samsvar med overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak, klubbens lov og årsmøtets vedtak
- registrere opplysninger iht. § 3 (2)
- at det oppnevnes en ansvarlig for politiattestordningen, dersom klubben organiserer idrett for mindreårige eller personer med utviklingshemming
- at det oppnevnes en ansvarlig for barneidretten, dersom klubben organiserer barneidrett

(4) Styret kan oppnevne komiteer/utvalg til ivaretagelse av løpende eller enkeltstående oppgaver, og utarbeide mandat/instruks for disse.

(5) Styret skal oppnevne representanter til årsmøter/ting i overordnede organisasjonsledd dersom årsmøtet ikke har valgt representanter.

(6) Styret skal avholde møter når lederen bestemmer det eller minst 2 av styrets medlemmer forlanger det.

§ 12 Kontrollutvalg og valgkomité

(1) For regler om kontrollutvalget, gjelder [NIFs lov § 2-12](#).

(2) For regler om valgkomiteen, gjelder [NIFs lov § 2-18](#).

§ 13 Grupper

(1) Klubbens årsmøte kan beslutte å opprette og nedlegge grupper, og hvordan disse skal organiseres og ledes. Dette vedtas i forbindelse med årlig behandling av klubbens organisasjonsplan, jf. § 10 (3) pkt. 13. Innmelding og utmelding av særforbund krever lovendring, jf. § 2 (2).

(2) Dersom klubbens årsmøte, ved behandlingen av organisasjonsplanen, har vedtatt å opprette grupper med gruppestyrer, gjelder følgende:

- a) Hver gruppe skal ha et gruppestyre på minst tre medlemmer. Gruppestyret velges på årsmøtet eller oppnevnes av styret etter fullmakt fra årsmøtet.
- b) Gruppen bør ha minst ett årlig møte der gruppen diskuterer gruppens økonomi og aktiviteten i gruppen, og forslår kandidater til gruppestyret, samt gir eventuelle innspill til saker som behandles av styret eller årsmøtet.
- c) Gruppestyret konstituerer seg selv, med mindre annet er besluttet av årsmøtet.
- d) Gruppestyret fastsetter eventuell treningsavgift innenfor rammen av fullmakt gitt av årsmøtet eller styret.

(3) Gruppestyret eller representanter for grupper kan ikke inngå avtaler eller på annen måte forplikte klubben uten fullmakt fra styret.

§ 14 Lovendring

For regler om lovendring, gjelder [NIFs lov § 2-2](#).

§ 15 Oppløsning, utmelding mv.

(1) Klubben kan vedta oppløsning:

- a. ved et enstemmig vedtak om oppløsning på årsmøtet, eller
- b. ved å vedta oppløsning med 2/3 flertall på to påfølgende årsmøter, der det etterfølgende årsmøtet må avholdes minimum tre måneder og maksimum 6 måneder senere.

En forutsetning for et gyldig vedtak om oppløsning, er at klubben skriftlig varsler idrettskrets og særforbund senest 14 dager før klubbens årsmøte behandler forslag om oppløsning.

(2) Sammenslutning med andre idrettslag anses ikke som oppløsning av klubben. Vedtak om sammenslutning eller utmelding fra særforbund, og nødvendige lovendringer i tilknytning til dette, fattes med 2/3 flertall av årsmøtet.

(3) For regler om utmelding og tap av medlemskap i NIF, gjelder [NIFs lov § 10-2](#).

(4) Ved utmelding eller tap av medlemskap skal klubbens eiendeler opparbeidet som en direkte følge av klubbens medlemskap i NIF, tilfalle et formål godkjent av

Idrettsstyret. Ved oppløsning eller annet opphør, tilfaller klubbens overskytende midler etter avvikling et formål godkjent av Idrettsstyret.